Responsable Programme du Control de la gestion du Changement / Head of Programme Control Change Management

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 18 août 2026 · JR10434821

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion de configuration, vous avez travaillé dans le domaine de l’aérospatiale et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un chef d’équipe de contrôle du changement pour se joindre à notre équipe du Programme de gestion de la configuration basée à Mirabel, Québec, Canada.

Vous ferez partie de l’équipe du Programme de Gestion de la Configuration qui assure la conformité de nos produits sur l’aspect configuration en fonction des objectifs opérationnels.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

En tant que responsable de l’équipe de gestion de la configuration (CM) des programmes A220, vous dirigez une équipe d’analystes et de spécialistes en gestion de la configuration pour assurer la mise en œuvre opérationnelle des comités de pilotage du changement de produit, la conformité de la communauté CM aux processus opérationnels et la surveillance et l’amélioration continues de ce périmètre.

Vous couvrirez l'ensemble du périmètre de l'A220, en mettant l'accent sur le processus de changement, et travaillerez en collaboration avec d'autres fonctions du siège, y compris l'équipe du programme de développement où sont situés les gestionnaires de gestion du changement de produit (PCL).

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.

Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, service de navette gratuit entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

En tant que chef de la gestion du changement, vous devrez :

Contrôler la gestion du changement par :

Animer les comités de contrôle des changements (CCB), qui comprennent la préparation préalable, la validation des données et des conditions préalables, l'ordre du jour des changements de produits et l'arbitrage pré-CCB par délégation du chef du département du programme de gestion de la configuration.

Garantir les livrables de gestion des changements pour les changements majeurs de produits sélectionnés.

Fournir un soutien opérationnel à la communauté PCL pour faciliter son adhésion au processus de changement.

Contribuer au développement du dossier de demande de modification de produit (PCR) en :

Assure la production d'analyses de rentabilité, notamment en utilisant des modèles ou en créant des analyses spécifiques, et assure le dimensionnement et le suivi des changements FLOW.

Animer la communauté de pratique de la gestion du changement avec les gestionnaires de gestion de produits et assurer la conformité au processus de changement.

Élaborer et mettre à jour le plan d'activités de gestion du changement et le diffuser à tous les ministères.

Favoriser l’amélioration continue en :

Mesurer la performance et la qualité de l’exécution du processus de gestion de la conformité (CMPQ) et communiquer les indicateurs clés de performance (KPI) associés.

Identifier les compétences et les lacunes de processus à gérer conjointement avec le PCL ou le Centre de compétences en gestion de la conformité.

Assurer la mise en œuvre d’initiatives d’amélioration continue.

Qualifications et profil

Master en ingénierie ou en affaires.

Plus de 10 ans d'expérience en gestion de programme / configuration / ingénierie.

Plus de 5 ans d’expérience en gestion opérationnelle d’équipe.

Un esprit collaboratif, structuré et proactif dans un environnement exigeant.

Bonnes compétences en leadership.

Un sens aigu des affaires.

Capacité à communiquer des informations techniques complexes aux parties prenantes et à motiver les membres de l'équipe.

Expérience pratique dans la configuration de produits et la gestion du changement.

Connaissance approfondie des organisations et des processus.

Compétences en gestion de projet, avec la capacité de prioriser et de contribuer à plusieurs projets.

Maîtrise de l'anglais et maîtrise du français.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (internationaux), 1 à 2 fois par an avec des collègues d'Airbus Europe.

Sur appel peut être nécessaire le week-end et / ou pendant les vacances.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d'agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l'annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l'expérience en gestion du changement de produit (GC), vous avez travaillé dans l'industrie aérospatiale et vous aimeriez progresser et développer de nouvelles compétences? Alors ce travail est pour vous!

Le Programme A220 avions commerciaux est à la recherche d'un chef de l'équipe Programmes Control CM pour rejoindre notre département Programmes CM basé à Mirabel (Québec, Canada)

Votre rôle en tant que chef de l'équipe de contrôle des programmes A220 (HO) sera de diriger une équipe d'analystes et de spécialistes afin de garantir l'exécution opérationnelle des tableaux de bord de changement «produits», le respect du processus opérationnel par la communauté CM et de gérer le suivi et l'amélioration continue de cette portée.

Le titulaire du poste couvre l'ensemble du groupe d'activités A220 CM en mettant l'accent sur le processus de changement et travaille en collaboration avec d'autres fonctions d'HO telles que l'équipe de développement du programme où se trouvent les PCL (Product Change Leader).

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

Equilibre travail / vie personnelle: une politique de travail hybride, des cafétérias sur place et une politique de vacances très compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d'aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, service de navette gratuit entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

Responsabilités

En tant que gestionnaire du changement du programme de contrôle de l'HO :

Vous contrôlerez CM par

Gérer les Change Control Boards (CCB) qui comprend la préparation en amont, la validation des données et des prérequis et l'agenda des changements de produits, ainsi que l'arbitrage en session pour le pré-CCB par délégation du département CM du programme HO.

Sécuriser les livrables CM pour les changements de produits importants sélectionnés.

Assurer un soutien «opérateur» à la communauté PCL en soutenant leur adhésion au processus de changement.

Vous soutiendrez le développement du dossier de demande de modification de produit (PCR) en

Soutenir la livraison des analyses de rentabilisation PCR en ce qui concerne l'utilisation de modèles ou la création d'analyses de rentabilisation dédiées, ainsi que la surveillance et la taille des mods FLOW.

Accueillir la « Communauté de pratique » du CM avec les PCL et suivre le processus de changement.

Fournir et mettre à jour le «plan d'exploitation CM» et le communiquer à toutes les fonctions.

Vous allez conduire l'amélioration continue par

Mesurer les performances et la qualité de l'exécution du processus CM (CMPQ) et communiquer les tableaux de bord / KPI associés.

Identifier les lacunes dans les compétences et les processus à gérer conjointement avec le gestionnaire de PCL ou le CdC.

Assurer la prestation d'initiatives d'amélioration continue.

Qualifications et profil

Master en Ingénierie ou en Commerce.

10+ ans d’expérience en gestion de programmes / configuration / ingénierie.

5 ans et plus dans la gestion des équipes opérationnelles.

Collaborative, structurée et prend des initiatives dans un environnement difficile.

Good Leadership skills.

Good Business acumen

Capacité à communiquer des informations techniquement complexes avec les parties prenantes et à motiver les membres de l'équipe.

Compétences appliquées dans la configuration de produits et la gestion du changement

Compréhension approfondie des organisations, des processus

Compétences en gestion de projet avec la capacité de prioriser et de contribuer à plusieurs projets.

Niveau avancé en anglais et maîtrise du français

Ce rôle peut impliquer des déplacements professionnels (dans le monde entier), 1 à 2 par an avec des collègues d'Airbus Europe.

Possibilité de service de garde pendant les week-ends et/ou les vacances.

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.