Chef des Systèmes de la Cabine / Manager, Cabin Systems Specialties

Airbus Canada Limited Partnership

Mirabel (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 25 novembre 2026 · JR10458775

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion d’équipe technique, vous avez travaillé dans l’aéronautique et plus particulièrement dans le domaine des systèmes aéronautiques, et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire de systèmes de cabine pour se joindre à notre équipe d’ingénierie basée à Mirabel, Québec, Canada.

Vous ferez partie de l’équipe d’ingénierie des systèmes de cabine responsable de fournir des solutions optimisées pour les différents systèmes de la cabine.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle de Responsable Ingénierie - Spécialités Techniques Cabin Systems se résume à un leader stratégique et opérationnel en charge de la gestion de l’ensemble des opérations de l’équipe.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

Leadership et gestion d’équipe :

- Développer et gérer une équipe de gestionnaires et de spécialistes de premier niveau;
- Diriger le département, composé d’équipes multidisciplinaires de plus de 40 employés, spécialisées dans le développement et la certification de systèmes aéronautiques;
- Inspirez votre équipe à favoriser l’engagement et à encourager la collaboration avec des collègues de la communauté Airbus ;
- Développer la planification des ressources humaines (capacités et compétences) en ligne avec la stratégie et les engagements du COC ;
- Aidez votre équipe à se développer techniquement et professionnellement
- Assurer un leadership de gestion dans le processus de prise de décision, en assurant l'alignement avec les priorités de l'entreprise.

Responsabilité opérationnelle et technique :

- Responsable des disciplines techniques du système de gestion de la cabine, des systèmes de connectivité et des divers systèmes de divertissement des systèmes d'eau et d'égout;
- Conduire à la résolution de problèmes techniques complexes et à une culture d'amélioration continue;
- Superviser l’avancement du projet et les priorités techniques pour assurer l’achèvement en temps opportun et les normes de qualité;
- Maintenir la relation de travail entre Airbus Canada et ses fournisseurs, en gardant la sécurité et la satisfaction de la clientèle comme objectifs primordiaux.

Stratégie et collaboration :

- Assurer un rendement élevé de toutes les fonctions au sein du Ministère grâce à une collaboration solide, à l'anticipation proactive des besoins internes et externes et à une reddition de comptes rigoureuse, assurant une contribution efficace aux objectifs généraux de l'ingénierie et du programme;
- Etre responsable de la collaboration efficace avec le Centre de compétences Airbus (COC) et d’autres équipes d’ingénierie de programme d’Airbus, tout en dirigeant l’amélioration continue des méthodes de travail, des processus, des méthodes et des outils, ainsi que la détermination des stratégies et des solutions ;
- Développer les exigences budgétaires pour vos zones et atteindre l'alignement, y compris avec Airbus COC;
- Encourager une bonne coopération et coordination avec les autres parties prenantes internes (ingénierie, chef de l'ingénierie, ingénierie de maintenance, programmes, navigabilité, production, achats, ingénierie de service, qualité et tests).

Qualifications et profil

- Formation: Bachelor ou Master en Ingénierie;
- Expérience: Au moins 12 ans d'expérience pertinente en ingénierie aérospatiale, avec une expérience significative de plus de 5 ans dans la gestion d'équipes d'ingénierie et multifonctionnelles. Une expérience des programmes de développement est essentielle;
- Bilinguisme : Maîtrise de l’anglais et du français, parlé et écrit;
- Connaissances techniques: Bonnes connaissances dans les disciplines ci-dessus et connaissances générales des systèmes d'aéronefs;

- Leadership : Solides compétences en leadership et expérience avérée dans la gestion directe d’une équipe d’ingénieurs, conformément au modèle et aux valeurs de leadership d’Airbus ;
- Résolution de problèmes et ingéniosité : capables de trouver des moyens créatifs d’atteindre les résultats souhaités, en s’adaptant aux situations changeantes et aux obstacles émergents ;
- Communication et collaboration: Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité d'interagir et de négocier avec des experts en la matière, des parties prenantes internes, des fournisseurs et des autorités externes. Il est important de travailler dans une équipe de personnes d’origines et de cultures diverses.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (dans le monde entier).

