# HO Gestion de Configuration Intégration et Compétences / HO Configuration Management Integration & Competences

**Airbus Canada Limited Partnership**

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 16 novembre 2026 · JR10454759-1

## Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en tant que leader et dans un environnement complexe, vous avez travaillé dans l’aéronautique ou la gestion de configuration et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Programme Avions commerciaux A220 est à la recherche d'un chef de section pour son centre de compétences

## Aperçu du poste

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire de section pour son centre de compétences en gestion de la configuration pour se joindre à notre équipe d’Airbus Canada basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez avec toutes les fonctions de l’entreprise, les fournisseurs et le centre de compétences en management de la configuration du groupe Airbus.

Vous ferez partie de l’équipe Ingénierie et stratégie Transverse, responsable de l’établissement et de la mise en œuvre des stratégies et des processus d’affaires liés à la gestion de la configuration, aux processus interfonctionnels multifonctions et à la gestion de projets de développement d’aéronefs chez Airbus Canada.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que chef de section sera de soutenir la définition et le déploiement de la vision et de la mission du centre de compétences de gestion de la configuration, de gérer les équipes et les budgets du centre de compétences. Plus précisément, vous serez responsable de l'équipe d'intégration, de la compétence / communauté, du BOS (Business Operating System), de l'entreprise étendue et des audits liés à la gestion de la configuration.

## Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

## Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.

- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

## Responsabilités

- Soutenir la définition et la mise en œuvre de la vision et de la mission du Centre de compétences multifonctions en gestion de configuration d’Airbus Canada, en lien avec le Centre de compétences en gestion de configuration Airbus;
- Définir les stratégies et les orientations de la discipline Configuration Management, pour soutenir la réalisation des objectifs principaux de la société et devenir une référence en matière de gestion de configuration chez Airbus et au-delà ;
- Développer et maintenir une relation solide avec le programme, l'ingénierie, VSM, la qualité, les achats, la sécurité des produits, le service à la clientèle, ainsi qu'avec les principales parties prenantes de l'entreprise, les fournisseurs et potentiellement les clients, pour assurer l'engagement et le respect des processus de gestion de la configuration;
- Développer et développer une équipe performante d’ingénieurs, d’autres professionnels et de technologues responsables du développement de la discipline de gestion de la configuration pour Airbus Canada sur l’intégration, les compétences/communautés, les systèmes d’exploitation, l’entreprise étendue et les périmètres d’audit;
- Accompagner et guider les responsables de processus dans la définition et l’exécution de leurs activités, tout en favorisant l’intégration et l’alignement continu des processus clés avec les normes de gestion de la configuration ;
- Gérer et anticiper les besoins en ressources humaines et matérielles du centre de compétences et en assurer une utilisation optimale pour l’entreprise.

## Qualifications et profil

- Vous avez un minimum de 10 ans d’expérience en gestion de configuration, développement et fabrication de produits aéronautiques;
- Vous êtes un leader reconnu, capable de construire et d’inspirer une équipe interfonctionnelle, de développer une organisation et d’influencer les membres de la direction et les équipes de direction tout en dirigeant votre équipe dans un environnement changeant et dynamique;
- Vous êtes versé dans les activités de développement de programmes d'aéronefs ainsi que le soutien des activités d'ingénierie, avec des connaissances en performance, le développement des compétences, la gestion des risques et la gestion des activités de sous-traitance;
- Vous êtes en mesure de simplifier des questions complexes et de résumer les risques, les actions clés et les prochaines étapes, en tirant parti de votre connaissance des processus et de votre réseau;
- Vous avez d’excellentes compétences interpersonnelles et de communication, capables de développer des relations avec les parties prenantes internes et d’influencer les parties prenantes externes;

- Vous avez une expérience pertinente en ingénierie, en gestion d’entreprise ou une expérience équivalente en gestion de configuration;
- Vous avez démontré votre capacité à développer une équipe et à faire grandir ses membres; composé de personnes avec une variété d'origines et de cultures;
- Vous êtes une personne avec de l’initiative, un grand sens des responsabilités et un bon jugement.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (dans le monde entier), moins de 5% du temps.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

## Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

## Aperçu du poste

Vous avez une expérience en leadership et en environnement complexe, vous avez travaillé dans la gestion de configuration ou l'aéronautique et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un chef de section pour son centre de compétences en gestion de la configuration pour se joindre à notre équipe d’Airbus Canada basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez avec tous les fournisseurs de fonctions de l’entreprise et le centre de compétences en management de la configuration du groupe Airbus.

