Responsable d’équipe autonome de production (REAP)

Airbus Atlantique Canada Inc.

Mirabel (Airbus Atlantique Canada) (Québec), Canada

Temps plein · Permanent

Publié le 19 novembre 2026 · JR10459278

Aperçu du poste

Et si votre aventure avec nous commençait ?

Nous vous proposons de travailler chez Airbus Atlantic, nouveau champion du monde, n°2 des aérostructures, n°1 des sièges pilotes et dans le Top 3 des sièges passagers Premium.

Notre site Airbus Atlantic basé à Mirabel est à la recherche de son futur Responsable d’équipe de production autonome (REAP).

Résumé de la position:

Sous la supervision du chef de l’unité de production autonome (RUAP), le REAP est chargé d’assurer la réalisation des résultats de l’équipe en matière de santé et de sécurité, de qualité, de coûts et de temps. Sa mission est d’accompagner son équipe afin d’atteindre les objectifs et d’assurer la satisfaction des clients internes et externes.

Principales responsabilités :

- Assurer le respect des règles de santé et de sécurité au travail et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires;
- Analyser la charge de travail et la répartir au sein de l’équipe pour assurer un rendement et un engagement maximum;
- agir comme point de contact et autorité technique pour l’équipe et les autres services;
- Résoudre les difficultés techniques lors des opérations de production;
- Surveiller et contrôler les tâches pour prévenir les défauts et les non-conformités;
- Soutenir les membres de l’équipe au quotidien (résolution de problèmes, support technique, motivation) ;
- Participer activement à des projets d’amélioration continue.

Exigences du poste

Formation académique : Diplôme d’études secondaires (DES) et Certificat de Spécialisation Professionnelle (ASP) en Montage de Structure ou équivalent.

Expérience: Minimum de 2 à 5 ans d'expérience en production. Toute combinaison équivalente d’expérience et de formation sera prise en compte.

Exigences particulières:

- Excellente connaissance de l'assemblage structurel et de l'installation du système;
- Maîtrise du langage technique aéronautique et des plans de lecture ;

- Bonne connaissance des outils MS Office (Outlook et Excel) et des documents de travail (IP/BAPS).
- Expérience en gestion du personnel (un atout);
- Capacité à maintenir un bon esprit d’équipe et à faire preuve de leadership;
- Compétences reconnues en communication orale et écrite, bon motivateur, unificateur, et capable de démontrer la pédagogie et l'autorité;
- Le bilinguisme français-anglais est un atout.

Conditions de travail

Effort physique : aucun effort physique requis.

Environnement de travail physique : Le poste de travail est une combinaison de travail de bureau et de présence sur le plancher de l’usine, en contact direct avec les équipes de production. Le respect strict des règles de santé et de sécurité est essentiel.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Entité juridique

Airbus Canada Atlantique Inc.

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Direction <JF-FA-EM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.