Spécialiste de la sécurité des occupants / Occupant Safety Certification Specialist

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 2 octobre 2026 · JR10438143

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience dans l’aviation, vous avez travaillé dans la certification et vous souhaitez développer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme Avions commerciaux A220 est à la recherche d’un spécialiste de la certification pour se joindre à notre équipe de sécurité des occupants basée à Mirabel, Québec, Canada, où vous effectuerez un large éventail de tâches pour soutenir la certification de cabine A220.

Vous ferez partie de l’équipe de sécurité des occupants certifiée A220.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Être responsable de l’exécution d’un large éventail de tâches pour soutenir la certification de cabine A220;
- Produire, rédiger et réviser des plans d’essais de certification, des rapports d’essais et des rapports de conformité;

- Travailler avec les DAD et les spécialistes, ainsi que les équipes de conception, d’intégration et de support pour améliorer la conformité ;
- Discuter et établir des stratégies de conformité et des programmes de test avec le fournisseur pour nos nouveaux clients;
- Recommander et diriger l’amélioration des processus et des performances;
- Soutenir et coordonner l’examen des livrables de certification;
- Participer aux processus de gestion du changement et interagir avec d’autres fonctions et équipes d’intégration au besoin;
- Soutenir les activités de production du Conseil d’examen des documents (CEM); (MRB).
- Participer et gérer les activités de certification avec les autorités.

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un baccalauréat en génie;
- Vous avez cinq (5) à dix (10) ans d’expérience et de connaissances pratiques des exigences réglementaires (AWM 525, 14CFR Part 25, CS 25) en matière de sécurité des occupants;
- Vous êtes familier avec le design d'intérieur, la certification et la fabrication d'avions commerciaux;
- Vous êtes bien organisé ;
- Vous aimez les défis, vous êtes capable de travailler sous pression et vous pouvez gérer vos priorités.
- Connaissance et expérience de CATIA V5, Enovia est un atout;
- Le bilinguisme (français et anglais) est un atout;
- Vous avez de solides compétences en leadership et en communication, ce qui vous permet de communiquer, d’aligner et d’influencer les parties prenantes.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Ajoutez une nouvelle dimension à votre carrière en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant !

Vous avez de l’expérience en aéronautique, vous avez travaillé dans la certification, et vous cherchez à évoluer et développer de nouvelles compétences ? Cette position est pour vous!

Le programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un spécialiste de la certification pour se joindre à notre équipe de sécurité des occupants basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous effectuerez un large éventail de tâches pour soutenir la certification de la cabine pour le programme A220.

Vous ferez partie de l’équipe Occupant Safety chargée de développer la certification cabine du programme A220.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

- Responsable de l’exécution d’une gamme variée de tâches pour soutenir la certification de cabine pour le programme A220;
- Produire, rédiger et examiner des plans de test de certification, des rapports de test et des rapports de conformité;
- Travailler avec les DAD (Design Approval Delegates) et les spécialistes, ainsi qu’avec les équipes de conception, d’intégration et de support pour assurer la conformité;
- Discuter et établir des stratégies de conformité et des programmes de test avec les fournisseurs pour nos nouveaux clients;
- Recommander et diriger les améliorations de processus et de performance;
- Fournir un soutien pour les activités de production du Conseil d’examen des documents (CEM); (MRB).

Qualifications et profil

- Vous possédez 5 à 10 ans d’expérience et de connaissances pratiques des exigences réglementaires (AWM 525, 14CFR Part 25, CS 25) liées à la sécurité des occupants ;
- Vous êtes familier avec la conception d'intérieurs, la certification et la fabrication d'avions commerciaux;
- You are well-organized;
- Vous aimez les défis, vous êtes capable de travailler sous pression et vous pouvez gérer vos priorités efficacement;
- Connaissance et expérience de CATIA V5 et Enovia est un atout;
- Vous avez de solides compétences en leadership et en communication, ce qui vous permet de communiquer avec les parties prenantes, de les aligner et de les influencer;

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Qualification & Operabilité <JF-EN-EJ>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.