Skywise - Business Applications & Development Tools Manager

Skywise Canada Inc.

Waterloo (Ontario), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 30 octobre 2026 · JR10453847

Aperçu du poste

Skywise est une société de services numériques de premier plan, détenue à 100 % par Airbus. Nous offrons une offre unique en son genre qui intègre de façon transparente les opérations de contrôle de planification et d'exploitation, de vol, techniques et terrestres. En fournissant des solutions numériques interopérables pour les opérations de bout en bout, Skywise combine l'expertise des constructeurs d'avions et le savoir-faire numérique pour transformer la complexité opérationnelle en performances prévisibles et rentables, garantissant des opérations plus résilientes et plus durables.

Résumé du rôle :

Le responsable des applications métier et des outils de développement est responsable de la stratégie, de la mise en œuvre, des opérations et de l'outillage des applications métier (notamment en matière de ressources humaines, de finances, d'approvisionnement, de ventes et de support) et des outils de Développement internes de NAVBLUE. Le gestionnaire fournit des directives aux intervenants internes lorsqu'ils affinent le carnet de commandes, établit l'infrastructure de développement logiciel et les plateformes de développement, et dirige les sous-traitants de développement exécutant le carnet de commandes.

Le responsable du développement des outils internes doit travailler en étroite collaboration avec les propriétaires d'outils internes, les experts en la matière ou d'autres clients internes pour comprendre les besoins et les processus métier nécessitant un support d'outillage.

Principales responsabilités :

Poste de discipline: Gestion de la technologie

Sphère d'influence : Niveau équipe / Entreprise / Usine de logiciels

Le titulaire bénéficie d'une expérience de l'industrie ou d'une capacité à apprendre rapidement, car l'espace de solutions de gestion de compagnies aériennes est vaste et profondément intéressant. Les responsabilités comprennent la collaboration avec les membres de l'équipe interne et les entrepreneurs externes (au besoin) pour décider de l'outillage et de la conception de la configuration afin de respecter les processus d'affaires et de développement documentés. La collecte, la mesure et la génération de métriques/rapports mensuels avec les indicateurs de performance clés et la communication avec la gestion de projet, la gestion de produit et d'autres parties prenantes internes et externes sont également nécessaires (KPI).

L'équipe opère sur un backlog Kanban autonome tout en triant activement les demandes de support entrantes. Ce rôle supervise la maintenance et les opérations du système, assurant une haute disponibilité grâce à des plans de support robustes et bien définis.

Les responsabilités comprennent :

- Diriger la sélection, la mise en œuvre et la gestion des outils et des systèmes pour les applications d'entreprise dans les domaines des ressources humaines, des finances, de l'approvisionnement, des ventes et du soutien.
- Superviser l'infrastructure des outils de développement, y compris les pipelines CI/CD, le contrôle des sources, les référentiels d'artefacts et les plates-formes de développement pour soutenir les équipes internes d'ingénierie logicielle.
- Agir en tant que chef de produit technique, comprendre la direction et guider les solutions avec le leadership informatique et l'architecture.
- Allouer des ressources d’équipe et engager des sous-traitants au besoin pour répondre aux feuilles de route des produits et aux besoins des processus métier.
- Superviser les mises à niveau des outils, la conformité de la sécurité, l'infrastructure serveur et la gestion des licences dans les suites de développeurs et d'applications professionnelles.
- Gérer les budgets opérationnels ministériels et évaluer le retour sur investissement des outils logiciels et des services aux fournisseurs tiers.
- Surveillance et guidage des processus pour garantir que les solutions de haute qualité sont produites à temps.
- Le team building et les rapports de santé, en utilisant le leadership des serviteurs pour éliminer les obstacles et éliminer les risques.
- Diriger les activités de gestion du changement pour les applications métier et les outils de développement, en assurant des versions logicielles contrôlées, une communication claire avec les parties prenantes et une adoption fluide des mises à jour des processus et des systèmes par les utilisateurs.
- Travailler en étroite collaboration avec les responsables des processus pour assurer l’alignement des outils avec les processus métier, en fournissant des commentaires d’experts et des conseils techniques sur la faisabilité.
- Favoriser un environnement d’équipe positif, productif, solidaire, collaboratif et énergique avec une approche centrée sur le client pour fournir des solutions.
- Soutenir l’élaboration de budgets annuels pour le développement afin de soutenir les objectifs de l’entreprise
- Peut être impliqué dans les entretiens; soutenir les décisions d'embauche.

