Coordonnateur AAOS

Airbus Atlantique Canada Inc.

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 16 octobre 2026 · JR10451439

Aperçu du poste

Lieu et milieu de travail

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium. Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est à la recherche de son avenir : AAOS Coordinator.

Résumé de la position:

Sous la supervision de HO AAOS, le coordonnateur de l'AAOS communiquera avec les équipes de terrain. Il est responsable du déploiement des normes AAOS. L'AOS fait partie des équipes locales des usines/FAL et assure ainsi le transfert des connaissances AOS au niveau du poste ou de la ligne par le biais de formations sur le terrain.

Le coordinateur AAOS sera chargé de soutenir la performance industrielle de son secteur. Il travaillera avec une équipe multi-entreprises (MFT) dans le cadre du déploiement d'un nouveau système d'amélioration continue.

Responsabilités

- Mettre en œuvre et améliorer les diagrammes et les routines en collaboration avec les équipes opérationnelles;
- Former les compagnons/coachs et la N1+N2 sur les thèmes AAOS en facilitant les sessions de sensibilisation avec les équipes (formation pratique) ;
- Lancer et participer à la gestion des programmes REAP et RUAP Go-Look-Sees pour offrir une rétroaction structurée (régime de contrôle de gestion);
- Mesurer et différer la maturité (KPI, activités, auto-évaluation);
- Co-faciliter la tenue des ateliers AAOS Kaizen et la feuille de route pour la maturation;
- Participer aux évaluations industrielles;
- Partagez les meilleures pratiques avec d'autres agents AAOS, des tableaux AAOS et des routines solides (quotidiennes, hebdomadaires, mensuelles).

Profil recherché :

- DEC ou Bachelor (un atout) en génie industriel (technique ou Bachelor) avec une orientation amélioration continue (3 à 5 ans d'expérience) ;
- Bonne connaissance des principes, méthodes et outils Lean/Six Sigma ;
- Capacité à fournir des cours particuliers aux REAP, techniciens et compagnons sur l'utilisation des briques AAOS;

- Compréhension des bases de la gestion du changement et capacité à adapter les méthodes de mentorat en conséquence;
- Capacité à fournir une rétroaction structurée aux leaders sur la gestion de routine et le dialogue sur le rendement;
- Capacité à identifier les écarts par rapport aux normes et à offrir des recommandations simples par l'auto-évaluation.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d'agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d'expérience

Professionnel

Famille d'emplois

Amélioration & Gestion de la Performance <JF-BI-IP>

La soumission d'un CV ou d'une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d'un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L'entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d'âge, de sexe, de handicap, d'orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l'égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L'entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L'entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d'encourager l'innovation.