Vous ferez partie de l’équipe d’ingénierie Stratégie et Transverse responsable de la définition et du déploiement des stratégies et processus de l’entreprise pour la gestion de la configuration, les processus transversaux multifonctionnels et la gestion de projets de développement d’aéronefs chez Airbus Canada.

Votre rôle en tant que chef de section sera de soutenir la définition et le déploiement de la vision et de la mission du Centre de compétences en gestion de configuration, de gérer les équipes et le budget du centre de compétences. Plus précisément, vous serez responsable de l'équipe d'intégration, de l'équipe de compétence / communauté, du BOS (Business Operating System), de l'entreprise étendue et des audits liés à la gestion de la configuration.

## Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

## Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

## Responsabilités

- Soutenir le développement et le déploiement de la vision et de la mission du centre de compétences multifonctions en gestion de configuration d’Airbus Canada, en relation avec le centre de compétences en gestion de configuration Airbus;
- Définir les stratégies et la direction de la discipline de gestion de la configuration pour soutenir les objectifs de la société et s'assurer que le centre de compétence devienne une référence pour sa discipline au sein d'Airbus et au-delà;
- Développer et maintenir une relation forte avec les principales fonctions de l'entreprise gestion de la configuration d'exploitation, programme, ingénierie, fabrication, qualité, approvisionnement, sécurité des produits, service à la clientèle, et avec les principales parties prenantes de l'entreprise étendue, assurer l'engagement et le respect des processus;
- Former une équipe de professionnels, d’ingénieurs et de technologues hautement performants, responsables de la maturation et de la croissance de la discipline de Gestion de la configuration chez Airbus Canada sur les périmètres de l’intégration, de la compétence/communauté, du BOS (Business Operating System), de l’entreprise élargie et des audits;
- Accompagner et guider les responsables de processus dans la définition et l’exécution de leurs activités, tout en favorisant l’intégration transparente et l’alignement continu des processus clés avec les normes de gestion de la configuration ;
- Gérer et anticiper les ressources humaines et matérielles du Centre de compétences et assurer leur utilisation optimale pour la société.

## Qualifications et profil

- Vous avez au moins 10 ans d’expérience en gestion de configuration, en développement de produits aéronautiques ou en fabrication;
- Vous êtes un leader reconnu, capable de construire et d’inspirer une équipe multifonctionnelle, de développer une organisation et d’influencer les membres de la direction et d’autres équipes de gestion et de leadership tout en dirigeant votre propre équipe dans un environnement fluide et dynamique;
- Vous êtes familier avec les programmes de développement de produits aéronautiques et les activités de soutien, avec la performance, le développement des compétences, la gestion des risques et la gestion de la sous-traitance;
- Vous êtes capable de simplifier, de vulgariser des sujets complexes et de résumer les risques, les actions clés et les prochaines étapes, tout en utilisant vos propres connaissances et expériences et votre réseau;
- vous avez d’excellentes compétences interpersonnelles et de communication, capables de développer une relation profonde avec les parties prenantes internes et externes et d’exercer une influence pour atteindre nos objectifs;
- Vous avez un diplôme ou une expérience pertinente en ingénierie, en affaires ou autre dans la gestion de configuration;
- Vous avez démontré la capacité de développer une équipe, de permettre la croissance de ses membres, issus de divers milieux et cultures;
- Vous avez fait preuve d'initiative, d'un sens aigu des responsabilités et de la reddition de comptes, et d'un bon jugement.

Ce rôle peut impliquer certains voyages d'affaires (dans le monde entier), moins de 5% du temps.

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Vous serez amené à rejoindre notre équipe Airbus Canada basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez avec toutes les fonctions de l’entreprise, les fournisseurs et le centre de compétences en gestion de configuration d’Airbus Group.

Votre rôle de chef de section sera de soutenir la définition et le déploiement de la vision et de la mission du centre de compétences en gestion de la configuration, de gérer les équipes et les budgets du centre de compétences. Plus précisément, vous serez responsable de l'équipe d'intégration, de la compétence / communauté, du BOS (Business Operating System), de l'entreprise étendue et des audits liés à la gestion de la configuration.

## Lieu et milieu de travail

## Rémunération et avantages

- Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais et service médical sur place.

