Superviseur opérations (Quart de jour / soir) / Supervisor operations (Day /Evening shift)

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 28 août 2026 · JR10437865

Aperçu du poste

(Quart de jour / soir) / (Chariot de jour / soir).

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en tant que superviseur, vous avez travaillé dans un domaine manufacturier et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un superviseur pour se joindre à notre équipe d’exploitation basée à Mirabel au Québec, au Canada.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

Equilibre vie privée/vie professionnelle : Une cafétéria sur place, une politique de congés très compétitive.

Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais et service médical sur place.

Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

Exercer votre leadership tout en respectant la vision et les valeurs de l’entreprise;

Capacité à travailler sous pression et à engager votre équipe pour respecter des délais stricts;

Gérer les performances de votre équipe en utilisant les indicateurs clés de performance; (KPI).

Gérer la charge de travail et le rendement individuel des employés syndiqués;

Assurer une amélioration continue, y compris par l’application du processus de résolution de problèmes;

Accompagner votre équipe (15-25 employés) pour développer leur talent dans l’organisation ;

Identifier, documenter et normaliser les processus clés menant à l’atteinte des objectifs;

Optimiser le partage des connaissances et des meilleures pratiques dans l’ensemble de l’organisation;

Votre profil,

Vous avez un diplôme professionnel ou collégial;

Vous avez un minimum de 2 ans d’expérience en gestion dans un environnement syndiqué, idéalement dans l’industrie manufacturière ou aérospatiale;

Vous avez d'excellentes compétences en gestion;

Vous faites preuve d’un leadership, d’un jugement, d’une flexibilité et vous êtes capable de travailler avec un minimum de supervision;

Vous êtes orienté vers les résultats, capable de respecter des délais serrés et de travailler confortablement sous pression et avez un sentiment d'urgence;

Vous avez de solides compétences en communication;

Vous avez une bonne compréhension des principes de la fabrication allégée et de l’amélioration continue;

Vous parlez couramment le français et l’anglais;

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion, vous avez travaillé dans l’industrie manufacturière et vous aimeriez progresser et développer de nouvelles compétences? Alors ce travail est pour vous!

Le Programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un superviseur pour se joindre à notre équipe basée à Mirabel (Québec, Canada).

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

Équilibre travail / vie: cafétérias sur place et politique de vacances très compétitive.

Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais et Service médical sur place.

Responsabilités

Être capable de travailler sous pression et engager votre équipe à respecter des délais stricts;

Gérer les performances de votre équipe en utilisant les indicateurs de performance clés;

Assurer une amélioration continue, en particulier avec l’application du processus de résolution de problèmes;

Accompagner votre équipe (15-25 employés) pour développer leurs talents au sein de l’organisation ;

Identifier, documenter et standardiser les processus clés menant à l’atteinte des objectifs ;

Qualifications et profil

Vous êtes titulaire d’un diplôme d’études professionnelles ou collégiales;

Vous êtes axé sur les résultats, capable de respecter des délais serrés, à l'aise de travailler sous pression et avez un sentiment d'urgence;

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.