Directeur Programme / flux industriels

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 8 octobre 2026 · JR10449356

Aperçu du poste

Description d'emploi

Lieu et milieu de travail

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium. Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est en quête d'avenir : Directeur de programme / Industrial Flows pour conduire le succès de nos programmes A220.

Résumé de la position:

Sous la responsabilité du PDG d'Airbus Canada Atlantique, le gestionnaire de programme sera responsable de la satisfaction de nos clients d'Airbus Canada (TCQ), de la livraison du temps, du coût, de la qualité et de la performance des programmes portés par le PreFAL de Mirabel, y compris la sécurisation de la montée en puissance de l'A220.

Responsabilités

- Atteindre la satisfaction du client en améliorant continuellement la qualité de nos produits, en livrant des workpackages A220 (point avant, fuselage arrière, cloison) dans les délais, la qualité et les coûts, avec le pilotage par nos Quality-Gates;
- Initier, piloter et clôturer les activités de gestion de crise nécessaires pour assurer le bon déroulement des activités le long de la chaîne de valeur, des parties élémentaires aux sections de fuselage;
- Travailler en collaboration avec toutes les fonctions (Opérations, Qualité, Ingénierie, Achats...), en assurant la synchronisation et la cascade des informations de gestion du programme (par exemple : définition du client, planification intégrée de bout en bout des activités, configuration des avions, budgets, plan de compétitivité) aux parties prenantes ;
- Gérer la macro-planification de la production en fonction de la demande des clients et de la stratégie de montée en puissance grâce à la mise en œuvre du schéma directeur de planification (MPS);
- Gérer la relation globale avec le client grâce à des gouvernances périodiques, y compris la gestion des contrats et les négociations associées (évolution des prix, gestion des options et demandes de changement);
- Gérer la configuration des lots de travail, y compris les demandes de changement internes et externes, leur mise en œuvre et les impacts financiers associés;
- Gestion des risques et des opportunités (R&0) pour le programme A220 (Make and Buy)
- Gérer l'enveloppe budgétaire complète pour les investissements dans les programmes d'OPEX et de CAPEX;
- Piloter le plan de profits et pertes (P&L) et de compétitivité du GPP A220, conformément aux objectifs financiers en cascade, y compris les activités de conception à coûts (DtC);

- Prendre la responsabilité de la structuration et de la gestion de la montée en puissance du programme A220, pour l’ensemble de la chaîne de valeur (VSM) ainsi que la mise en œuvre des gouvernances associées ;
- Co-construire avec les achats la stratégie d’achat pour les pièces de base et les lots de travail, y compris la gestion des réclamations de RP et de PNR, conformément à la stratégie d’approvisionnement d’AA;
- Assurer la cohérence des stratégies des différentes entités et filiales d’AA en termes de partage du travail, de réduction des risques, de choix industriels et de priorités ;
- Gérer les grands projets de transformation en mode MFT pour assurer la réalisation des objectifs du PQTP (inventaires, transfert de travaux, structure de chaîne, etc.).

Missions :

- Améliorer la satisfaction client (TCQ), assurer la continuité du flux de production tout au long de la chaîne de valeur, en lançant et en gérant les activités de gestion de crise le cas échéant ;
- Gérer les budgets et les activités ayant une incidence sur les profits et pertes annuels (P&L) et les flux de trésorerie des programmes afin d’atteindre les objectifs financiers (OP) et les objectifs de prestation;
- Lancer et mettre à l’essai le plan de compétitivité pour atteindre les objectifs de rentabilité pluriannuels;
- Assurer une gestion robuste de la configuration du programme, tout en favorisant l'évolution du produit grâce à la gestion du changement (MOD);
- Assurer la mise en œuvre de changements ou de nouveaux développements potentiels, et leurs impacts sur le CNRC et le CR, sans impact sur la DTO et la QO;
- Contribuer à l’élaboration de stratégies d’approvisionnement (Make to Buy, Buy to Buy) et de stratégies industrielles ;
- Mener des activités de gestion des risques, en particulier l'identification, l'évaluation, l'atténuation et la production de rapports complets sur les risques.

Profil recherché :

- BAC en génie aéronautique, en génie industriel, en administration ou dans une discipline connexe. La maîtrise, un atout ;
- Minimum de 10 ans dans la gestion de programmes ou projets majeurs dans le secteur de l’aérospatiale;
- Français parlé et écrit. Maîtrise avancée de l’anglais requise pour interagir avec les équipes internationales d’Airbus Canada, ses fournisseurs et partenaires mondiaux;
- Maîtrise de la gestion des investissements, des budgets d’investissement et suivi des indicateurs de performance (KPI / Quality-Gates) ;
- Connaissance approfondie des processus de configuration et de gestion du changement des aéronefs (MOD/NRC/RC);
- Expérience démontrée en cartographie des flux de valeur et planification principale (MPS);
- Aptitude avérée à la négociation de contrats, à la gestion de crise et au leadership d’équipe multidisciplinaire (MFT).

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.