SKYWISE AI Automation Developer

Skywise Canada Inc.

Waterloo (Ontario), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 16 octobre 2026 · JR10451232

Aperçu du poste

Skywise est une société de services numériques de premier plan, détenue à 100 % par Airbus. Nous offrons une offre unique en son genre qui intègre de façon transparente les opérations de contrôle de planification et d'exploitation, de vol, techniques et terrestres. En fournissant des solutions numériques interopérables pour les opérations de bout en bout, Skywise combine l'expertise des constructeurs d'avions et le savoir-faire numérique pour transformer la complexité opérationnelle en performances prévisibles et rentables, garantissant des opérations plus résilientes et plus durables.

Nous recherchons un développeur d’automatisation de l’IA collaboratif et technique pour s’associer à travers les flux de valeur et les unités commerciales afin d’identifier, de concevoir et de déployer des flux de travail automatisés basés sur l’IA. Dans ce rôle, vous évaluerez les modèles opérationnels, créerez des solutions robustes basées sur les données dans l'infrastructure de l'entreprise et assurerez la performance et l'impact de la productivité du système, du début à la maintenance.

Ce rôle est dans le groupe Excellence opérationnelle relevant du chef de l'IA d'entreprise et des applications d'affaires. Nous travaillons en étroite collaboration avec les unités fonctionnelles de l'entreprise (c.-à-d. Ressources humaines, Juridique, Ventes, Achats) pour comprendre leurs résultats, rationaliser leurs processus et automatiser pour la qualité et l'efficacité.

Responsabilités

- Collaboration avec les parties prenantes : associez-vous aux flux de valeur, à la gouvernance des processus et au groupe des applications métier pour identifier les opportunités d’automatisation, y compris l’utilisation de l’IA pour permettre l’automatisation.
- Analyse des processus : Évaluez le modèle opérationnel et les procédures existants pour cartographier les résultats de l’entreprise et recommander des solutions techniques qui auront un impact positif sur la productivité.
- Développement d’agents : Concevez, développez et connectez des flux de travail automatisés basés sur l’IA à travers divers outils d’entreprise et infrastructures logicielles.
- Optimisation : Validez, déployez et suivez rigoureusement les performances du système pour assurer la stabilité, la sécurité des données et l'impact sur les objectifs de productivité.
- Formation : Produire des documents opérationnels clairs, former les membres de l’équipe métier et transférer les flux de travail opérationnels aux responsables des processus pour un support et une maintenance continus.
- Guide : Suivez les progrès des tendances en matière d’IA et d’automatisation pour proposer en permanence des améliorations innovantes qui augmentent la productivité opérationnelle.

Doit avoir:

- Plus de 3 ans d’expérience dans la conception, le développement et le déploiement d’automatisation d’entreprise avec des solutions basées sur l’IA dans un environnement professionnel.

- Compréhension approfondie des concepts d'IA, en particulier l'ingénierie rapide et la façon d'exploiter les modèles de langage volumineux (LLM) pour les tâches commerciales.
- Expérience avec des plateformes d’IA telles que Gemini, Claude, Codex, Copilot ou des outils similaires.
- Expérience pour évaluer où l'IA ajoute de la valeur et une compréhension des risques liés à l'exactitude, au traitement des données et à l'utilisation appropriée.
- Expérience avec l'outillage pour connecter les systèmes d'entreprise (ie. Workday, SAP, Salesforce) et des workflows, en utilisant des technologies telles que les API/MCP ou les data mesh/lake.
- Expérience du cycle de vie complet des solutions de support, du début à la production.
- Connaissance des langages de script tels que PowerShell, Python, Bash.
- Fortes compétences en résolution de problèmes.
- Capacité à communiquer efficacement avec les parties prenantes non techniques et techniques.

Technologie que vous utiliserez :

- Google Enterprise : intégrations Google Cloud AI, Vertex AI Agents, AppSheet et Google Workspace.
- Plates-formes de données : Databricks, Palantir (Foundry/AIP), Enterprise Data Lakes.
- Langages et frameworks : Python, PySpark, SQL.
- Infrastructure : services de données avancés de Google Cloud Platform (GCP), Git.

C'est agréable d'avoir :

- Connaissance des technologies de type lac de données (p. ex. Palantir, Databricks) et les défis et les pièges pendant la configuration et le cycle de vie de ces technologies.
- Connaissance de l'infrastructure cloud et des pratiques de sécurité.
- Expérience en gestion du changement, adoption d’utilisateurs ou formation d’équipes internes sur les nouvelles technologies.
- Expérience en gestion de projet agile.

Ce que nous offrons :

Situé au cœur du parc David Johnston Research + Technology de l'Université de Waterloo, Skywise est proche des magasins, des restaurants, des gymnases, des garderies et de nombreux autres services, et à seulement 10 minutes de l'autoroute 85. Dans le cadre de notre famille, vous apprécierez:

- Faire partie d'Airbus Network
- Flexible hours
- Environnement de travail hybride (3 jours au bureau)
- Free parking
- Jours de vacances (15 - 25)
- Professional Development Day
- Christmas shut down
- Summer core hours
- Strong work-life balance
- Casual dress code
- Régime d'avantages sociaux concurrentiels
- Pleins feux sur les avantages du soutien en santé mentale

- Jours de maladie et jours personnels
- RRSP matching program
- Life Insurance
- Accès au régime d'actions salariales
- Prestations de maternité et paternité
- Referral program
- Programme de récompenses et de reconnaissance
- Appui à la formation et au perfectionnement
- Déjeuner mensuel et apprentissage
- Fitness & Bien-être
- Un comité social actif
- Organized Volunteer Events
- Salle de jeux, y compris un simulateur de vol!
- Comité Inclusion active et diversité
- And much more

Divulgation de l’IA : Aucun outil d’intelligence artificielle n’est utilisé pour sélectionner, évaluer ou sélectionner des candidats pour ce rôle

Engagement de sélection et d’embauche

Nous remercions tous les candidats pour leur candidature. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Skywise s'engage à créer un environnement et une culture où chacun se sent à sa place, peu importe qui il est et d'où il vient. Nous nous engageons à offrir des chances égales d'emploi à toutes les personnes en fonction des qualifications liées au travail et de la capacité d'effectuer un travail. Nous ne faisons aucune discrimination à l'égard de tout employé ou candidat à un emploi en raison de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale ou ethnique, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la situation familiale, des caractéristiques génétiques, du casier judiciaire et des motifs de handicap ou de toute catégorie protégée. Des mesures d’adaptation seront disponibles sur demande pour les candidats tout au long du processus de recrutement et de sélection.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Entité juridique

Skywise Canada Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Digital <JF-IM-DI>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.