Gestionnaire stratégique de la configuration programme / Strategic Programme Configuration Manager

Airbus Canada Limited Partnership

Mirabel (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 17 novembre 2026 · JR10458357

Aperçu du poste

Vous avez plus de 8 ans d’expérience en gestion de configuration de produits et de projets, vous avez travaillé dans l’industrie aéronautique et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire de configuration stratégique pour se joindre à notre équipe des programmes de gestion de la configuration intégrée basée à Mirabel, au Québec, au Canada, où vous travaillerez en étroite collaboration avec les différentes unités d’affaires ainsi qu’avec le Centre de compétences en développement de programmes et en gestion de la configuration.

Vous ferez partie de l’équipe des Programmes de gestion intégrée de la configuration chargée d’assurer l’évolution, la cohérence et la transformation de la gestion de la configuration au cœur de la montée en puissance opérationnelle du programme A220. L’organisation d’équipe est établie de manière à promouvoir la collaboration interfonctionnelle de manière autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Votre rôle en tant que gestionnaire de la configuration stratégique du programme sera d’appuyer directement le gestionnaire dans l’orientation stratégique et l’exécution opérationnelle en établissant la feuille de route et le portefeuille du projet d’amélioration de la gestion de la configuration A220.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Avantages financiers : Salaire attractif, prime annuelle, régime d’assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

- Développement individuel : Opportunités de développement et nombreuses opportunités de formation (catalogue de plus de 10 000 formations en ligne disponibles en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Airbus facilite le travail et la collaboration. L'entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d'encourager l'innovation.

Responsabilités

- Concevoir des solutions ciblées et transformer les processus et outils de gestion de configuration en dirigeant les chantiers prioritaires et en assurant leur exécution opérationnelle.
- Communiquer et gérer les progrès des transformations aux parties prenantes et aux organes de décision, en évoluant vers des points critiques au bon moment.
- Mettre en place la structure de projet requise, définir les tableaux de bord et les mesures de performance de l'équipe et assurer les gouvernances nécessaires pour prendre les actions clés.
- Diriger des équipes de projet multidisciplinaires avec un leadership visible qui favorise la communication, l'engagement et l'alignement des parties prenantes internes et externes.
- Élaborer des cartographies détaillées des processus et documenter les méthodes de travail et la formation associées.
- Analyser les données pour identifier les tendances, identifier les problèmes structurels (interdépendances, chevauchements de silos, écarts de maturité) et mener des analyses des causes profondes.
- Déployer et maintenir la gestion des risques et des opportunités du projet pour minimiser les impacts.
- Diriger des initiatives d'amélioration continue en étroite collaboration avec les fonctions opérationnelles pour assurer la prestation de leurs contributions.

Qualifications et profil

- Baccalauréat en génie, gestion de projet, administration des affaires ou équivalent.
- Plus de 8 ans d'expérience en gestion de la configuration des produits (de bout en bout), idéalement complétée par une expérience sur le programme A220.
- Huit (8) ans d'expérience avérée en gestion de projet dans l'industrie aérospatiale.
- Solides compétences en leadership et capacité à défier le statu quo avec des gestionnaires de haut niveau.
- Excellente capacité d'analyse systémique, de synthèse et de communication structurée avec des interlocuteurs internes et externes.
- Esprit rigoureux, autonome, collaboratif et capacité à gérer simultanément de multiples priorités et parties prenantes.
- Bonne connaissance de l'organisation d'Airbus et de ses différents départements.
- Niveau avancé en anglais et excellente maîtrise du français (oral et écrit).

La maîtrise de l'anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l'international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d'agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez plus de 8 ans d’expérience en gestion de configuration de produits et de projets, vous avez travaillé dans l’industrie aéronautique et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un gestionnaire de configuration de programme stratégique pour rejoindre notre équipe des programmes de gestion de configuration intégrée basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez en étroite collaboration avec diverses unités commerciales ainsi qu’avec le Centre de gestion de configuration et de développement des compétences du programme.

Vous ferez partie de l’équipe des programmes de gestion intégrée de la configuration, chargée de piloter l’évolution, la cohérence et la transformation de la gestion de la configuration au cœur de la montée en puissance opérationnelle de l’A220. L’organisation de l’équipe est établie pour promouvoir la collaboration croisée de manière autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Votre rôle en tant que Strategic Programme Configuration Manager sera de soutenir directement le gestionnaire dans l'orientation stratégique et l'exécution opérationnelle en construisant la feuille de route et le portefeuille de projets d'amélioration pour la gestion de la configuration A220.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Responsabilités

- Concevoir des solutions ciblées et transformer les processus et outils de gestion de la configuration en menant des initiatives hautement prioritaires et en assurant leur exécution opérationnelle.
- Communiquer et régir les progrès de la transformation aux parties prenantes et aux organes décisionnels, en escalade des questions critiques en temps opportun.
- Établissez les structures de projet requises, définissez les tableaux de bord et les mesures de performance de l’équipe et exécutez des forums de gouvernance pour mener des actions clés.
- Diriger des équipes de projet multidisciplinaires avec un leadership visible pour favoriser la communication, l’engagement de l’équipe et l’alignement entre les parties prenantes internes et externes.
- Élaborer des cartes détaillées des processus et documenter les méthodes de travail et le matériel de formation associé.

- Analyser les données pour identifier les tendances, découvrir les problèmes structurels (interdépendances fonctionnelles, redondances en silo, écarts de maturité) et effectuer des analyses des causes profondes.
- Mettre en œuvre et maintenir une gestion active des risques et des opportunités dans tous les projets afin de minimiser les impacts.
- Mener des initiatives d'amélioration continue en partenariat étroit avec les fonctions opérationnelles pour garantir leurs résultats et leurs contributions.

Qualifications et profil

- Baccalauréat en ingénierie, gestion de projet, administration des affaires ou équivalent.
- Plus de 8 ans d'expérience en gestion de la configuration de bout en bout (l'expérience en gestion des configurations sur le programme A220 est un atout majeur).
- Huit (8) ans d'expérience avérée en gestion de projet dans l'industrie aérospatiale.
- Avoir des compétences en leadership, y compris la confiance nécessaire pour défier le statu quo avec les hauts dirigeants lorsque cela est nécessaire.
- Solides compétences analytiques systémiques et capacité de communiquer des informations complexes de manière structurée aux parties prenantes internes et externes.
- Un team player rigoureux, autonome et collaboratif capable de gérer simultanément des priorités concurrentes et de multiples parties prenantes.
- Bonne connaissance de l'organisation d'Airbus et de ses départements transversaux.
- Maîtrise avancée de l'anglais et maîtrise du français (écrit et parlé).

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d'expérience

Professionnel

Famille d'emplois

Gestion de la configuration <JF-PP-CM>

La soumission d'un CV ou d'une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d'un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L'entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d'âge, de sexe, de handicap, d'orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l'égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L'entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.