Leader développement, Ingénierie Transverse / Development Leader, Transverse Engineering

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 6 août 2026 · JR10434295-1

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en ingénierie aéronautique, vous avez travaillé en gestion de projet d’entreprise et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un chef de file en développement, ingénierie transversale pour se joindre à notre équipe d’ingénierie basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe d’ingénierie transversale, responsable de l’amélioration des performances, des compétences, des processus et de la mise en œuvre de projets innovants et ambitieux de la fonction. L’organisation d’équipe est établie de manière à promouvoir la collaboration interfonctionnelle de manière autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Votre rôle en tant que responsable du développement sera de diriger la mise en œuvre des équipes d’ingénierie et du processus de développement de produits, et de diriger la pratique de planification des coûts d’ingénierie en collaboration avec l’équipe de gestion du département d’ingénierie et leur équipe transnationale, dans la réalisation des objectifs stratégiques tout en optimisant les efforts associés à ces activités tout au long de l’ingénierie.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais et service médical sur place.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

Diriger le déploiement et l’application rigoureuse du processus de développement de produits (PDP) pour les développements majeurs au sein de l’ingénierie d’Airbus Canada, en synchronisant de manière proactive les processus d’ingénierie locaux avec les normes mondiales d’Airbus afin d’assurer un cadre d’ingénierie unifié et cohérent dans un environnement de développement transnational à enjeux élevés;

Définir et gérer la base de référence du développement de l'ingénierie en assurant une planification et des coûts intégrés, en veillant à ce que toutes les hypothèses et la portée des travaux du projet soient documentées, validées et alignées sur les objectifs du programme. Faire la synthèse et communiquer ces références au leadership transnational en ingénierie et formuler des recommandations pour la prise de décision.

Établir et mettre à l’essai un cadre normalisé pour les coûts de développement du génie au Canada et assurer l’harmonisation transnationale, en harmonisant les pratiques avec la haute direction et les spécialistes;

Orchestrer l’alignement essentiel entre les équipes locales et internationales, en veillant à ce que le personnel interne et externe soit optimisé conformément aux stratégies d’ingénierie;

Agir en tant que représentant de l’ingénierie interfonctionnelle, facilitant des canaux de communication rationalisés et autonomes entre les organisations de programme, de fabrication, d’approvisionnement, de service et d’ingénieur en chef afin d’améliorer l’efficacité des activités de développement multidisciplinaires;

Défier l’organisation et les méthodes en place pour favoriser le développement continu et optimiser le développement;

Influencer l’équipe de direction pour soutenir la meilleure prise de décision.

Qualifications et profil

Diplôme en génie aéronautique ou dans une discipline connexe;

Au moins 15 ans d’expérience professionnelle dans un rôle de développement de produits;

Capacité démontrée à penser stratégiquement et à organiser le travail;

Capacité à rassembler une équipe autour d’une mission commune ;

Excellentes compétences en communication orale et écrite;

La maturité émotionnelle et la capacité à construire des relations à tous les niveaux;

Intégrité et discrétion absolues dans le traitement des informations confidentielles.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Ajoutez une nouvelle dimension à votre carrière en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant !

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en ingénierie aéronautique, vous avez travaillé dans la gestion de projets d’affaires et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un spécialiste en ingénierie pour se joindre à notre équipe d’ingénierie basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l'équipe d'ingénierie Transverse, responsable de l'amélioration des performances, du développement des compétences et des projets innovants et ambitieux de la fonction. L’organisation de l’équipe est structurée de manière à promouvoir la collaboration autonome, le soutien mutuel et l’apprentissage collectif.

Votre rôle en tant que responsable du développement sera de diriger la mise en œuvre du processus de développement de produits et la structuration des équipes d'ingénierie de développement pour les nouveaux développements et de piloter la pratique de planification des coûts d'ingénierie en collaboration avec l'équipe de direction de la fonction d'ingénierie, à l'échelle transnationale, pour atteindre les objectifs stratégiques tout en optimisant les efforts associés à ces activités dans l'ensemble du département d'ingénierie.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, à deux pas de la ville dynamique de Montréal. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

Définir et piloter le niveau de référence du développement technique en assurant une planification et des coûts intégrés, en s’assurant que toutes les hypothèses et les portées de travail du projet sont documentées, validées et alignées sur les objectifs du programme. Établir la synthèse et la communication de ces bases de référence au leadership transnational en ingénierie et formuler des recommandations pour la prise de décision aux cadres de l'ingénierie et du programme;

Établir et diriger un cadre normalisé d’établissement des coûts de développement en génie au Canada et assurer l’harmonisation transnationale en harmonisant les pratiques avec la haute direction et les spécialistes;

Orchestrer l’alignement essentiel entre les équipes locales et internationales, en veillant à ce que les effectifs internes et externes soient optimisés conformément aux stratégies d’ingénierie;

Agir en tant que représentant de l’ingénierie transversale, facilitant les canaux de communication rationalisés et autonomes entre les organisations du programme, de la fabrication, de l’approvisionnement, du service et de l’ingénieur en chef afin d’améliorer l’efficacité des activités de développement multidisciplinaires;

Défier l’organisation et les méthodes existantes pour pousser au développement continu et optimiser le développement;

Qualifications et profil

Diplôme en génie aéronautique ou une discipline connexe;

Minimum de 15 ans d’expérience professionnelle dans un rôle de développement de produits;

Avoir une pensée stratégique et des compétences en organisation du travail;

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.