Responsable senior, Gestion des affaires ingénierie / Senior Engineering, Business Management

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 30 septembre 2026 · JR10442910

Aperçu du poste

Vous avez une solide expérience en gestion de l’ingénierie, avez travaillé dans le secteur de l’aérospatiale et souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire principal, Gestion des affaires d’ingénierie pour se joindre à notre équipe des Services d’ingénierie basée à Mirabel, Québec, Canada.

Vous ferez partie de l'équipe responsable de la gestion de la capacité d'ingénierie, de la performance, de la stratégie et du développement des compétences. L’équipe est organisée pour promouvoir la collaboration interfonctionnelle de manière autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

En tant que Senior Manager, Engineering Business Management, vous agirez en tant qu'architecte stratégique et gestionnaire de processus pour le périmètre d'ingénierie A220, orchestrant l'alignement transnational du budget, de la main-d'œuvre et des performances. Vous serez un partenaire commercial clé de l'équipe de direction, transformant des données complexes de plusieurs programmes en stratégies exploitables pour l'optimisation des coûts et l'efficacité de l'empreinte industrielle. En comblant le fossé entre les besoins techniques d'ingénierie et les fonctions de l'entreprise telles que les finances, les ressources humaines et les achats, vous vous assurerez que l'organisation reste agile, conforme et prête pour les prochaines étapes de développement.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Réputée pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ainsi qu’aux professionnels expérimentés, ainsi qu’aux familles. Il équilibre parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, service de navette gratuit entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Agir comme chef de file dans la définition, l’intégration et la réalisation de tous les processus de gestion des affaires (budget, charge de travail / effets, performance, risques et opportunités, gestion des compétences) en mettant l’accent sur l’alignement transnational;
- Être le gestionnaire du budget du Centre de compétences en ingénierie, analyser et déterminer les stratégies pour s’assurer que l’ingénierie répond aux besoins conformément au plan opérationnel annuel (AOP);
- Fournir à l’équipe de gestion des analyses prévisionnelles critiques des atterrissages budgétaires et des recommandations politiques à enjeux élevés;
- Mettre en œuvre des stratégies cohérentes pour optimiser l’empreinte mondiale de l’ingénierie et assurer l’efficacité des ressources au-delà des frontières internationales ;
- Assurer que l’ingénierie fournit des services de classe mondiale à l’aide d’outils d’analyse prédictive et d’aide à la décision en temps réel;
- Agir en tant que gestionnaire des compétences en gestion des affaires, perfectionner l'équipe et encadrer l'équipe de direction de l'ingénierie sur les principes avancés de gestion des affaires;
- Concevoir la feuille de route de sous-traitance du Centre de compétences en ingénierie et les stratégies d’approvisionnement en étroite coordination avec les équipes mondiales d’Airbus ;
- Assurer une intégration complète des processus opérationnels en alignant les besoins techniques sur les politiques de finances, de RH et d’approvisionnement dans différents pays et programmes ;
- Optimiser l’utilisation du budget dans l’ingénierie en fournissant des recommandations proactives pour éviter les dépassements et maximiser la valeur;
- Permettre à l’équipe de direction de l’ingénierie de prendre des mesures rapides et axées sur les données grâce à une anticipation haute fidélité des risques et des opportunités;
- S'assurer que la gestion des compétences est un outil stratégique qui prépare le personnel aux prochaines phases du programme.

Qualifications et profil

- 12 à 15 ans ou plus d’expérience en ingénierie aérospatiale ou en gestion d’entreprise, avec une expérience avérée dans la gestion d’un budget à grande échelle;
- Leader reconnu pour sa capacité à combler le fossé entre la vision stratégique et la réalité opérationnelle grâce à la conception de structures robustes et efficaces;
- Expérience dans des organisations transnationales ou multi-sites avec des interfaces complexes entre les parties prenantes;
- Diplôme en ingénierie, finance ou administration des affaires; une certification MBA ou PMP est hautement souhaitable;
- Capacité avérée à défier et à s’aligner avec la direction à travers différentes cultures et fonctions;
- Maîtrise de la création d'une source unique de vérité à l'aide d'outils d'analyse avancés (par exemple, Looker, Qlik, SAP);
- Parfaitement bilingue (français et anglais) avec l’esprit global nécessaire pour influencer les réseaux locaux et internationaux ;
- Capacité créative de résolution de problèmes, démontrant un bon jugement dans des situations de haute pression et de haute visibilité.

