Agent Méthodes Support Soir/ Manufacturing Engineering Support Evening

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 15 octobre 2026 · JR10447188

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en aéronautique, vous avez travaillé comme coordinateur et vous souhaitez développer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un agent de méthodes pour se joindre à notre équipe de méthodes de soutien basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe de méthode de support chargée de coordonner les actions essentielles pour résoudre les problèmes majeurs qui affectent la chaîne de montage.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Dans votre rôle, vous devrez travailler en étroite collaboration avec d'autres équipes de méthodes pour développer et réviser les méthodologies de travail ainsi que rédiger des instructions de travail pour la production.

Vous devrez travailler en étroite collaboration avec les fonctions d'ingénierie, de production, de logistique et de qualité. L'étude des causes profondes des problèmes et la participation à l'analyse des solutions font partie des responsabilités de la fonction.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : une cafétéria sur place, une politique de congés très compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais et service médical sur place.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Dans votre rôle, vous serez invité à:

- Mettre en œuvre des solutions innovantes pour améliorer les processus tout en réduisant les coûts;

- Influencer et faciliter la communication entre les parties prenantes internes;
- Être un agent de changement pour promouvoir la culture du service à la clientèle interne;
- Être un leader dans l'amélioration continue et les opportunités de résolution de problèmes, ePPS;
- Être responsable de la synthèse de situations simples à complexes pour les présenter à différents niveaux de gestion d’assemblage ou de gamme de fabrication pour la fabrication ou l’assemblage de composants d’aéronefs;
- Interpréter, vérifier et approuver les dessins et autres documents du département d’ingénierie;
- Établir des stratégies pour l'assemblage et la fabrication de composants d'aéronefs;
- Définir les outils nécessaires à la fabrication ou à l’assemblage des composants de l’aéronef pour assurer la tolérance géométrique requise;
- Harmoniser la mise en œuvre des changements de stratégie d’ingénierie ou d’assemblage en travaillant en étroite collaboration avec les départements de l’ingénierie, de la logistique des matériaux, de la qualité et de la production et d’autres fonctions de méthodes de l’organisation;
- Soyez à l’affût de moyens d’améliorer les stratégies d’assemblage et de fabrication en plus de participer à des projets de recherche et développement.

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un diplôme d’études collégiales (DEC/AEC) et/ou universitaires en mécanique, avionique, électrique, industriel, électromécanique, fabrication aéronautique ou une discipline connexe;
- Vous avez au moins 5 à 10 ans d’expérience pertinente dans l’industrie manufacturière;
- Vous avez une connaissance générale des dépendances entre les différentes positions du système de fabrication aéronautique ;
- Connaissance approfondie des processus de planification, de logistique, de qualité et de production;
- Vous avez un leadership fort, êtes capable de défier les processus, mais aussi une volonté de faire grandir vos collègues et d’autres fonctions.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en outillage, idéalement dans l’industrie aéronautique ? Avez-vous travaillé en tant que coordinateur et cherchez maintenant à développer de nouvelles compétences? Cette position est pour vous!

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un Agent de méthodes pour se joindre à notre équipe de soutien aux méthodes basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe Method Support chargée de coordonner les actions essentielles pour résoudre les problèmes majeurs affectant la chaîne de montage.

La structure de l'équipe est conçue pour promouvoir une collaboration interfonctionnelle autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Dans votre rôle, vous travaillerez en étroite collaboration avec d'autres équipes de méthodes pour développer et réviser les méthodologies de travail ainsi que rédiger des instructions de travail pour la production. Vous

travaillerez en étroite collaboration avec les fonctions d'ingénierie, de production, de logistique et de qualité. L'étude des causes profondes des problèmes et la participation à l'analyse des solutions font partie des responsabilités du poste.

Votre environnement de travail :

Le siège social du Programme A220 Avions commerciaux est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Reconnue pour son environnement paisible et sécuritaire, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels et aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, en équilibrant les opportunités de carrière avec les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Parce que nous nous soucions de vous :

- Avantages financiers: Salaire attrayant, prime annuelle, régime d'assurance collective, régime de retraite et régime d'achat d'actions.
- Équilibre travail-vie privée : cafétéria sur place, politique de congés hautement concurrentielle.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programmes de rabais et service médical sur place.
- Développement individuel : opportunités de croissance et nombreuses possibilités de formation (catalogue de plus de 10 000 formations en ligne)
- disponible en libre accès pour développer votre employabilité, vos certifications, vos programmes de développement accéléré,
- international mobility).

Chez Airbus, nous vous aidons à travailler, à vous connecter et à collaborer plus facilement et de manière plus flexible. Dans la mesure du possible, nous favorisons la flexibilité de nos méthodes de travail pour favoriser l’innovation.

Responsabilités

- Mettre en œuvre des solutions innovantes qui amélioreront notre façon de faire des affaires et réduiront les coûts;
- Soutenir les projets en ayant une forte influence et en facilitant une communication adéquate avec les parties prenantes internes;
- Être un agent de changement pour promouvoir l’état d’esprit du service à la clientèle;
- Être un leader des opportunités d'amélioration continue et de résolution de problèmes;
- Gérer les priorités en fonction des objectifs;
- Être responsable de synthétiser des situations simples à complexes afin de les présenter à différents niveaux de gestion;
- Interpréter, vérifier et reconnaître les dessins et autres documents du département d’ingénierie;
- Établir des stratégies d'assemblage et de fabrication pour les composants d'aéronefs;
- Définir les outils nécessaires à la fabrication ou à l’assemblage des composants de l’aéronef pour assurer le tolérancement géométrique requis;
- Harmoniser la mise en œuvre des changements de stratégie d’ingénierie ou d’assemblage en travaillant en étroite collaboration avec l’ingénierie, la logistique des matériaux, la qualité et la production ;

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un diplôme d’études collégiales (DEC/AEC) et/ou d’un diplôme universitaire en génie mécanique, avionique, électrique, industriel ou électromécanique, en fabrication aéronautique ou dans une discipline connexe ;
- Vous avez 5 à 10 ans d’expérience dans le secteur manufacturier;
- Vous avez une connaissance générale des interdépendances entre les différents postes au sein du système de fabrication aéronautique ;
- Une connaissance approfondie de la planification, de la logistique, de la qualité et des processus de production;
- Vous avez un leadership solide, êtes capable de mettre au défi les processus, mais vous avez également la volonté d’aider vos collègues et d’autres départements à se développer.

Donnez une nouvelle dimension à votre carrière en soumettant votre candidature en ligne dès maintenant!

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Manufacturing Engineering <JF-MA-ME>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.