Gestionnaire de projet, Process Outils Méthodes / Project Manager, Process Tools Manufacturing Eng.

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 20 novembre 2026 · JR10458763

Aperçu du poste

Vous avez 5 ans d’expérience dans un environnement manufacturier en gestion de projet, vous avez travaillé comme Responsable des Méthodes et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un chef de projet pour se joindre à notre équipe des méthodes basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez avec les experts de l’équipe de configuration des méthodes pour piloter l’évolution de nos processus et optimiser les activités de gestion du changement grâce à des solutions innovantes.

Vous ferez partie de l'équipe de la méthode de configuration A220 chargée de traduire les exigences d'ingénierie en séquence d'assemblage optimale et de mettre en œuvre des changements transparents pour l'avion.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que chef de projet, processus et améliorations Méthodes sera d'agir comme la première interface pour toutes les initiatives et projets liés à l'amélioration des processus et des outils.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Diriger et livrer le portefeuille de projets d'amélioration et de processus de gestion de la configuration au sein de l'équipe d'ingénieurs de fabrication
- Déployer des processus, des méthodes et des outils fiables, agiles et robustes pour gérer efficacement le portefeuille de projets en étroite collaboration avec l’équipe Méthodes
- Participer étroitement à l’élaboration de cartes de processus claires et détaillées, à la documentation des processus, aux méthodes de travail et à la formation;
- Assurer la priorisation des ressources et des activités, par l’implication des différentes équipes concernées, en intégrant les contraintes (risques, marché, technologie ou capacité)
- Contribuer aux différentes étapes pertinentes de validation du projet en préparant les livrables nécessaires (revues exécutives, validation des portes d’entrée...)
- Promouvoir l’expertise en analyse de données pour assurer une approche transversale des solutions internes basées sur les plateformes Airbus grâce à des activités d’analyse comparative
- Définir, en impliquant les bonnes parties prenantes, le budget annuel des projets, ainsi que sa mise à jour, son contrôle régulier et le processus de validation interne.
- Assurer le suivi des progrès accomplis et mettre en place la gouvernance nécessaire pour prendre des mesures clés;
- Assurer un leadership visible sur les projets, y compris la communication et l’engagement des équipes;

Qualifications et profil

- Vous avez un baccalauréat en méthodes, en génie industriel, en gestion des opérations ou une expérience professionnelle équivalente;
- Vous avez 5 ans d’expérience dans un poste similaire ou 10 à 15 ans en tant qu’agent des méthodes;
- Vous avez une compréhension approfondie des interactions entre les processus de fabrication et les outils (ERP);
- Vous avez un leadership fort, une approche collaborative, constructive et rationnelle pour faciliter la prise de décision collective;
- Excellente communication écrite et orale, en français et en anglais;
- Vous avez de bonnes compétences en organisation et en planification pour tenir vos engagements;
- Vous êtes curieux, autonome et motivé;
- Vous avez un bon jugement et travaillez bien dans une équipe multidisciplinaire;
- Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Vous avez 5 ans d’expérience en tant que chef de projet dans un environnement de fabrication, vous avez travaillé en ingénierie de fabrication et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le Programme A220 avions commerciaux est à la recherche d’un chef de projet (f/m) pour rejoindre notre équipe de base d’ingénieurs en fabrication basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez en étroite collaboration avec les experts de l’équipe des méthodes de configuration pour piloter l’évolution de nos processus et optimiser les activités de gestion du changement grâce à des solutions innovantes.

Vous ferez partie de l'équipe de la méthode de configuration chargée de traduire les exigences d'ingénierie en séquences d'assemblage optimales et de mettre en œuvre les changements d'aéronef de manière transparente.

Votre rôle en tant que gestion de projet, processus et améliorations Ingénierie de fabrication sera de servir de point de contact principal pour toutes les initiatives et projets liés à l'amélioration des processus et des outils.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

- Diriger et livrer le portefeuille de projets d'amélioration de la gestion de la configuration et des processus au sein de l'équipe d'ingénieurs de fabrication;
- Mettre en œuvre des processus, des méthodes et des outils fiables, agiles et robustes pour gérer efficacement le portefeuille de projets en étroite collaboration avec l’équipe Méthodes;
- Jouer un rôle actif dans l’élaboration de cartes de processus claires et détaillées, documenter les processus et les méthodes de travail, et fournir une formation;
- Prioriser les ressources et les activités en engageant les différentes équipes impliquées, en tenant compte des contraintes (risques, marché, technologie ou capacité) ;
- Contribuer aux différentes étapes de validation du projet en préparant les livrables nécessaires (revues exécutives, validations des portes, etc.) ;
- Promouvoir l’expertise en analyse de données pour assurer une approche transversale des solutions internes basées sur les plateformes Airbus par le biais d’activités d’analyse comparative ;
- Définir, en faisant participer les parties prenantes appropriées (gestion des parties prenantes), le budget annuel du projet, ainsi que ses mises à jour, son suivi régulier et son processus de validation interne;
- suivre les progrès accomplis au besoin et établir les structures de gouvernance nécessaires à la mise en œuvre des actions clés;

- Assurer un leadership visible sur les projets, notamment en matière de communication et d’engagement des équipes;

Qualifications et profil

- Vous êtes titulaire d’un baccalauréat en génie de la fabrication, en génie industriel, en gestion des opérations ou avez une expérience professionnelle équivalente;
- Vous avez 5 ans d’expérience dans un poste similaire ou 10 à 15 ans en tant qu’ingénieur de production.
- Vous possédez de solides compétences en leadership et une approche collaborative, constructive et rationnelle pour faciliter la prise de décision collective;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en anglais;
- Vous avez de solides compétences en organisation et en planification pour vous assurer de respecter vos engagements;
- Vous êtes curieux, motivé et proactif;
- Vous avez un bon jugement et travaillez bien au sein d’une équipe multidisciplinaire.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Management de programmes et de projets <JF-PP-PM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.