Gestionnaire de portefeuille et Responsable SGS (Système de Gestion de la Sécurité) du programme A220 / A220 Programme Portfolio manager and Programme SMS Officer

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 19 août 2026 · JR10435826

Aperçu du poste

Job Description:

Vous avez de l’expérience dans le développement de produits, vous avez travaillé dans le domaine aéronautique et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire de portefeuille et d’un gestionnaire du système de gestion de la sécurité (SGS) pour se joindre à notre équipe de gestion de programme basée à Mirabel, au Québec, au Canada.

Vous ferez partie de l’équipe de gestion du programme A220 et votre rôle sera d’optimiser et de rationaliser la création de valeur pour le programme, conformément aux principaux objectifs stratégiques de l’entreprise. Gérer le plan opérationnel (OP) des coûts non récurrents du programme, optimiser et arbitrer les projets avec une meilleure valeur ajoutée au sein de l’organisation du programme A220 en tirant parti des synergies et en simplifiant les processus. Définir, mettre en œuvre et gérer un modèle organisationnel pour optimiser le budget du programme par rapport aux objectifs de l’entreprise et gérer la mesure du rendement du programme.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que gestionnaire du système de gestion de la sécurité (SGS) sera responsable de la résolution et de la réduction des risques liés à la sécurité dans le cadre du programme.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Équilibre vie privée/vie professionnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés très concurrentielle, l'accès à un service de navettes publiques entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel et une application de covoiturage.

Bien-être/santé : service médical sur place.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L'entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d'encourager l'innovation.

Responsabilités

En tant que gestionnaire de portefeuille du programme:

Définir et mettre en œuvre la structure du portefeuille et tirer parti du modèle à travers toutes les équipes internes. Mettre en œuvre un modèle organisationnel à l'échelle de l'entreprise, y compris les rôles et responsabilités, les processus, les méthodes et les outils, et la gouvernance.

Définir la stratégie à court et long terme du portefeuille A220 en ligne avec les objectifs de l'entreprise. Traduire la mise en œuvre des priorités stratégiques de l'A220 et assurer l'allocation du budget et des ressources adéquates aux bons projets pour soutenir l'ambition de l'entreprise. Diriger la gouvernance du portefeuille à tous les niveaux de l'entreprise et diriger une équipe de 7 gestionnaires de portefeuille (portefeuilles dirigeants).

Diriger la préparation du plan opérationnel pour l'organisation du programme, en fixant des priorités en accord avec les objectifs stratégiques de l'entreprise, en respectant les objectifs financiers ainsi que les contraintes liées aux projets et aux ressources complexes.

Gérer la gouvernance des coûts ponctuels du programme, en étroite collaboration avec les finances, la gestion du programme et les gestionnaires de portefeuille, y compris l'établissement du processus de contrôle des coûts et la gestion des exercices trimestriels.

Développer et déployer un système de gestion de la valeur : Effectuer des évaluations de la valeur des projets pour identifier les moteurs de valeur et les mesures de performance pour les projets.

Veiller à ce que le déploiement du portefeuille soit cohérent avec la stratégie globale d'Airbus Commercial

En tant que gestionnaire du programme de SGS (Programme des agents de SGS)

Système de gestion de la sécurité (SMS) entièrement déployé et optimisé dans l'ensemble de l'organisation du programme : dirigez l'équipe de représentants SGS du programme.

S'assurer que la culture de sécurité au sein du programme atteint le niveau de maturité requis par SGS : par délégation du directeur du programme A220 et du directeur de la sécurité des vols A220, s'assurer que la sécurité est toujours gérée en priorité pour le programme. Veiller à la sensibilisation du personnel et à l'engagement envers la sécurité.

Améliorer continuellement la sécurité des produits et suivre les sujets de sécurité jusqu'à leur fermeture: mener des évaluations des risques de sécurité et mener des projets de réduction des risques en collaboration avec toutes les fonctions pertinentes de l'entreprise.

Représenter le programme au sein du système d'Airbus Canada et de l'organisation générale de gestion de la sécurité : fournir un soutien de programme pour tous les sujets et projets nécessitant sa participation.

Qualifications et profil

Baccalauréat en génie ou diplôme équivalent idéalement complété par un MBA

10 ans d'expérience dans les activités de développement et de gestion de projet.