Voyages requis : · 5 % de voyages intérieurs et internationaux.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez une solide expérience en gestion de l’ingénierie, vous avez travaillé dans l’industrie aérospatiale et vous cherchez à développer de nouvelles compétences? Cette position est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un chef de la gestion d’entreprise en génie pour se joindre à notre équipe des services d’ingénierie basée à Mirabel (Québec, Canada).

En tant que Senior Lead, Engineering Business Management, vous agissez en tant qu’architecte stratégique et propriétaire de processus pour le périmètre d’ingénierie A220, en orchestrant l’alignement transnational sur le budget, la main-d’œuvre et la performance. Vous êtes un partenaire commercial clé de l'équipe de direction, transformant des données complexes provenant de plusieurs programmes en stratégies exploitables pour optimiser les coûts et l'empreinte écologique. En comblant le fossé entre les besoins d'ingénierie technique et les fonctions de l'entreprise telles que les finances, les ressources humaines et les achats, vous vous assurez que l'organisation reste légère, conforme et prête pour les étapes de développement futures.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels en début de carrière et expérimentés, ainsi qu'aux familles. Il équilibre parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Chez Airbus, nous vous aidons à travailler, à vous connecter et à collaborer plus facilement et de manière plus flexible. Dans la mesure du possible, nous favorisons la flexibilité de nos méthodes de travail pour stimuler l’innovation.

Responsabilités

- Agir en tant que responsable de la définition, de l’intégration et de la performance de tous les processus de gestion d’entreprise (budget, charge de travail / main-d’œuvre, performance, risque et opportunité, gestion des compétences) en mettant l’accent sur l’alignement transnational;
- Servir de propriétaire du budget pour le Centre de compétences en ingénierie, analyser et déterminer les stratégies pour s’assurer que l’ingénierie répond aux exigences du plan d’exploitation annuel (PAA);

- Fournir à l’équipe de direction des anticipations budgétaires critiques et des recommandations stratégiques à enjeux élevés;
- Mettre en œuvre des stratégies cohérentes pour optimiser l’empreinte globale de l’ingénierie et assurer l’efficacité des ressources au-delà des frontières internationales ;
- Garantir que l’ingénierie offre des services de classe mondiale en tirant parti de l’analyse prédictive et des outils de prise de décision en temps réel;
- Agir en tant que propriétaire des compétences pour les pratiques de gestion des affaires, améliorer les compétences de l’équipe et entraîner l’équipe de direction de l’ingénierie sur les principes avancés de pilotage des affaires;
- Concevoir la feuille de route de sous-traitance du Centre de compétences en ingénierie, parallèlement aux stratégies d’approvisionnement, en étroite coordination avec les équipes mondiales d’Airbus ;
- Assurer la pleine intégration des processus opérationnels en harmonisant les besoins techniques avec les politiques des finances, des RH et des achats dans différents pays et programmes;
- Optimiser l’utilisation du budget au sein de l’ingénierie en fournissant des recommandations proactives pour éviter les dépassements et maximiser la valeur;
- Permettre à l’équipe de direction de l’ingénierie de prendre des mesures opportunes, appuyées par des données, grâce à une anticipation haute fidélité des risques et des opportunités;
- Veiller à ce que la gestion des compétences soit un outil stratégique qui prépare les effectifs aux futures phases du programme.

Qualifications et profil

- 12 à 15 ans d’expérience progressive en ingénierie aérospatiale ou en gestion d’entreprise, avec une expérience éprouvée dans la gestion d’un périmètre de P&L ou de budget à grande échelle;
- Un leader reconnu pour combler le fossé entre la théorie complexe et la réalité opérationnelle grâce à la conception de cadres robustes et efficaces;
- Expérience dans des organisations transnationales ou multi-sites avec des interfaces de parties prenantes complexes;
- Capacité avérée à défier et à s’aligner sur la direction au niveau du directeur à travers différentes cultures et fonctions;
- Maîtrise experte de la création d'une « source unique de vérité » à l'aide d'analyses avancées (par exemple, Looker, Qlik, SAP);
- Bilingue en français et en anglais avec l’état d’esprit global nécessaire pour influencer les réseaux locaux et internationaux;
- Solutionneur de problèmes créatif qui exerce un jugement sain dans des situations de haute pression et de haute visibilité.

Voyage requis: 5% domestique et international.

Possibilité de service de garde pendant les week-ends et/ou les vacances.

Vous ne vous sentez pas à 100%? Ne t'inquiète pas ! Airbus vous aidera à trouver le poste qui correspond le mieux à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Amélioration & Gestion de la Performance <JF-BI-IP>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.