Partenaire d'affaires en apprentissage / Learning Business Partner

Airbus Canada Limited Partnership

Région de Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 19 novembre 2026 · JR10458776

Aperçu du poste

Avez-vous de l’expérience dans la création de solutions d’apprentissage et de formation? Vous avez travaillé en formation en entreprise, en enseignement, en pédagogie ou en andragogie et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Ce post est pour vous !

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d’un Apprenti Partenaire d’affaires pour se joindre à notre équipe des Ressources Humaines basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez en collaboration avec l’équipe de développement organisationnel d’Airbus Canada, Mirabel et Mobile, ainsi qu’avec les Académies du Groupe Airbus en Europe.

Vous ferez partie de l’équipe de développement de solutions d’apprentissage responsable de l’optimisation, de l’évolution et du maintien de l’offre de formation pour le programme A220. L’organisation d’équipe est établie de manière à promouvoir la collaboration interfonctionnelle de manière autonome, en se soutenant mutuellement et en apprenant collectivement.

Votre rôle en tant que Learning Business Partner sera de développer et maintenir des solutions d’apprentissage efficaces et innovantes conformes à la vision de l’entreprise, de gérer des projets et de faciliter les réseaux d’experts.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail-vie personnelle : une politique de travail hybride, une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Développer et maintenir des solutions d’apprentissage efficaces et innovantes (architecture, contenu, intelligence pédagogique, rationalisation des coûts) ;
- Concevoir, proposer et développer des formations en cohérence avec la stratégie de développement des compétences de l’entreprise et des acteurs clés ;
- Mesurer la performance et l’efficacité globales des solutions d’apprentissage;
- Gérer le processus de formation (externe et interne);
- Participer aux processus de validation de la conformité de la formation;
- Gérer des projets et faciliter les réseaux d’experts;
- Consulter les différents niveaux de la hiérarchie de l’organisation pour identifier les lacunes dans les compétences et les besoins d’apprentissage, en cohérence avec la stratégie de l’entreprise et des RH.

Qualifications et profil

- Études universitaires en pédagogie, formation en entreprise, développement organisationnel ou dans un domaine connexe (éducation des adultes, gestion de projet, gestion d’entreprise) avec un minimum de trois (3) années d’expérience en création / gestion d’apprentissage OU cinq (5) années d’expérience dans la gestion d’apprentissage;
- Excellentes compétences interpersonnelles, écrites, d'écoute et de communication orale;
- Capacité à établir et à maintenir des relations professionnelles de confiance;
- Capacité d’influencer, sans autorité, en engageant les gens et en élaborant des plans d’action axés sur les résultats;
- Capacité et intérêt pour le travail d’équipe;
- Compétences linguistiques attendues : anglais (intermédiaire) et français (avancé) ;
- Confortable avec Google Suite (atout);
- Expérience en gestion du changement (actif).

Cette position pourrait impliquer des voyages d'affaires (aux États-Unis / Europe), de manière exceptionnelle.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Avez-vous de l’expérience dans la création de solutions d’apprentissage et de formation? Vous avez travaillé dans la formation en entreprise, l’enseignement, la pédagogie ou l’éducation des adultes et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Alors ce travail est pour vous!

Le programme d’avions commerciaux A220 est à la recherche d’un partenaire d’apprentissage pour se joindre à notre équipe des ressources humaines basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous travaillerez conjointement avec l’équipe de développement organisationnel d’Airbus Canada à Mirabel et Mobile, ainsi qu’avec le groupe Académies Airbus en Europe.

Vous ferez partie de l’équipe de développement de solutions d’apprentissage responsable de l’optimisation, de l’évolution et du maintien de l’offre de formation pour le programme A220.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que Learning Business Partner sera de développer et de maintenir les meilleures solutions d'apprentissage efficaces et innovantes, conformes à la vision de l'entreprise, de gérer des projets ainsi que de diriger des réseaux d'experts.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Equilibre travail / vie personnelle: une politique de travail hybride, des cafétérias sur place et une politique de vacances très compétitive.
- Bien-être/Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), Programme de rabais, Service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Montréal et Mirabel et application de covoiturage.

Responsabilités

- Développer et maintenir des solutions d’apprentissage efficaces et innovantes (architecture, contenu, suivi éducatif, rationalisation des coûts) ;
- Gérer le processus de qualification des formateurs (externe et interne);
- Gérer des projets et diriger des réseaux d’experts;
- Consulter les différents niveaux de la hiérarchie de l'organisation pour identifier les lacunes de compétences et les besoins d'apprentissage, alignés sur la stratégie opérationnelle et RH.

Qualifications et profil

- Études universitaires en pédagogie, formation en entreprise, développement organisationnel ou dans un domaine connexe (éducation des adultes, gestion de projet, gestion d'entreprise) avec un minimum de 3 ans d'expérience dans la création / gestion des solutions d'apprentissage OU 5 ans d'expérience en gestion de l'apprentissage;
- Capacité à établir et à maintenir des relations de confiance professionnelles;
- Capacité d’influencer, sans autorité, en impliquant les gens et en élaborant des plans d’action axés sur les résultats;
- Google Suite sauvé (actif)

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires (aux États-Unis / Europe) sur une base exceptionnelle.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Expertise RH <JF-HR-CC>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.