Spécialiste des pièces - Activités de maintenance / Material Maintenance Specialist

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 9 novembre 2026 · JR10456965

Aperçu du poste

Spécialiste pièces - Maintenance / Spécialiste matériel

Aperçu du poste

Vous avez une connaissance accrue des environnements de maintenance et des défis rencontrés lors de ces activités, vous avez travaillé dans le domaine de l’aéronautique et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un spécialiste en pièces de maintenance pour se joindre à notre équipe des opérations en service de Mirabel, au Québec, au Canada, où vous aiderez à suivre les pièces requises pour effectuer toutes les activités à temps.

Vous ferez partie de l’équipe de gestion de la configuration, d’ingénierie des approvisionnements et d’anticipation de l’équipement basée à Mirabel (Québec, Canada) responsable de l’anticipation de l'équipement, de la gestion de la configuration et de l'approvisionnement de l'équipement lors d'événements critiques.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que spécialiste des pièces liées aux activités de maintenance sera:

- évaluer les exigences potentielles en matière de pièces liées aux activités de maintenance;
- Travailler avec une équipe de soutien au sein de l'ingénierie en service et du soutien technique / service, ainsi qu'avec des représentants sur le terrain et l'équipe de distribution des pièces;
- effectuer une analyse approfondie des pièces requises, en fonction des effets et de l'interchangeabilité;
- compiler, dans une base de données, les informations pertinentes afin de soumettre les données requises à notre société affiliée Satair pour inventaire.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel et application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Aider à définir des projets d’amélioration en lien avec les problématiques soulevées dans les activités en cours ;
- Suivre et collaborer avec les chefs de section de l’organisation et des activités à réaliser pour les projets d’amélioration;
- proposer des activités d’ajustement en fonction de la gouvernance en place;
- Enquête sur les causes et les solutions pour les gouvernances qui ne répondent pas aux objectifs établis;
- Développer des synergies avec les équipes de Satair et certains fournisseurs ;
- Aligner les priorités de l’équipe sur celles de l’organisation;
- Proposer des outils de gouvernance à long terme ;
- Contribuer au développement du plan stratégique à long terme de l’équipe.

Qualifications et profil

- Vous avez un minimum de dix (10) ans d’expérience dans un environnement de maintenance et une connaissance accrue des problématiques rencontrées lors de ces visites ;
- Vous êtes à l'aise avec divers manuels de maintenance tels que AMP, IPDP et ASRP;
- Vous avez des compétences en SAP, Catia et Enovia (un atout);
- Vous êtes à l’aise dans des écosystèmes complexes;
- Vous avez de l’expérience chez Airbus et/ou sur l’A220 et/ou dans le service client (un atout majeur) ;
- Vous êtes structuré dans le suivi de vos activités et avez de l’expérience dans l’intégration de nouvelles méthodes de travail ;
- Vous avez la capacité de travailler dans un environnement de projet transversal dynamique;
- Démontrer une forte capacité à gérer vos priorités et à surmonter les revers;
- Vous favorisez le travail d’équipe et agissez avec leadership;
- Vous êtes axé sur le client et vous vous comportez avec intégrité en tout temps sans compromis;
- Vous avez d’excellentes compétences interpersonnelles et de communication (français et anglais) et traitez les gens avec respect;
- Vous faites preuve d’innovation, d’engagement et de persévérance;
- Vous vous souciez du développement des personnes et appréciez la contribution de chacun.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez une grande expérience dans les activités de maintenance d’aéronefs, vous avez travaillé dans l’industrie aéronautique et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le Programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un spécialiste en maintenance de matériel pour rejoindre notre équipe d’opérations en service basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous contribuerez à remettre l’avion en service comme prévu par le client.

Vous ferez partie de l'équipe de gestion de la configuration et d'ingénierie de l'approvisionnement et d'anticipation des matériaux responsable de l'anticipation des matériaux, de la gestion de la configuration, et de l'acompte des matériaux lors d'événements critiques.

Votre rôle en tant que spécialiste de la maintenance matérielle sera de :

- Évaluer les exigences des pièces pour effectuer les activités de maintenance;
- Collaborer avec une équipe multidisciplinaire pour trouver la meilleure solution pour chaque partie;
- Effectuer des analyses approfondies des pièces requises, en fonction de l'efficacité et de l'interchangeabilité;
- Compiler les informations pertinentes des activités de maintenance pour proposer un inventaire supplémentaire pour soutenir les activités commerciales.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

- Contribuer à la définition des plans d’amélioration mis en évidence lors des activités d’entretien ;
- Collaborer avec le chef de section dans le suivi de l’avancement des activités des plans d’amélioration;
- proposer de nouvelles activités ou des ajustements aux plans d’action en fonction des résultats de la gouvernance;
- Enquête sur la cause profonde de la question identifiée par la gouvernance et proposer une solution pour résoudre la situation et éviter la crise;

- Développer une synergie avec Satair et certains fournisseurs ;
- Assurer l’alignement stratégique des priorités de l’équipe avec l’organisation;
- Propose une approche de gouvernance à long terme;
- Contribuer au plan de développement d’équipe à long terme.

Qualifications et profil

- Vous possédez un minimum de dix (10) années d’expérience dans les activités de maintenance des aéronefs et une connaissance accrue des problèmes rencontrés lors de ces visites;
- Vous avez la possibilité d'utiliser la documentation d'ingénierie, le suc en tant qu'AMP, IPDP et ASRP;
- Vous avez la possibilité d'utiliser SAP, Catia et Enovia (un atout);
- Vous avez une expérience chez Airbus et/ou sur l’A220 et/ou dans le service client (actif important) ;
- Vous êtes orienté processus et avez de l’expérience dans l’intégration de nouvelles façons de travailler;
- Vous êtes structuré dans le suivi des activités;
- Vous avez la capacité de travailler dans un environnement de projet rapide et transversal;
- Vous démontrez une forte capacité à gérer vos priorités et à surmonter les revers;
- Vous vous souciez du développement des personnes et valorisez la contribution de chacun.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Support & services matériels <JF-CS-MS>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.