Chef de service Magasin - HO Store Manager

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 4 novembre 2026 · JR10454154

Aperçu du poste

Service Manager Store / HO Store Manager

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en supervision, vous avez travaillé dans le domaine aéronautique et vous souhaitez évoluer dans un environnement en pleine croissance ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gérant de magasin pour se joindre à notre équipe des opérations basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe Transport et logistique d’Airbus Canada

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, service de navette publique entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Exercez votre leadership avec une équipe de superviseurs, tout en respectant la vision et les valeurs d’Airbus.
- Identifier, documenter et normaliser les processus clés menant à l'atteinte des objectifs.
- Assurer une amélioration continue, y compris par l’application du processus de résolution de problèmes
- Établir et surveiller la réalisation des objectifs de production et le contrôle des matériaux

- Encadrer votre équipe de superviseurs pour développer leurs talents dans l’organisation
- Optimiser le partage des connaissances et des meilleures pratiques au sein de l’organisation.

Qualifications et profil

- Vous avez de l’expérience dans la gestion d’une équipe de superviseurs dans un environnement de fabrication (l’environnement aérospatial est un avantage).
- Vous maîtrisez la langue française (le bilinguisme est un avantage)
- Vous avez une compréhension des principes de la production à valeur ajoutée
- Vous avez de solides compétences en communication
- Vous avez la capacité de planifier et d'organiser pour assurer que les résultats sont atteints
- Vous avez un esprit entrepreneurial
- Vous avez un diplôme collégial ou universitaire en aérospatiale, en ingénierie ou en gestion de la fabrication ou une expérience équivalente qui vous a permis de développer de solides compétences en gestion.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Directeur de magasin / HO

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en supervision, une formation dans l’industrie aérospatiale et un désir de croître dans un environnement en évolution rapide? Ce rôle est pour vous !

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un directeur de magasin pour se joindre à notre équipe des opérations basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe Transport et logistique d’Airbus Canada.

Votre environnement de travail :

Le siège social du programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la grande région de Montréal, à une courte distance de la ville animée de Montréal. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels et aux professionnels expérimentés, ainsi qu’aux familles. Il établit un équilibre entre les possibilités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un lieu de vie exceptionnel.

Parce que nous nous soucions de vous :

- Avantages financiers : Rémunération attrayante, prime annuelle, régime d’assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions des employés.
- Équilibre travail-vie privée : politique de travail hybride, cafétéria sur place et politique de congés payés très concurrentielle.
- Santé et bien-être : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, service de navette publique entre Montréal et Mirabel, et application de covoiturage.

- Développement personnel : Possibilités d’avancement professionnel et programmes de formation étendus (accès à un catalogue de plus de 10 000 cours de formation en ligne en libre accès pour stimuler l’employabilité, certifications professionnelles, programmes de développement accéléré et mobilité nationale / internationale).

Chez Airbus, nous vous aidons à travailler, à vous connecter et à collaborer avec plus de facilité et de flexibilité. Dans la mesure du possible, nous favorisons des modalités de travail flexibles pour favoriser un état d’esprit novateur.

Responsabilités

- Diriger une équipe de superviseurs tout en respectant la vision et les valeurs d’Airbus.
- Identifier, documenter et normaliser les processus clés nécessaires pour atteindre les objectifs.
- Favoriser l’amélioration continue, notamment par des méthodes structurées de résolution de problèmes.
- Établir et surveiller les objectifs clés de production et de contrôle des matériaux.
- Encadrez et encadrez votre équipe de supervision pour cultiver le talent dans toute l'organisation.
- Optimiser le partage des connaissances et des meilleures pratiques dans l’ensemble de l’organisation.

Qualifications et profil

- Expérience de la gestion d’une équipe de superviseurs dans un environnement de fabrication (l’expérience aéronautique est un atout).
- Maîtrise du français (le bilinguisme est un atout).
- Bonne connaissance des principes de fabrication lean (production à valeur ajoutée).
- Strong communication skills.
- Compétences éprouvées en planification et en organisation pour obtenir des résultats.
- An entrepreneurial mindset.
- Diplôme d'études collégiales ou universitaires en aérospatiale, ingénierie ou gestion de la fabrication, ou expérience équivalente démontrant de solides capacités de gestion.

Ce rôle exige une prise de conscience de tous les risques potentiels de conformité et un engagement à agir avec intégrité - des valeurs qui sous-tendent le succès, la réputation et la croissance durable de l’entreprise.

Ne pas cocher chaque case? Ne t'inquiète pas ! Airbus travaillera avec vous pour trouver l'opportunité qui correspond le mieux à vos compétences et à vos aspirations.

Portez votre carrière vers de nouveaux sommets - soumettez votre candidature en ligne dès aujourd’hui! minorités à appliquer.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.