## Responsabilités

- Soutenir la définition et la mise en œuvre de la vision et de la mission du Centre de compétences multifonctions en gestion de configuration d’Airbus Canada, en lien avec le Centre de compétences en gestion de configuration Airbus
- Définir les stratégies et orientations de la discipline Configuration Management, afin de soutenir la réalisation des Top Objectifs de la Société, et devenir une référence en matière de gestion de configuration chez Airbus et au-delà.
- Développer et maintenir une relation solide avec le programme, l'ingénierie, VSM, la qualité, les achats, la sécurité des produits, le service client, et avec les principaux acteurs de l'entreprise étendue, les fournisseurs et potentiellement les clients, pour assurer l'engagement et le respect des processus de gestion de la configuration.
- Développer et développer une équipe performante d'ingénieurs, d'autres professionnels et de technologues responsables du développement de la discipline de gestion de la configuration pour Airbus Canada sur l'intégration, les compétences / communauté, BOS, l'entreprise étendue et les périmètres d'audit.
- Accompagner et guider les responsables de processus dans la définition et l’exécution de leurs activités, tout en favorisant l’intégration et l’alignement continu des processus clés avec les normes de gestion de la configuration.
- Gérer et anticiper les besoins en ressources humaines et matérielles du centre de compétences et assurer leur utilisation optimale pour l’entreprise

## Qualifications et profil

- Vous êtes un leader reconnu, capable de construire et d'inspirer une équipe interfonctionnelle, de développer une organisation et d'influencer les membres de la direction et les équipes de direction tout en dirigeant votre équipe dans un environnement changeant et dynamique.
- Vous avez un minimum de 10 ans d’expérience en gestion de configuration, développement et fabrication de produits aéronautiques
- Vous êtes une personne qui fait preuve d’initiative, d’un grand sens des responsabilités et d’un bon jugement;

Si nécessaire - Voyage

## Aperçu du poste

Le Programme A220 d’avions commerciaux est à la recherche d’un chef de section pour son Centre de compétences en gestion de configuration pour se joindre à notre équipe d’Airbus Canada basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez avec tous les fournisseurs de fonctions de l’entreprise et le Centre de compétences en management de configuration du groupe Airbus.

## Lieu et milieu de travail

## Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle: une politique de travail hybride, des cafétérias sur place et une politique de vacances très compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais et Service médical sur place.

## Responsabilités

- Soutenir le développement et le déploiement de la vision et de la mission du centre de compétences multifonctions en gestion de configuration d’Airbus Canada, en relation avec le centre de compétences en gestion de configuration Airbus
- Définir les stratégies et la direction de la discipline de gestion de la configuration pour soutenir les objectifs de la société et faire en sorte que le centre de compétences devienne une référence pour sa discipline au sein d'Airbus et au-delà.
- Développer et maintenir une relation forte avec les principales fonctions de l'entreprise gestion de la configuration d'exploitation, programme, ingénierie, fabrication, qualité, approvisionnement, sécurité des produits, service à la clientèle, et avec les principales parties prenantes de l'entreprise étendue, assurant l'engagement et le respect des processus
- Former une équipe hautement performante de professionnels, d’ingénieurs et de technologues responsables de la maturation et de la croissance de la discipline de Gestion de la configuration chez Airbus Canada sur les périmètres d’intégration, la compétence/communauté, le BOS (Business Operating System), l’entreprise étendue et les audits.
- Accompagner et guider les responsables de processus dans la définition et l'exécution de leurs activités, tout en favorisant l'intégration transparente et l'alignement continu des processus clés avec les normes de gestion de la configuration.
- Gérer et anticiper les ressources humaines et matérielles du Centre de compétences et assurer leur utilisation optimale pour la société

## Qualifications et profil

- Vous êtes un leader reconnu, capable de construire et d'inspirer une équipe multifonctionnelle, de développer une organisation et d'influencer les membres de la direction et d'autres équipes de gestion et de leadership tout en dirigeant votre propre équipe dans un environnement fluide et dynamique.
- Vous connaissez les programmes de développement de produits aéronautiques et les activités de soutien, ainsi que la performance, le développement des compétences, la gestion des risques et la gestion de la sous-traitance.
- Vous êtes capable de simplifier, de vulgariser des sujets complexes et de résumer les risques, les actions clés et les prochaines étapes, tout en utilisant vos propres connaissances et expériences et votre réseau.
- vous avez d'excellentes compétences interpersonnelles et de communication, capables de développer une relation profonde avec les parties prenantes internes et externes et d'exercer une influence pour atteindre nos objectifs

- Vous avez un diplôme ou une expérience pertinente en ingénierie, en affaires ou en gestion de configuration
- Vous avez au moins 10 ans d’expérience en gestion de configuration, en développement de produits aéronautiques ou en fabrication
- Vous avez démontré la capacité de développer une équipe, de permettre la croissance de ses membres, à partir d'une variété d'horizons et de cultures

## Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

## Type de contrat

Permanent

## Niveau d’expérience

Professionnel

## Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.