Expérience / Compétences / Formation :

Éducation:

- Baccalauréat en gestion de données, gestion informatique, CS ou domaine connexe.
- Les candidats ayant une expérience équivalente seront également pris en compte.

Expérience:

- Minimum de 7 ans d'expérience pratique dans la facilitation des systèmes d'entreprise et l'orientation des transformations organisationnelles de bout en bout.
- Expérience avérée dans le maintien des calendriers de projet, de la documentation, des communications et des délais de réunion
- Expérience en gestion de projet et gestion du changement.
- Expérience éprouvée dans la conduite de projets avec de multiples parties prenantes.

Connaissances, compétences, capacités et compétences démontrées :

- Capacité de communiquer efficacement, verbalement et par écrit, les aspects hautement techniques de l'architecture et de l'intégration à la direction, aux clients et au personnel à tous les niveaux

- Une forte orientation vers l'équipe - quelqu'un qui peut permettre aux autres d'instiller une atmosphère unifiée et collaborative parmi une équipe diversifiée de développeurs de logiciels.
- Capacité à gérer pendant une période de croissance ou de transition un actif défini
- Capable de traduire les exigences commerciales en solutions technologiques et les nouvelles solutions technologiques en opportunités commerciales; capable de comprendre les problèmes techniques complexes et leur impact sur les opérations des clients.
- Capable de traduire les objectifs stratégiques en activités quotidiennes et de guider et motiver les autres à livrer
- Gestion des fournisseurs (y compris les contrats) et des partenaires
- Capacité à déléguer des tâches et à suivre les progrès;
- Capacité à développer des logiciels de haute qualité et de haute disponibilité aux spécifications de l'entreprise tout en comprenant les processus et les exigences
- Excellentes compétences en organisation et en gestion du temps.

Compétences en communication:

- English.
- Le français est un atout

Compétences techniques des systèmes:

- Une expérience de l’infrastructure informatique et de l’IaC serait un atout.
- Utilisation efficace des outils de bureautique de Google Workspace.
- Compréhension de base d'AWS ou d'une technologie cloud similaire.
- Expertise démontrée dans les applications d'entreprise (RH, Finance, Achats, Ventes, Support) et les outils de développement modernes (piles CI/CD, contrôle de source, infrastructure Cloud, en particulier AWS, et utilitaires d'intégration d'applications).
- Connaissance des sujets aéronautiques, aéronautique, ou de la gestion des vols et des opérations agréable à avoir

Voyage requis :

- 5% - 20% International et domestique

Divulgation de l’IA : Aucun outil d’intelligence artificielle n’est utilisé pour sélectionner, évaluer ou sélectionner des candidats pour ce rôle

Engagement de sélection et d’embauche

Nous remercions tous les candidats pour leur candidature. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Skywise s'engage à créer un environnement et une culture où chacun se sent à sa place, peu importe qui il est et d'où il vient. Nous nous engageons à offrir des chances égales d'emploi à toutes les personnes en fonction des qualifications liées au travail et de la capacité d'effectuer un travail. Nous ne faisons aucune discrimination à l'égard de tout employé ou candidat à un emploi en raison de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale ou ethnique, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la situation familiale, des caractéristiques génétiques, du casier judiciaire et des motifs de handicap ou de toute catégorie protégée. Des mesures d’adaptation seront disponibles sur demande pour les candidats tout au long du processus de recrutement et de sélection.

Ce que nous offrons :

Situé au cœur du parc David Johnston Research + Technology de l'Université de Waterloo, Skywise est proche des magasins, des restaurants, des gymnases, des garderies et de nombreux autres services, et à seulement 10 minutes de l'autoroute 85. Dans le cadre de notre famille, vous apprécierez:

- Faire partie d'Airbus Network
- Flexible hours
- Environnement de travail hybride (3 jours au bureau)
- Free parking
- Jours de vacances (15 - 25)
- Professional Development Day
- Christmas shut down
- Summer core hours
- Strong work-life balance
- Casual dress code
- Régime d'avantages sociaux concurrentiels
- Pleins feux sur les avantages du soutien en santé mentale
- Jours de maladie et jours personnels
- RRSP matching program
- Life Insurance
- Accès au régime d'actions salariales
- Prestations de maternité et paternité
- Referral program
- Programme de récompenses et de reconnaissance
- Appui à la formation et au perfectionnement
- Déjeuner mensuel et apprentissage
- Fitness & Bien-être
- Un comité social actif
- Organized Volunteer Events
- Salle de jeux, y compris un simulateur de vol!
- Comité Inclusion active et diversité
- And much more

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Entité juridique

Skywise Canada Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Digital <JF-IM-DI>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.