Leader Évolution Essais Sols A220, Industrialisation – A220 Ground Tests Evolution Industrial Leader

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 24 septembre 2026 · JR10437873

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion de projet, vous avez travaillé dans le secteur manufacturier et vous souhaitez évoluer tout en développant de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme Avions commerciaux A220 est à la recherche d'un chef de file de l'évolution des essais au sol A220 pour se joindre à notre équipe d'essais au sol basée à Mirabel, Québec, Canada.

Vous ferez partie de l’équipe d’essais au sol chargée d’assurer la démonstration continue de la conformité de l’appareil tout au long de son cycle de fabrication. De la création des procédures de test fonctionnel (FTP) à l’assistance à l’exécution sur la chaîne de montage, notre département valide l’intégration de tous les systèmes critiques pour assurer la sécurité des vols.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que responsable de l’évolution des tests de sol A220 sera de gérer simultanément plusieurs projets de petite à grande échelle:

- Définir la stratégie de mise en œuvre de ses projets : contenu, portée, ressources, délais, coûts, risques, management de la qualité, communication et formation ;
- Effectuer la planification des activités et la coordination du travail des ressources impliquées, agir comme une interface entre les différentes parties prenantes, gérer les attentes du client ainsi que les demandes de changement;
- Gérer les budgets et les dépenses;
- Préparer et présenter l’état d’avancement au comité de gestion.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sécuritaire, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels, aux professionnels expérimentés et aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air.

Rémunération et avantages

- Avantages financiers : Salaire attractif, prime annuelle, régime d’assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail-vie personnelle : Politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), cafétéria sur place, politique de congé hautement concurrentielle.

- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et application de covoiturage.
- Développement individuel : opportunités d’évolution et nombreuses opportunités de formation (catalogue de plus de 10 000 formations en ligne disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Gérer des projets industriels conduisant à l’amélioration des produits et/ou à la réduction des cycles d’assemblage dans le cadre des essais au sol ;
- Contribuer au développement de la stratégie industrielle et du plan de fabrication des deux A220 FAL (lignes d’assemblage final) ;
- Être une force de proposition dans la projection des activités et des organisations à mettre en place pour inclure les « tests au sol » des écosystèmes dans une approche industrielle ;
- Engager et maintenir les ressources nécessaires à la réussite des projets;
- Communiquer et présenter efficacement pour mobiliser le soutien nécessaire;
- Maintenir des liens étroits avec Airbus Ground Test CoC et agir en tant que représentant de l’A220 au sein de cette communauté ;
- Identifier et mettre en œuvre des innovations pour numériser les tests au sol de l’A220 ;
- Réaliser des études comparatives (références) avec d’autres programmes aéronautiques;
- Agir comme un leader du changement;
- Évaluer et soutenir les initiatives liées à l’amélioration continue dans le domaine des tests.

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un diplôme d’ingénieur ou d’un diplôme technique dans le domaine de l’aéronautique ou des essais ;
- Vous avez 10 ans d'expérience dans un environnement de fabrication, y compris une expérience éprouvée dans le secteur des tests;
- Vous êtes un spécialiste des solutions industrielles dans le domaine des essais (ESAO / GTSI, ...);
- Vous avez un haut niveau de leadership, de diplomatie et de résilience;
- Vous avez fait preuve de compétences en coaching/formation, en leadership et en assurance pour influencer et défier le statu quo;
- Vous êtes en mesure de travailler avec la haute direction ainsi qu’avec les équipes opérationnelles, et de maintenir leur engagement;
- Vous êtes autonome, organisé et capable de fixer des priorités;
- Vous avez des compétences éprouvées en gestion de projet;
- Vous avez d’excellentes compétences en communication, tant orale qu’écrite, en français et en anglais;
- Vous êtes en mesure d’opérer dans un environnement sous pression et sujet à des changements fréquents;
- Vous êtes proactif dans la définition de vos propres objectifs.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Ce travail exige une prise de conscience constante de tous les risques de conformité et un engagement à agir avec intégrité. Ces valeurs sont à la base du succès, de la réputation et de la croissance durable de l’entreprise.

Faites passer votre carrière au niveau supérieur en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant!

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion de projet, une formation en fabrication et un désir de grandir tout en développant de nouvelles compétences? Cette position est pour vous!

Le Programme Avions commerciaux A220 est à la recherche d’un chef de file de l’évolution des essais au sol A220 pour se joindre à notre équipe d’essais au sol basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe d’essais au sol chargée d’assurer la démonstration continue de la conformité des aéronefs tout au long de leur cycle de fabrication. De la création de procédures de test fonctionnelles (FTP) à la prise en charge de l'exécution sur la chaîne de montage, notre département valide l'intégration de tous les systèmes critiques pour assurer la sécurité des vols.

