Resp. Compétitivité & amélioration continue Achat Équipement & Systèmes A220 /A220 Competitiveness & Business Improvement Manager Procurement (m/f)

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 5 octobre 2026 · JR10447841

Aperçu du poste

Vous avez de l'expérience dans l'aéronautique ou dans d'autres industries, vous avez travaillé dans le domaine des achats et/ou des achats et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un directeur de la compétitivité en matière d'approvisionnement pour se joindre à notre équipe d'approvisionnement basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez en collaboration avec l'équipe d'approvisionnement d'Airbus basée à Toulouse, Hambourg et Filton.

Vous ferez partie de l'équipe d'achat d'équipements et de systèmes de l'A220 en collaboration avec des équipes en Europe et au Canada.

L'équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s'entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que chef de la compétitivité sera de surveiller la compétitivité globale de l'A220 pour les équipements et les systèmes et de vous rapprocher de la chef de l'équipement et des achats de systèmes de l'A 220 et de tous les intervenants au Canada et en Europe. Vous devrez également gérer un certain nombre de projets ayant un impact sur toute la commodité de l'achat.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d'achat d'actions.
- Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d'aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, service de navette gratuit entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Gérer la feuille de route de la compétitivité de l'A220, les réalisations et l'interaction avec le département des finances en étroite collaboration avec le département Equipements et systèmes et avec le responsable de la compétitivité des équipements et systèmes et des programmes A220
- Suivi de la compétitivité à court et à long terme
- Coordonner/diriger le réseau des équipements et systèmes d'approvisionnement (PE) pour préparer le comité d'entrée, le comité d'examen des activités, la mise à jour de la stratégie et la préparation du forum sur la compétitivité
- Interface avec le programme de compétitivité A220 et d'autres parties prenantes internes pour assurer une bonne coordination
- Suivre l’avancement des négociations commerciales, des projets de compétitivité (Demande de proposition, Design to Cost,...) avec une interface forte avec l’A220
- Interface avec le réseau BiM en Europe et équipe centrale
- Faciliter la mise en œuvre de nouveaux processus (par exemple, contrôle des exportations, éthique et conformité,...) et outils (par exemple, système de gestion de la qualité,...)
- Développement durable : interface avec Airbus Canada & PE
- S'assurer que le suivi des sinistres A220 est à jour et s'aligne régulièrement avec les acheteurs, les équipes multifonctionnelles (MFT) et les BiM
- Contrats : Sécurisez les contrats les plus récents en termes d’avenants et stockez-les correctement dans eProc
- ARM : Suivi des risques et des opportunités de l'A220
- Organiser l’examen des activités Programme et Achats

À ce titre, vous relèverez du gestionnaire des achats d’équipement et de systèmes A220 de Mirabel.

Qualifications et profil

- Une expérience d’achat est essentielle avec une bonne expérience dans les achats et / ou les questions techniques
- La connaissance du processus d’achat est un plus
- Expérience de travail dans un environnement multifonctionnel
- Expérience en gestion des parties prenantes et influence interne des clients
- Excellentes compétences en communication et en négociation
- Connaissances commerciales/contractuelles/financières requises
- Niveau de négociation en anglais, d'autres langues seraient un atout

déplacements

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires occasionnels à l'étranger (États-Unis et Europe). Voyages requis : · 5 % de voyages internationaux.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en aéronautique, vous avez travaillé en Achats et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un responsable de la compétitivité (f/m) pour rejoindre notre équipe d’approvisionnement basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez conjointement avec l’équipe d’approvisionnement d’Airbus basée à Toulouse, Hambourg et Filton.

Vous ferez partie de l’équipe d’achat d’équipement et de systèmes responsable de la compétitivité de l’A220 en étroite collaboration avec l’équipe basée en Europe et au Canada.

Votre rôle en tant que responsable de la compétitivité sera responsable du suivi de la compétitivité globale de l’A220 pour les équipements et les systèmes, et vous travaillerez en étroite collaboration avec le responsable de l’approvisionnement en équipements et systèmes de l’A 220 et tous les intervenants au Canada et en Europe. Vous serez également responsable de la gestion d'un certain nombre de projets ayant un impact sur la commodité globale d'achat.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle: une politique de travail hybride, des cafétérias sur place et une politique de vacances très compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, service de navette gratuit entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

Responsabilités

- Gérer la feuille de route de la compétitivité de l’A220, les réalisations et l’interaction avec le programme
- Piloter la performance financière (programmes transversaux) en étroite collaboration avec Equipment & Systems Commodities et avec Ho A220 Equipment & Systèmes and Procurement
- Stimuler le suivi de la compétitivité à court et à long terme
- Coordonner / animer le réseau Procurement Equipment & Systems (PE) pour préparer le dossier de validation (Inflow Board, Business Review Committee), mettre à jour la stratégie et préparer le forum de compétitivité
- Interface avec la compétitivité du programme A220 et d'autres intervenants internes pour assurer une bonne coordination
- Suivi des progrès des négociations commerciales, des projets de compétitivité (Demande de proposition, Design to Cost,...) avec une interface forte avec le programme A220
- Interface avec le réseau BiM en Europe et l’équipe PEY

- Faciliter la mise en œuvre de nouveaux processus (par exemple: contrôle des exportations, éthique et conformité,...) et outils (par exemple: systèmes de gestion de la qualité,...)
- Durabilité : interface avec Airbus Canada et PE
- Assurez-vous que le suivi des réclamations pour l'A220 est à jour et s'aligne régulièrement avec les acheteurs, MFT et le responsable de l'amélioration des affaires
- Contrats : Sécuriser les contrats à jour en termes de modification et les stocker correctement dans eProc
- ARM : Suivi des risques et des options pour l'A220 E&S
- Examen des activités relatives aux programmes et aux achats

Dans ce rôle, vous rendrez compte à l'équipement et les systèmes d'approvisionnement Ho A220.

Qualifications et profil

- Expérience en affaires est essentielle, bien que les candidats ayant une bonne expérience Achats et / ou techniques
- La connaissance du processus d’achat est également la bienvenue
- Expérience en gestion des parties prenantes et influence sur les clients internes
- Commercial / Contrat / Connaissances financières requises

travel

Ce rôle peut impliquer des voyages occasionnels pour affaires aux États-Unis et en Europe, par conséquent, vous devez être prêt à voyager en conséquence. Voyage requis : · 5 % International.

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Achats, approvisionnement, commandes <JF-SM-SP>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.