Agent méthode - Configuration

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 23 septembre 2026 · JR10434448

Aperçu du poste

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium.

Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est à la recherche de sa future configuration Agent Methods :

Dans une équipe de quinze personnes, vous serez, dans votre tâche principale, en contact avec le secteur de la production pour assurer un support technique aux opérateurs de production et maîtriser une ligne

l'assemblage en termes d'industrialisation et d'assemblage.

Sous la supervision du responsable de la préparation des programmes G7500 et A220 pour le site d'Airbus à Mirabel, dans l'Atlantique, vous aurez la responsabilité de maîtriser les phases d'assemblage des postes qui vous seront attribués et vous devrez anticiper les risques associés. Votre travail quotidien doit être effectué conformément aux normes de santé et de sécurité.

Le département des méthodes est :

Surtout, une équipe de passionnés qui travaillent en collaboration et dans la bonne humeur Notre mission est de relever des défis avec une priorité d'accompagner le département de production dans l'assemblage de produits aéronautiques.

Responsabilités

Vous serez principalement, mais pas limité à:

- Interpréter, vérifier et approuver les dessins et autres documents du département d'ingénierie;
- Être capable de comprendre, d'interpréter et de planifier les tests ATP sur les avions
- Établir des stratégies pour l'assemblage et la fabrication de composants d'aéronefs.
- Préparer et présenter des projets pour validation avec les différentes fonctions de l'entreprise.
- Gérer les réunions de suivi de projet et tenir à jour les différents fichiers de suivi
- Maintenez les indices de performance à jour
- Gérer les activités des différentes phases des projets : étude de faisabilité, mandat du projet et plan d'affaires, acquisition, mise en œuvre et production.
- Harmoniser la mise en œuvre des changements de stratégie d'ingénierie ou d'assemblage en travaillant en étroite collaboration avec les départements d'ingénierie, de logistique des matériaux, de qualité et de production.
- Gérer les demandes de changement lors de la mise en œuvre des projets.

Compétences recherchées

- Vous avez un diplôme d’études collégiales ou universitaires en génie mécanique, en génie électrique, en fabrication aéronautique ou tout autre diplôme pertinent
- Minimum de 5 ans d'expérience en méthodes.
- Expérience dans le secteur aéronautique et dans le support de production en moyenne série
- Connaissance des processus d’assemblage (caractéristiques clés d’un outil d’assemblage simple ou complexe, outil d’analyse de capacités...)
- Savoir lire et interpréter les dessins techniques
- Savoir utiliser et interpréter les normes aéronautiques
- Connaissance des systèmes (hydrauliques, pneumatiques)
- Savoir créer une gamme de fabrication et/ou l’interpréter
- Maîtriser les principes de tolérance et de chaîne de notation
- La connaissance des parties élémentaires serait un plus
- Connaissance de SAP, Microsoft Office, Catia V5
- Force de proposition
- Esprit d’équipe, réactivité, rigueur
- Anglais & français : parlé & écrit

Aptitudes

- Avoir de bonnes compétences relationnelles et être en mesure de faire preuve de leadership.
- Très bonne connaissance de ses limites techniques.
- Être reconnu pour sa capacité à travailler en équipe et de façon indépendante.
- A de bonnes compétences interpersonnelles et sait adapter sa communication à l’interlocuteur concerné, que ce soit en interne ou au client avec lequel il côtoie au quotidien. Sa force de conviction lui permet donc de discuter sur les aspects techniques avec courtoisie et pédagogie.
- Enthousiaste dans la nature, aime travailler dans un environnement rythmique et dans des situations imprévues.
- A la capacité de répondre avec calme et réactivité en fournissant un travail de qualité.

Airbus Atlantique c’est aussi :

- Un emploi permanent à temps plein incluant un régime d’assurance collective complet et concurrentiel et un REER collectif avantageux
- Votre équilibre travail/vie personnelle à travers différents dispositifs mis en place par les accords d’entreprise : congés, télétravail selon le type d’emploi, accompagnement médical (télémédecine, massothérapie...)
- Un environnement de travail attractif : une usine moderne où les produits de haute technologie sont fabriqués avec de réelles opportunités de développement et de mobilité.
- Politique de diversité et d’inclusion : Airbus Atlantic s’engage pour l’égalité des chances pour tous
- Engagement à contrôler l’impact environnemental de son activité

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Manufacturing Engineering <JF-MA-ME>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.