L’équipe est structurée de manière à favoriser une collaboration autonome et interfonctionnelle, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

En tant que responsable de l'évolution des tests au sol A220, vous gérerez simultanément plusieurs projets de petite à grande échelle:

- Définir les stratégies d’exécution du projet : portée, contenu, ressources, délais, coûts, gestion des risques, contrôle de la qualité, communications et formation ;
- Planifier les activités et coordonner le travail entre les ressources concernées, en agissant comme interface principale entre les parties prenantes, en gérant les attentes des clients et en traitant les demandes de changement;
- Gérer les budgets et les dépenses de projet;
- Préparer et présenter des mises à jour sur les progrès au comité de gestion.

Votre environnement de travail :

Le siège social du Programme A220 Avions commerciaux est situé à Mirabel, dans la grande région de Montréal, à quelques pas de la ville animée de Montréal. Reconnue pour son cadre sécuritaire et paisible, la région offre une qualité de vie exceptionnelle aux jeunes professionnels, aux experts chevronnés et aux familles, conciliant parfaitement les possibilités de carrière enrichissantes avec les activités de plein air.

Comment nous prenons soin de vous :

- Avantages financiers : Salaire concurrentiel, prime annuelle, régime d’assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions des employés.
- Équilibre travail-vie personnelle : Politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), cafétéria sur place et politique de congé hautement concurrentielle.
- Santé et bien-être : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, services médicaux sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Développement personnel : opportunités de croissance continue et accès à des formations étendues (un catalogue de plus de 10 000 cours d’apprentissage en ligne à rythme propre, des certifications professionnelles,

des programmes de développement accéléré, ainsi que des opportunités de mobilité nationales et internationales).

Chez Airbus, nous vous donnons les moyens de travailler, de vous connecter et de collaborer avec une plus grande flexibilité. Dans la mesure du possible, nous favorisons des formules de travail flexibles pour stimuler l'innovation.

Responsabilités

- Gérer des projets industriels menant à des améliorations de produits et/ou à des réductions de temps de cycle d'assemblage dans le cadre des essais au sol ;
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie industrielle et du plan de fabrication pour les deux lignes d'assemblage final de l'A220 (FAL); (FALs).
- Proposer de nouveaux modèles opérationnels et structures organisationnelles pour conduire l'écosystème des tests au sol vers un mode industriel entièrement optimisé ;
- Engager et maintenir l'engagement des ressources clés nécessaires à la réussite du projet;
- Communiquer et présenter efficacement pour obtenir le soutien nécessaire en matière de leadership;
- Maintenir des liens étroits avec le Centre de compétences Airbus Ground Test (CoC) et agir en tant que représentant de l'A220 au sein de cette communauté ;
- Identifier et mettre en œuvre des solutions innovantes pour numériser les tests au sol A220 ;
- Effectuer des points de repère par rapport à d'autres programmes aérospatiaux;
- Évaluer et soutenir les initiatives d'amélioration continue dans le domaine des tests.

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou de technicien en aérospatiale ou en essais;
- Vous avez 10 ans d'expérience dans un environnement de fabrication, y compris une expérience éprouvée dans le domaine des tests;
- Vous êtes un spécialiste des solutions de test industriel (par exemple, ESAO / GTSI);
- Vous faites preuve de leadership, de diplomatie et de résilience de haut niveau;
- Vous possédez des compétences éprouvées en coaching / formation, leadership et assurance pour influencer les parties prenantes clés et défier le statu quo;
- Vous êtes capable de travailler efficacement avec les équipes de direction et les équipes en atelier tout en les gardant engagées;
- Vous êtes autonome, organisé et habile à prioriser les tâches;
- Vous avez des capacités de gestion de projet éprouvées;
- Vous possédez d'excellentes compétences en communication écrite et verbale en français et en anglais;
- Vous êtes capable de prospérer dans un environnement à haute pression soumis à des changements fréquents;
- Vous êtes proactif dans la définition et la réalisation de vos propres objectifs.

avec des entités Airbus dans le monde entier, et les interactions avec des fournisseurs et des clients également situés à travers le monde, la maîtrise de l'anglais est nécessaire pour ce poste

Ce rôle exige une prise de conscience continue des risques potentiels de conformité et un engagement fort à agir avec intégrité, valeurs qui constituent le fondement de la réussite, de la réputation et de la croissance durable de notre entreprise.

Faites passer votre carrière au niveau supérieur en postulant en ligne dès aujourd'hui!

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Manufacturing Engineering <JF-MA-ME>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.