Voyage requis: Voyage occasionnel aux États-Unis et à l'étranger.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Vous avez de l’expérience en gestion d’équipe technique, vous avez travaillé dans l’aéronautique et plus particulièrement dans le domaine des systèmes aéronautiques et vous souhaitez progresser et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le Programme A220 d’avions commerciaux est à la recherche d’un gestionnaire, Spécialités Systèmes de cabines pour se joindre à notre équipe d’ingénierie basée à Mirabel (Québec, Canada).

Vous ferez partie de l’équipe d’ingénierie des systèmes chargée de fournir des solutions optimisées pour les différents systèmes de cabine d’aéronef.

Votre rôle en tant que Responsable Ingénierie, Spécialités Systèmes est celui d’un leader stratégique et opérationnel en charge de la gestion de toutes les opérations de l’équipe. Ce rôle est crucial pour garantir l'intégrité technique, des normes de sécurité élevées et la conformité réglementaire, ainsi qu'une intégration et une liaison efficaces dans les activités des différents centres de compétences Airbus (CoC).

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle : une politique de travail hybride (basée sur les besoins opérationnels), des cafétérias sur place et une politique de vacances hautement compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.

Responsabilités

Leadership et gestion d'équipe :

- Développer et diriger une équipe multifonctionnelle (composée à la fois d'employés directs et de prestataires de services externes), une équipe d'environ 40 employés, dans le développement et la certification des systèmes d'aéronefs;
- Diriger, encadrer, engager et développer l'équipe pour favoriser l'engagement et encourager la collaboration avec des collègues de toute la communauté Airbus ;
- Développer la planification des ressources humaines (capacité et capacité) conformément à la stratégie et aux engagements du COC;
- Aidez votre équipe à grandir à la fois d'un point de vue technique et professionnel;

Responsabilité opérationnelle et technique :

- Être responsable de l'équipe de développement de la gestion de la cabine, des équipes de développement de l'IFE et de l'IFC, de l'équipe chargée de la gestion de l'eau et des déchets ainsi que de l'équipe d'assistance technique à la production ;
- Mener à la résolution de problèmes techniques complexes et pour une culture d'amélioration continue;
- Superviser l'avancement du projet et les priorités techniques pour assurer l'achèvement dans les délais et aux normes de qualité;
- Favoriser la relation de travail entre Airbus Canada et ses fournisseurs, en gardant la sécurité et la satisfaction du client primordiales.

Stratégie et collaboration :

- Assurer un rendement élevé de toutes les fonctions de soutien au sein de l'équipe grâce à une collaboration solide, à une anticipation proactive des besoins internes et externes et à une responsabilisation rigoureuse, assurant une contribution efficace aux objectifs généraux de l'ingénierie et du programme;
- Etre responsable de la collaboration efficace avec le Centre de Compétence (COC) d'Airbus et les équipes d'ingénierie d'autres programmes d'Airbus, tout en favorisant l'amélioration continue des méthodes de travail, des processus, des méthodes et des outils, et en déterminant des stratégies et des solutions ;
- Développer les besoins budgétaires pour vos domaines et obtenir un alignement, y compris avec le COC d'Airbus ;
- Favoriser une bonne coopération et coordination avec les autres parties prenantes internes (ingénierie, chef de l'ingénierie, ingénierie de maintenance, programmes, navigabilité, production, approvisionnement, ingénierie en service, qualité et test).

Qualifications et profil

- Formation : Baccalauréat ou Master en Ingénierie ;
- Expérience: Au moins 12 ans d'expérience pertinente en ingénierie aérospatiale, avec une expérience significative (idéalement plus de 5 ans) dans la gestion d'équipes multifonctionnelles et d'ingénierie. Expérience dans les programmes de développement est essentielle;
- Connaissances techniques: Bonne connaissance des disciplines susmentionnées et connaissance générale des systèmes d'aéronefs;
- Résolution de problèmes et débrouillardise : capable de trouver des moyens créatifs pour atteindre les résultats souhaités, en s'adaptant aux situations en évolution rapide et aux obstacles émergents ;

- Communication et collaboration: Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité d'interagir et de négocier avec des experts en la matière, des parties prenantes internes, des fournisseurs et des autorités externes. Il valorise fortement l’opportunité de travailler en équipe composée de personnes d’origines et de cultures diverses.

Ce rôle peut impliquer certains voyages pour affaires (dans le monde entier).

Voyage requis : Voyage occasionnel en Amérique du Nord et à l'étranger

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.