Intégrateur Changement de Configuration

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 21 septembre 2026 · JR10443986-1

Aperçu du poste

Lieu et milieu de travail

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium. Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est à la recherche de son futur intégrateur de changement de configuration.

Résumé de la position:

Sous la supervision du responsable de programme, l'intégrateur de changement de configuration orchestre, intègre et sécurise le processus d'évolution technique et industrielle des produits. Véritable leader dans la modification, son rôle est de piloter l'impact des changements (coûts, délais, risques) de la phase de conception à la mise en œuvre finale en usine.

Selon l'origine du design, il agit soit comme leader mondial en modification, soit comme intégrateur de la trajectoire industrielle.

Responsabilités

Intégration et consolidation industrielle des changements :

- Contrôle de la chronologie industrielle : Construire, surveiller et ajuster le calendrier de déploiement de la modification en usine (sauf étapes purement techniques) ;
- Consolidation des coûts et des analyses de rentabilisation : Collecter, analyser et consolider les impacts financiers industriels (coûts/investissements récurrents et non récurrents) générés par le changement de configuration ;
- Contrôle des risques industriels : Identifier les risques opérationnels liés à l'introduction de modifications sur les chaînes de production, évaluer leurs impacts et mettre en place des plans d'atténuation pilotes ;
- Suivi de la mise en œuvre sur le terrain : Assurer un suivi rigoureux de l'introduction physique du changement de production/d'intégration jusqu'à sa fermeture.

Gestion transfrontalière et gouvernance mondiale :

- Gestion de projet transversale (vue 360°) : Gérer la convergence globale du changement (coûts, planification, risques) en connectant toutes les fonctions de l'entreprise (ingénierie, production, achats, support client) ;
- Soutien du Comité d'arbitrage (CAC) : Préparer les dossiers de modification de configuration, défendre les arbitrages et fournir des rapports officiels pour le passage des étapes au CAC (Conseil de contrôle de la configuration); (CCB).

- Interface logique de configuration : assurer la connexion et la cohérence des données avec d’autres partenaires de changement ;
- Travaillez en étroite collaboration avec le Change Design Leader pour fournir une brique industrielle robuste et connectée.

Profil recherché :

- Formation: Bachelor en ingénierie, gestion de projet ou dans un domaine pertinent;
- Avoir un minimum de 5 ans d’expérience dans la fabrication dans un rôle similaire;
- Exigences spécifiques : Gestion de la configuration, gestion de projet et connaissances aéronautiques ;
- Maîtrise de la suite MS Office ;
- Bon communicateur, persévérance et rigueur;
- Communication écrite et orale en anglais et en français : Interaction avec les clients en anglais, ainsi qu’interaction avec les fournisseurs des deux programmes qui sont internationaux.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Gestion de la configuration <JF-PP-CM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.