RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION BASELINE (LONG TERME) / BASELINE (LONG TERM) PLANNING MANAGER

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 13 novembre 2026 · JR10457968

Aperçu du poste

Vous avez 2 à 5 ans d'expérience en planification industrielle, vous avez travaillé dans un environnement de fabrication complexe et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un directeur de planification de base (à long terme) pour se joindre à notre équipe de planification intégrée basée à Mirabel, au Québec, au Canada, où vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de production, de chaîne d'approvisionnement et de finances, y compris autour des sites de Mirabel et Mobile.

Vous ferez partie de l'équipe de planification intégrée responsable du développement de scénarios de cadence à long terme (plus de 12 mois) et de l'alignement des capacités industrielles pour les lignes d'assemblage A220.

L'équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s'entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que Baseline Planning Manager (à long terme) sera de modéliser les scénarios de volume et d'évolution des chaînes de montage, d'analyser leurs impacts financiers et opérationnels, et d'assurer le déploiement du plan de production intégré choisi.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Avantages financiers : Salaire attractif, prime annuelle, régime d'assurance collective, régime de retraite et régime d'achat d'actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d'aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

- Développement individuel : Opportunités de développement et nombreuses opportunités de formation (catalogue de plus de 10 000 formations en ligne disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Airbus facilite le travail et la collaboration. L'entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d'encourager l'innovation.

Responsabilités

- Créer des scénarios de cadence et de volume sur un horizon de plus de 12 mois en fonction des enjeux de l'entreprise (campagnes de vente, contraintes de production et de supply chain).
- Présenter les différents scénarios à la direction et formuler des recommandations alignées sur nos règles de planification dorées.
- Analyser l'impact des scénarios sur les niveaux d'inventaire et les encours (WIP) en étroite collaboration avec les équipes Finance.
- Déployer toutes les activités et les livrables liés à la mise en œuvre du plan de production intégré une fois le scénario sélectionné.
- Identifier et anticiper les risques liés au respect et à l'adhésion à la planification.
- Modéliser les changements de séquences et de structures de chaîne (ajout ou retrait de positions) en fonction de l'évolution des usines Mirabel, Mobile ou PreFAL (fuselage central et arrière).
- Agir en tant que planificateur expert lors des revues de projet pour évaluer leur impact industriel et proposer des solutions viables aux équipes opérationnelles.
- Soutenir les initiatives de numérisation, y compris le déploiement de nouveaux outils de planification et l'adaptation des méthodes de travail.

Qualifications et profil

- Diplôme d'études collégiales (DEC) ou baccalauréat en gestion des opérations, génie industriel ou génie mécanique (ou expérience équivalente).
- Minimum de 2 à 5 ans d'expérience pertinente dans un environnement de fabrication complexe.
- Bonne maîtrise des principes de chemin critique et des concepts de ligne d'assemblage.
- Un esprit d'initiative, un grand sens de l'organisation, de l'autonomie et une excellente gestion des priorités.
- Connaissance des outils d'environnement Google Workspace.
- Capacité à évoluer avec agilité dans un environnement en constante évolution et sous haute pression.
- Excellentes compétences interpersonnelles pour collaborer efficacement au sein d'équipes multidisciplinaires et prendre en charge le développement professionnel.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en français et en anglais.

La maîtrise de l'anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l'international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d'agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez 2 à 5 ans d’expérience en planification, vous avez travaillé dans un environnement de fabrication complexe et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un directeur de planification de référence (à long terme) pour se joindre à notre équipe de planification intégrée basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de production, de chaîne d’approvisionnement et de finances de nos sites Mirabel et Mobile.

Vous ferez partie de l’équipe de planification intégrée chargée de développer des scénarios de tarifs à long terme (horizon de 12 mois) et d’aligner la capacité industrielle sur les lignes d’assemblage de l’A220. L’organisation de l’équipe est établie pour promouvoir la collaboration croisée de manière autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Votre rôle en tant que gestionnaire de la planification de base (à long terme) sera de modéliser les scénarios de volume et les changements de chaîne de montage, d’évaluer leurs impacts opérationnels et financiers et de piloter le déploiement du plan de production intégré sélectionné.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

- Créez des scénarios de taux et de volume (horizon supérieur à 12 mois) tenant compte des défis commerciaux tels que les campagnes de vente, la capacité industrielle et les contraintes de la chaîne d'approvisionnement.
- Présenter des scénarios au leadership et fournir des recommandations alignées avec nos règles d’or de la planification.
- Analyser les impacts WIP (Work in Progress) et l’inventaire de chaque scénario en partenariat étroit avec le département Finance.
- Lancer toutes les activités et les livrables nécessaires pour déployer le plan de production intégré une fois qu'un scénario préféré est approuvé par la direction.
- Identifier et anticiper les risques affectant le respect de la planification.

- Modifications de la séquence de construction du modèle et de la structure de la ligne (ajout ou retrait de stations) en fonction de l'évolution de nos installations Mirabel FAL, Mobile FAL ou PreFAL (Fuselage central et arrière).
- Participer en tant qu’expert en planification aux revues de projets pour évaluer les impacts industriels et proposer des solutions de mise en œuvre viables aux équipes interfonctionnelles.
- Soutenir les initiatives de numérisation, y compris le déploiement de nouveaux outils de planification et l’évolution des méthodes de travail.

Qualifications et profil

- Diplôme d’études collégiales ou baccalauréat en gestion des opérations, gestion industrielle ou génie industriel/mécanique (ou expérience équivalente).
- 2 à 5 ans d’expérience dans un environnement de fabrication complexe.
- Bonne compréhension des principes de chemin critique et des concepts de ligne d'assemblage.
- Solide initiative, autonomie, compétences organisationnelles et capacité à prioriser efficacement.
- Connaissance des applications Google Workspace.
- Capacité à s'adapter et à performer dans un environnement rapide, changeant et à haute pression.
- Solides compétences interpersonnelles pour collaborer au sein de grandes équipes multidisciplinaires et favoriser de manière proactive le développement personnel.
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale en français et en anglais.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Management de programmes et de projets <JF-PP-PM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.