Superviseur aux opérations (Quart de soir) / Production Supervisor- (Evening Shift)

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 20 novembre 2026 · JR10457989-1

Aperçu du poste

Vous avez de l'expérience en gestion des opérations et/ou en tant que superviseur des opérations, vous avez travaillé dans un domaine manufacturier ou aéronautique et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un superviseur des opérations (soirée) pour se joindre à notre équipe des opérations de Mirabel, Québec, Canada, où vous travaillerez avec une équipe de production indépendante (EAP) en tant que membre de l'équipe de gestion, pour diriger, diriger, embaucher une équipe de production et assurer son développement professionnel et pour répondre aux exigences de calendrier, de qualité, de coûts et de sécurité.

L'équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s'entraident et apprennent ensemble.

Lieu et milieu de travail

Le programme d'avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d'achat d'actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d'aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L'entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d'encourager l'innovation.

Responsabilités

- Exercer votre leadership tout en respectant la vision et les valeurs de l'entreprise;

- Capacité à travailler sous pression et à engager votre équipe pour respecter des délais stricts;
- Gérer les performances de votre équipe à l’aide de KPIs ;
- Gérer la charge de travail et le rendement individuel des employés syndiqués;
- Assurer une amélioration continue, y compris par l’application du processus de résolution de problèmes;
- Accompagner votre équipe (15-25 employés) pour développer leur talent dans l’organisation ;
- Identifier, documenter et normaliser les processus clés menant à l'atteinte des objectifs; Optimiser le partage des connaissances et des meilleures pratiques dans l'ensemble de l'organisation.

Qualifications et profil

- Vous avez au moins cinq (5) ans d’expérience en gestion dans un environnement syndiqué, idéalement dans l’industrie manufacturière ou aérospatiale;
- Vous avez d'excellentes compétences en gestion;
- Vous faites preuve de leadership, de jugement, de très grande flexibilité et êtes capable de travailler avec un minimum de supervision;
- Vous êtes orienté vers les résultats, capable de respecter des délais serrés et de travailler confortablement sous pression et avez un sentiment d'urgence;
- Vous avez de solides compétences en communication; vous avez une bonne compréhension des principes de la fabrication allégée et de l'amélioration continue;
- Vous parlez couramment le français et l'anglais.

Possibilité de garde pendant les week-ends et / ou les jours fériés.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion des opérations et/ou en tant que superviseur des opérations, vous avez travaillé dans un environnement manufacturier ou aérospatial et vous cherchez à développer de nouvelles compétences ? Cette position est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un superviseur de production (soirée) pour se joindre à notre équipe d’exploitation basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez avec l’équipe de production autonome (APT) en tant que membre de l’équipe de gestion pour diriger, faciliter et engager une équipe de production, assurer leur développement professionnel et répondre aux exigences en matière de calendrier, de qualité, de coût et de sécurité.

La structure d’équipe est conçue pour promouvoir une collaboration interfonctionnelle autonome grâce à un soutien mutuel et à un apprentissage collectif.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

- Être capable de travailler sous pression et engager votre équipe à respecter des délais stricts;
- Gérer les performances de votre équipe en utilisant les indicateurs de performance clés;
- Assurer une amélioration continue, notamment avec l’application du processus de résolution de problèmes;
- Accompagner votre équipe (15-25 employés) pour développer leurs talents au sein de l’organisation ; Identifier, documenter et standardiser les processus clés menant à l’atteinte des objectifs ;
- Optimiser le partage des connaissances et des meilleures pratiques dans l’ensemble de l’organisation.

Qualifications et profil

- Vous avez de l’expérience en gestion dans un environnement syndiqué, idéalement dans l’industrie manufacturière ou aérospatiale;
- Vous avez d'excellentes compétences en gestion; Vous faites preuve d'un leadership très fort, de jugement, de flexibilité et êtes capable de travailler avec une supervision minimale;
- Vous êtes axé sur les résultats, capable de respecter des délais serrés, à l'aise de travailler sous pression et avez un sentiment d'urgence;
- Vous avez de solides compétences en communication;
- Vous avez une bonne compréhension des principes de la fabrication allégée et de l’amélioration continue;

Possibilité de service de garde pendant les week-ends et/ou les vacances.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.