Responsable Performance & Projets Programme Global 8000

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 23 octobre 2026 · JR10450905

Aperçu du poste

Lieu et milieu de travail

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium. Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est en quête d'avenir : Performance & Projects Manager Global Program 8000.

Résumé de la position:

Sous la supervision du responsable de programme Global 8000, le responsable de projet Global 8000 Performance est chargé de soutenir la gestion du programme et des projets à travers l'application de processus, méthodes et outils de gestion de projet, sur le périmètre du Canada (Mirabel et Toronto), de la France et de la Tunisie. L'intégration des analystes et des CPM fournira des données quantitatives et qualitatives sur le temps, les coûts, les ressources et la qualité pour appuyer les discussions et la prise de décision au niveau de la gestion de programme ou de projet, avec une communication efficace.

Responsabilités

Accompagner le responsable VSM du programme Global 8000 dans la sécurisation de nos objectifs : du développement de la feuille de route, à sa déclinaison en objectifs, la structuration et la mise en œuvre des moyens de gestion, la mise en œuvre de processus et leur adhérence, le déploiement d'outils, de méthodes et de routines adéquates.

L'ambition est d'agir en copilote des activités de Flow Perfo au sein du VSM Global 8000 France et Canada, notamment en assurant une communication et une cohérence efficaces entre les différentes équipes Flow Perfo localisées localement.

Dans ce contexte, la mission est divisée en deux composantes distinctes. La première concerne la structuration, le suivi des processus et la gestion des organes de gouvernance du programme (qualité, coût, délais). La deuxième est la gestion de projet inter-sites enregistrée dans l'initiative de convergence des CR.

Missions :

- Surveiller la performance globale du programme sur les MSV, les fonctions et les sites. Définir, en collaboration avec les gestionnaires de programmes/VSM, les principaux objectifs de performance/KPI du G8000 en termes de livraison, de coût et de qualité, et assurer leur déploiement par AA (TOP 50, etc.) ;
- Diriger et surveiller le rendement interne du MSV/Programme par la gouvernance et les examens, et s'assurer que la feuille de route/plan d'action est bien défini (OBEYA, MPS, etc.); (VSM).

- Soutenir les revues de programmes avec les différentes usines et fonctions associées ;
- Défier les équipes opérationnelles multifonctionnelles sur les différents sites (Qualité, Opérations, Ingénierie de Fabrication, Achats, Ingénierie des Installations) et lancer des actions correctives en étroite collaboration avec les équipes du G8000 pour revenir aux objectifs en cas de déviation ;
- S’assurer que toutes les routines, normes et évaluations de performance sont en place dans toutes les usines, en lien étroit avec les exigences AAOS et de qualité ;
- Coordonner la gestion des risques et des opportunités par l’intermédiaire de chefs d’équipe multifonctionnels;
- Promouvoir le partage des meilleures pratiques et des commentaires entre les sites et les fonctions;
- Agir en tant qu’ambassadeur des processus et outils de gestion de projet.

Projet ciblé :

- En étroite collaboration avec l’équipe VSM locale sur site et l’interface VSM des filiales, définir et gérer le plan de convergence RC global ;
- Piloter ou contribuer à des projets transversaux entre les sites de NZ, Tunisie, Rochefort et Mirabel ;
- Assurer les liens avec les gestionnaires de flux et s'assurer que les avantages opérationnels et financiers sont bien identifiés et saisis.

Profil recherché :

- Baccalauréat en gestion de projet, en administration des affaires ou en génie industriel;
- Minimum de 5 à 10 ans d’expérience en gestion de projet, dont plusieurs années en coaching d’équipe ou en direction de projets complexes;
- Maîtrise des logiciels de gestion de projet (MS Project, Jira, etc.) et de la suite Google/Office ;
- Maîtrise des méthodologies de gestion de projet (Agile, PMP, etc.) ;
- Capacité à diriger, motiver et développer une équipe;
- Bilinguisme Français-Anglais, avec un niveau avancé, à la fois oralement et par écrit, en raison des interactions stratégiques avec les clients et les partenaires.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Management de programmes et de projets <JF-PP-PM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.