Concepteur mécanique senior

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 15 juillet 2026 · JR10429721-1

Aperçu du poste

Lieu et milieu de travail

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium.

Résumé de la position:

Sous la supervision du superviseur de la conception du cockpit de l'A220, l'ingénieur mécanique principal a la mission principale et assure la performance d'une équipe de 5-10 concepteurs mécaniques.

Responsabilités

S'assurer que la conception de la structure primaire, des structures secondaires et des installations de systèmes à l'intérieur de son périmètre est conforme aux exigences techniques et aux exigences des clients, aux exigences du programme et aux exigences de fabrication

Diffuser au sein de l’équipe de conception, les données des principales entrées techniques, au niveau de son périmètre (exigences du client, exigences du programme, plans frontaliers, liste des normes, etc.)

Coordonner et organiser les différentes activités de son équipe

S’assurer que les priorités sont respectées par l’équipe technique dont elles relèvent

Assurez-vous que votre équipe livre tous ses livrables en termes de coût, de qualité et de temps

Mettre en œuvre et suivre les indicateurs utilisés pour démontrer le rendement de l’équipe (p. ex., OTD, OQD, EVM)

Préparer et mettre à disposition un rapport sur les progrès et les problèmes techniques / risques dont il est responsable

Assurer le développement des ingénieurs juniors sous forme de mentorat

Organiser et maintenir une bonne cohésion au sein du groupe

Participer à l’analyse et à la mise en œuvre des changements avec le programme, la chaîne d’approvisionnement, la production et les clients

Valider les études d’impact de l’incorporation des changements

Assurer l’interface technique avec son homologue chez le client ainsi que l’interface technique auprès des fournisseurs

Intervenir et apporter son expertise pour résoudre les problèmes de non-conformité des pièces et des problèmes de chaîne de montage

Fournir une visibilité sur le périmètre technique à sa hiérarchie et au programme (synthèses techniques, progrès techniques, identification des risques techniques)

Qualifications et profil

Baccalauréat / maîtrise (ou équivalent) en génie mécanique ou en aéronautique

Minimum de 10 ans d'expérience dans la conception d'aérostructures

Connaissance des processus de fabrication et des exigences liées à la conception et à la fabrication de structures primaires, de structures secondaires et d'installations de systèmes

Connaissance des exigences de navigabilité (TCCA, FAA, EASA) ayant une incidence sur les installations d'aérostructure et de systèmes

Connaissance des processus et méthodes de conception aéronautique (processus et

Airbus Canada, Bombardier, Airbus Atlantic)

Connaissance des règles de gestion de configuration

Maîtrise de CATIA et ENOVIA

Bonnes aptitudes à la communication écrite et orale

Connaissance de la gestion de projet et de la gestion du changement

Bilingue anglais / français (verbal et écrit)

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Conception & Intégration des Structures <JF-EN-EO>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.