Expérience en présentation et communication au niveau de l’entreprise (partenariat et présentation aux équipes de direction)

Expérience de la transformation à grande échelle et du déploiement de nouvelles solutions

Solides compétences analytiques et en résolution de problèmes

Guide et mentor pour les équipes avec de très fortes compétences interpersonnelles

Capacité à collaborer avec une variété d'équipes de clients pour résoudre des problèmes importants

Connaissance des processus de l'industrie aérospatiale et de la défense, en particulier dans le domaine du développement de produits et de la gestion de programmes serait un plus

Connaissance des systèmes, processus, organisation et environnement existants d’Airbus Canada (A220) ou d’Airbus Commercial sera un plus

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Ajoutez une nouvelle dimension à votre carrière en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant !

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience dans le développement de produits, vous avez travaillé dans le secteur de l’aérospatiale et vous cherchez à développer de nouvelles compétences? Cette position est pour vous!

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire de portefeuille de programmes et d’un agent de programme SMS basé à Mirabel (Québec, Canada). Vous ferez partie de l'équipe de gestion du programme et votre rôle sera d'optimiser et de rationaliser la génération de valeur pour le programme conformément aux objectifs de l'entreprise, de gérer les coûts non récurrents du programme OP (planification opérationnelle), d'optimiser et d'arbitrer la «valeur pour l'argent» dans l'organisation du programme A220 en tirant parti des synergies, en rationalisant les processus. Définir, mettre en œuvre et piloter un modèle organisationnel pour optimiser le budget programme en fonction des objectifs de l’entreprise et piloter la mesure de la performance du programme.

L'organisation de l'équipe est conçue pour promouvoir une collaboration interfonctionnelle autonome, les membres de l'équipe se soutenant mutuellement et apprenant collectivement.

Votre environnement de travail :

Le siège social du Programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région des Laurentides. Réputée pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

En tant que gestionnaire de portefeuille de programmes

Définir et mettre en œuvre la structure du portefeuille et exploiter le modèle à travers toutes les équipes internes. Mettre en place un modèle d'organisation à l'échelle de l'entreprise, y compris

Responsabilités, processus, méthodes et outils et gouvernance

Définir la stratégie à court et à long terme du portefeuille A220 en fonction des objectifs de l'entreprise. Traduire la mise en œuvre des priorités stratégiques de l'A220 et assurer l'allocation des ressources budgétaires adéquates aux bons projets pour soutenir l'ambition de l'entreprise. Piloter la gouvernance du portefeuille à tous les niveaux de l'entreprise et superviser une équipe de 7 leaders de portefeuille

Diriger la préparation du plan opérationnel pour l'organisation du programme, en définissant les priorités en fonction des objectifs stratégiques de l'entreprise, en fonction des objectifs financiers, des projets complexes et des contraintes de ressources.

Gérer la gouvernance des coûts non récurrents pour l'organisation du programme en étroite coopération avec les responsables des finances, du programme et du portefeuille, y compris la mise en place du processus de contrôle des coûts et la gestion des exercices financiers trimestriels

Développer et déployer un système de gestion de la valeur : Effectuer des évaluations de la valeur des projets pour identifier les moteurs de valeur et mesurer la performance des projets ;

Assurer la compatibilité du déploiement du portefeuille avec la stratégie globale d'Airbus ;

En tant qu'agent de programme SMS :

Système de gestion de la sécurité entièrement déployé et amélioré dans l'ensemble de l'organisation du programme:

La culture de la sécurité dans l'organisation du programme atteint la norme de maturité SMS: par délégation du chef du programme A220 et du chef de la sécurité des vols A220, assurez-vous que la sécurité est toujours gérée en priorité pour le programme.

Améliorer continuellement la sécurité des produits et assurer la surveillance des sujets de sécurité jusqu'à leur fermeture: mener des évaluations des risques de sécurité et livrer des sujets de sécurité en collaboration avec toutes les fonctions impliquées de l'entreprise.

Être le représentant du programme au sein du système et de l'organisation de gestion de la sécurité d'Airbus Canada : assurer le soutien du programme dans tous les domaines, projets nécessitant son implication

Qualifications et profil

- Baccalauréat en génie, ou diplôme équivalent. Le MBA est un must.
- 10+ ans d'expérience dans un domaine équivalent
- Expérience de présentation à la direction
- Solides compétences analytiques et de résolution de problèmes
- Guide et mentor impacté équipes & solides compétences interpersonnelles
- Capacité à collaborer avec une diversité d'équipes de clients pour résoudre des problèmes importants
- Capacité à fournir un leadership de projet à une grande équipe de mise en œuvre

Highly desired

- Connaissance des processus de l'industrie aérospatiale et de la défense, en particulier dans le domaine du développement de produits et de la gestion de programmes
- Connaissance des systèmes, processus, organisation et environnement existants d'Airbus Canada (A220) ou d'Airbus Commercial.

Donnez une nouvelle dimension à votre carrière en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant!

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Management de programmes et de projets <JF-PP-PM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.