Responsable des têtes de versions avion / Version Manager (CPD VM)

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 3 novembre 2026 · JR10455141-1

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience dans le développement de produits aéronautiques et souhaitez développer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un directeur de la libération des aéronefs (AFM) pour se joindre à notre équipe de gestion de programme basée à Mirabel, Québec, Canada (CPD).

Vous ferez partie de l’équipe de gestion de projet et de portefeuille pour la cabine et le FCO, et serez responsable de la mise en œuvre de bonnes pratiques de gestion de projet dans le cadre du processus FCO (Fulfill Customer Order).

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que responsable des versions avion sera d’agir en tant que partenaire stratégique du directeur du programme client à travers l’application de processus, méthodes et outils de gestion de projets stratégiques pour le développement de produits à forte valeur ajoutée.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre vie privée/vie professionnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés très concurrentielle, l’accès à un service de navettes publiques entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel et une application de covoiturage.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais et service médical sur place.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Dans votre rôle, vous serez invité à:

- Diriger les réunions de l’équipe centrale du FCO pour assurer l’alignement et le progrès;
- Recueillir et aligner les informations des parties prenantes pour une exécution cohérente du projet;
- Suivre l’avancement des actions et gérer les escalades vers les canaux appropriés;
- Surveiller et signaler les points de contrôle de la qualité, les jalons et l'état de la flotte;
- Créer des groupes de travail multidisciplinaires, internes et externes chez Airbus, notamment en matière d'ingénierie, de méthodes, de qualité, d'approvisionnement et de fournisseurs ;
- Identifier, évaluer et orchestrer les plans d’atténuation des risques tout au long du cycle de vie du parc;
- Suivre l’évolution de la complexité des têtes de version et orchestrer les actions et mesures appropriées ;
- Superviser la mise en œuvre des MSCN sur les têtes de libération pour maintenir la conformité;
- Transmettre les escalades par des canaux appropriés pour assurer une résolution rapide;
- Promouvoir l’intégration et la consolidation des demandes de changement ayant un impact sur les têtes de release et la flotte ;
- Assurer la conformité avec le processus FCO dans tous les domaines fonctionnels;
- Consolider et assurer la qualité des jalons et de la documentation des points de contrôle qualité;
- Recueillir et mettre en œuvre les leçons apprises grâce aux fonctions pour améliorer les performances;
- Identifier et combler les lacunes du processus pour maintenir l’excellence opérationnelle;
- Assurer la qualité des plans par la mise en œuvre d’indicateurs de performance et le suivi des règles.

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un baccalauréat en gestion de projet, en génie ou équivalent;
- Vous avez au moins huit (8) années d’expérience en gestion de projet et/ou de programme;
- Vous avez des qualités de leadership et démontrez un haut niveau d’influence;
- Vous avez une formation technique en développement d’aéronefs et en exploitation commerciale;
- Vous avez de bonnes compétences en analyse, en planification et en gestion de problèmes;
- Vous avez l’esprit ouvert avec de solides compétences interpersonnelles et vous démontrez une grande capacité à travailler en équipe;
- Vous avez un sens de l’organisation, de la gestion du temps et vous êtes autonome ;
- Vous avez de l’expérience et de l’intérêt pour l’aéronautique;
- Démontrer d’excellentes compétences en communication orale et écrite, en français et en anglais;
- Vous avez des compétences avancées avec la suite Google.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Même si votre profil ne correspond pas à 100 % des critères, Airbus propose de vous aider à trouver un poste adapté à vos compétences et à vos aspirations.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en développement de produits aéronautiques ? Vous souhaitez faire progresser votre carrière et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le Programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un Version Manager (CPD VM) pour se joindre à notre équipe de gestion de programme basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe de gestion de projet et de portefeuille de Cabin & FCO chargée d’assurer la mise en œuvre de bonnes pratiques de gestion de projet dans le cadre du processus Fulfill Customer Ordrer (FCO).

En tant que gestionnaire de version, vous tirerez parti de votre expertise en gestion de projet tout au long du cycle de vie du développement et de la livraison de la personnalisation des avions, en assurant une intégration transparente et une excellence opérationnelle.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Équilibre travail / vie : Une politique de travail hybride (en fonction des besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances très compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais et service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et application de covoiturage.

Responsabilités

- Diriger les réunions de l’équipe principale du FCO pour assurer l’alignement et le progrès;
- Suivre les progrès de l'action et gérer les escalades vers les canaux appropriés;
- Surveiller et déclarer les portes d’entrée, les jalons et l’état de la flotte;
- Organiser des groupes de travail pour traiter des activités de processus hors normes;
- Identifier, évaluer et atténuer les risques tout au long du cycle de vie du programme client spécifique;
- Surveiller l’évolution de la complexité de la tête de version (HoV) et aligner les mesures d’atténuation;
- Superviser la mise en œuvre des demandes de changement ayant une incidence sur les véhicules à moteur et la flotte;
- a) Transmettre les escalades par les voies appropriées pour assurer une résolution en temps opportun;
- Favoriser l'intégration/consolidation des P&O et PCR dans la configuration HoV et Fleet;
- Promouvoir l’adhésion au processus FCO dans tous les domaines fonctionnels;
- Consolider et assurer la qualité des jalons et de la documentation des portes de qualité;
- Préparer et orchestrer diverses réunions de gouvernance du FCO;
- Repérer et mettre en œuvre les leçons apprises dans toutes les fonctions pour améliorer les performances;
- Identifier et corriger les écarts de processus pour maintenir l’excellence opérationnelle.

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un baccalauréat en gestion de projet / ingénierie ou équivalent;
- Vous avez au moins huit (8) années d’expérience en gestion de programme ou de projet;
- Vous faites preuve d’un haut niveau de leadership et d’influence;
- Vous avez de bonnes compétences en analyse, en planification et en résolution de problèmes;
- Vous faites preuve d’ouverture d’esprit, de bonnes aptitudes interpersonnelles et d’une grande capacité à travailler en équipe;
- Vous avez un sens de l’organisation, de la gestion du temps et vous faites preuve d’autonomie;
- Vous avez idéalement de l’expérience et de l’intérêt pour l’aérospatiale;
- Vous faites preuve d’excellentes aptitudes à la communication orale et écrite, en français et en anglais;
- Vous avez des compétences supérieures avec la suite Google.

Airbus propose un accompagnement personnalisé pour votre développement, même si votre profil ne répond pas à 100 % des critères.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Management de programmes et de projets <JF-PP-PM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.