Processus & Performance - Équipe Ingénierie / Process & Performance - Engineering Team

Airbus Canada Limited Partnership

Mirabel (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 22 octobre 2026 · JR10452841

Aperçu du poste

Vous avez une expérience significative en génie industriel ou équivalent, avez travaillé dans le secteur manufacturier ou aérospatial et souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un ingénieur en processus et performance pour se joindre à notre équipe au sein du département d'excellence opérationnelle, Ingénierie de la fabrication, basé à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez à l'optimisation de la performance industrielle de l'A220.

Vous ferez partie de l'équipe d'ingénieurs processus et performance en charge de l'amélioration continue et de l'efficacité opérationnelle. L'équipe est leader dans la feuille de route d'amélioration et assure le suivi des performances industrielles transversales (Aléas, Efficiency, CSAT, Rate preparedness etc.).

L'équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s'entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant qu'ingénieur des processus et des performances sera de conduire l'analyse des performances, l'équilibrage des lignes (SLB) et les feuilles de route d'amélioration pour optimiser la production en série.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Avantages financiers : Salaire attractif, prime annuelle, régime d'assurance collective, régime de retraite et régime d'achat d'actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d'aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Développement individuel : opportunités de développement et nombreuses opportunités de formation (catalogue de plus de 10 000 formations en ligne disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Évaluer et optimiser les performances industrielles transversales à l’aide d’indicateurs clés (par exemple, efficacité, cadence de production, temps de cycle, etc.);
- Concevoir et maintenir un équilibrage de ligne standard (SLB) pour toutes les configurations de production;
- Générer et publier l’équilibrage final pour chaque avion en production ;
- Effectuer des analyses des causes profondes (par exemple Pareto) pour détecter les dangers et les goulots d’étranglement;
- Proposer des plans d’action concrets et mesurables pour améliorer l’efficacité des processus ;
- Documenter et gérer les contraintes opérationnelles au niveau PERT par poste pour optimiser la planification ;
- Diriger la feuille de route d’amélioration et les initiatives REX (Retour d’expérience) avec l’équipe des méthodes MFT ;
- Assurer la liaison avec les stations amont et aval et être le point de contact avec l’équipe EAP (Autonomous Production Team).

Qualifications et profil

- Vous avez un diplôme en génie industriel ou une discipline connexe (ou une expérience équivalente);
- Une solide expérience professionnelle dans un environnement industriel, de préférence manufacturier ou aéronautique. Nombre minimum d’années d’expérience requises 3-5 ans;
- Vous maîtrisez les concepts de performance industrielle, d'analyse du temps et d'équilibrage de ligne (SLB);
- Vous démontrez une expertise en modélisation de flux de production (PERT) et en méthodes d'analyse des causes profondes (Pareto);
- Vous démontrez la Rigueur, un esprit de synthèse et de proactivité;
- Vous avez la capacité de travailler de manière autonome et d’interagir efficacement avec des équipes multidisciplinaires (Production, Qualité, Finance, Méthode, Ingénierie);
- Vous êtes agile en français et en anglais (oral et écrit) est essentiel.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez une expérience significative en génie industriel ou équivalent, vous avez travaillé dans le secteur manufacturier ou aérospatial, et vous cherchez à développer de nouvelles compétences ? Cette position est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un ingénieur en processus et performance pour se joindre à notre équipe au sein du département d’excellence opérationnelle, génie de la fabrication basé à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez à optimiser la performance industrielle de l’A220.

Vous ferez partie de l’équipe d’ingénieurs processus et performance en charge de l’amélioration continue et de l’efficacité opérationnelle. L’équipe dirige la feuille de route d’amélioration et surveille les performances industrielles transversales (risques, efficacité, CVAT, taux de préparation, etc.).

L’organisation de l’équipe est mise en place pour promouvoir une collaboration interfonctionnelle autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Votre rôle en tant qu'ingénieur de processus et de performance sera de diriger l'analyse des performances, l'équilibrage de ligne (SLB) et les feuilles de route d'amélioration pour optimiser la production en série.

Votre environnement de travail :

Le siège social du programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la grande région de Montréal, à deux pas de la ville dynamique de Montréal. Reconnue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Parce que nous nous soucions de vous :

- Avantages financiers : Salaire attrayant, prime annuelle, régime d’assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de vacances très compétitive.
- Bien-être / Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Développement individuel : Possibilités d’avancement et nombreuses possibilités de formation (un catalogue de plus de 10 000 formations en ligne disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Chez Airbus, nous vous aidons à travailler, à vous connecter et à collaborer plus facilement et de manière plus flexible. Dans la mesure du possible, nous favorisons la flexibilité de nos méthodes de travail pour stimuler l’esprit d’innovation.

Responsabilités

- Évaluer et optimiser les performances industrielles transversales à l’aide d’indicateurs clés (p. ex. efficacité, cadence de production, temps de cycle, etc.);
- Concevoir et maintenir l’équilibrage de ligne standard (SLB) pour toutes les configurations de production;
- Effectuer des analyses des causes profondes (par exemple, Pareto) pour détecter les dangers et les goulots d’étranglement;
- Documenter et gérer les contraintes opérationnelles dans le PERT par poste de travail pour optimiser la planification ;
- Diriger la feuille de route d’amélioration et les initiatives REX (Retour d’expérience) avec l’équipe MFT de l’ingénierie de fabrication;
- Assurer la liaison avec les postes de travail amont et aval et être le point de contact avec l’EAP (Autonomous Production Team).

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un diplôme en génie industriel ou d’une discipline connexe (ou d’une expérience équivalente);
- Solide expérience professionnelle dans un environnement industriel, de préférence manufacturier ou aérospatial. Minimum requis années d'expérience: 3-5 ans;
- Vous démontrez la rigueur, une capacité de synthèse, et la proactivité;
- Vous avez la capacité de travailler de manière autonome et d’interagir efficacement avec des équipes multidisciplinaires (Production, Qualité, Finance, Ingénierie de la Fabrication, Ingénierie) ;
- La maîtrise du français et de l’anglais (oral et écrit) est essentielle.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Manufacturing Engineering <JF-MA-ME>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.