Responsable principal de programme, Intégration – Fuselage/Integration Senior Program Manager - Fuselage

Airbus Canada Limited Partnership

Mirabel (Québec), Canada

Temps plein · Permanent · Hybride

Publié le 20 novembre 2026 · JR10459719

Aperçu du poste

Vous avez de l’expérience en gestion de projet de programme et/ou en développement d’aérostructure, vous avez travaillé dans le domaine aéronautique ou dans une industrie similaire et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences? Ce post est pour vous !

Le Programme Avions commerciaux A220 est à la recherche d’un gestionnaire de programme principal, Intégration - Fuselage du nouveau développement A220 basé à Mirabel (Québec, Canada), où vous vous référerez au chef de la PDT Fuselage.

Vous ferez partie de l’équipe de développement du programme A220 dans le périmètre du Fuselage, dont l’objectif est de contrôler toutes les évolutions des éléments de fuselage équipés de l’avion A220.

L’équipe travaille de façon autonome et transversale. Ses membres s’entraident et apprennent ensemble.

Votre rôle en tant que Senior Program Manager, Intégration - Fuselage de l’A220 - nouveau développement sera de conduire l’intégration et la cohérence des évolutions du fuselage dans le cadre des nouveaux développements sur l’Airbus A220.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 est situé à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, à deux pas de la ville animée de Montréal. Connu pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux jeunes professionnels ou aux professionnels expérimentés, ainsi qu'aux familles, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air, ce qui en fait un endroit vraiment spécial pour vivre.

Rémunération et avantages

- Rémunération et avantages financiers. Salaire concurrentiel, prime annuelle, assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions.
- Équilibre travail/vie personnelle : Une politique de travail hybride (selon les besoins opérationnels), une cafétéria sur place, une politique de congés hautement compétitive.
- Bien-être / santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Perfectionnement. Possibilités de progression, accès à plus de 10 000 cours en ligne, certifications, programmes de développement accéléré et mobilité nationale et internationale.

Airbus facilite le travail et la collaboration. L’entreprise privilégie des modalités souples lorsque les activités le permettent afin d’encourager l’innovation.

Responsabilités

- Définir et contrôler un plan intégré des évolutions du fuselage lors de l'évolution de l'A220 ;
- Gérer l’intégration des nombreuses interfaces entre les fournisseurs, les différentes plateformes de développement, la FAL et la pré-FAL ;
- Diriger la mise en œuvre d’une stratégie d’optimisation des activités V&V ;
- Assurer la définition de projets de développement avec différents niveaux de complexité;
- Gérer l’intégration des budgets et des échéanciers intersystèmes;
- Établir et coordonner une gouvernance appropriée avec les acteurs clés, vous permettant de gérer correctement vos activations ;
- Assurer l’exécution des projets de développement dans les délais, en qualité, dans le budget prévu et avec les performances définies dans le cahier des charges ;
- Garantir l’engagement de toutes les parties prenantes et principalement de tous les fournisseurs impactés par les changements requis dans les projets de développement ;
- Assurer la bonne application des processus de développement de projets Airbus dans le cadre d’un programme Aéronefs ;
- Diriger le suivi de la performance des projets de développement en cours, anticiper les risques et définir des actions correctives si nécessaire ;
- Fournir des indicateurs et un rapport d’étape au programme Fuselage TDP et A220;
- Gérer les risques et les opportunités pendant les développements et mettre en œuvre des plans d'atténuation si nécessaire.

Qualifications et profil

- Vous avez un minimum de (dix) 10 ans d'expérience pertinente. Expérience en gestion de projet et en développement d’aérostructures;
- Vous avez l’habitude de travailler en équipe multifonctionnelle ;
- Vous avez un diplôme de premier cycle en ingénierie, en gestion de projet ou dans un domaine connexe. Un Master, MBA et / ou PMP sont des atouts;
- Vous savez comment gérer les parties prenantes du projet et comment influencer les clients internes du projet;
- Vous avez de très bonnes compétences en communication dans un contexte multiculturel;
- Vous avez une bonne connaissance des aérostructures, y compris l’installation de systèmes dans un aéronef;
- Vous êtes bilingue en français et en anglais.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires à travers le monde.

La maîtrise de l’anglais est requise pour échanger avec les entités Airbus, les fournisseurs et les clients à l’international dans le secteur aéronautique.

Le poste demande de reconnaître les risques de conformité et d’agir avec intégrité. Airbus considère ces exigences comme essentielles à sa réussite, à sa réputation et à sa croissance durable.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler en ligne.

Version anglaise de l’annonce, reformulée en français

Aperçu du poste

Avez-vous de l’expérience en gestion de projet/programme et/ou en développement de cellule? Vous avez travaillé dans l’industrie aérospatiale ou dans un secteur similaire et vous souhaitez évoluer et développer de nouvelles compétences ? Cette position est pour vous!

Le Programme A220 Avions commerciaux est à la recherche d'un gestionnaire principal de programme d'intégration - Fuselage pour se joindre à notre équipe de développement de programme A220 basée à Mirabel (Québec, Canada), où vous ferez rapport au chef de l'équipe de développement de produits (PDT) de Fuselage.

Vous ferez partie de l’équipe de développement de programme de l’A220 dans le périmètre du Fuselage, dont l’objectif est de diriger tous les développements intégrés de l’A 220.

Votre rôle en tant que gestionnaire principal de programme d'intégration - Fuselage sera de diriger une équipe multidisciplinaire pour définir et livrer les wps de fuselage du programme A220 pour le nouveau développement majeur.

Lieu et milieu de travail

Le programme d’avions commerciaux A220 a son siège social à Mirabel, dans la grande région de Montréal, où la ville animée de Montréal est à deux pas. Connue pour son environnement paisible et sûr, la région offre une qualité de vie élevée aux professionnels et aux familles plus jeunes ou expérimentés, équilibrant parfaitement les opportunités de carrière et les activités de plein air qui en font un endroit vraiment spécial pour appeler à la maison.

Rémunération et avantages

- Avantages financiers : Salaire attrayant, prime annuelle, régime d’assurance collective, régime de retraite et régime d’achat d’actions des employés.
- Équilibre travail-vie privée : Politique de travail hybride (en fonction des besoins opérationnels), cafétéria sur place et politique de congés payés (PTO) très concurrentielle.
- Bien-être / Santé : Programme d’aide aux employés (PAE), programme de rabais, service médical sur place, accès à un service de navette publique entre Laval (métro Montmorency) et Mirabel, et une application de covoiturage.
- Développement individuel : Nombreuses opportunités de développement de carrière et de formation (un catalogue de plus de 10 000 formations en ligne en libre accès pour développer votre employabilité, certifications, programmes de développement accéléré, mobilité nationale et internationale).

Chez Airbus, nous vous aidons à travailler, à vous connecter et à collaborer plus facilement et de manière plus flexible. Dans la mesure du possible, nous favorisons la flexibilité de nos méthodes de travail pour stimuler un état d’esprit innovant.

Responsabilités

- Définir et gérer un plan intégré pour tous les développements du fuselage au cours de cette importante mise à niveau de l'A220;
- Diriger l’intégration des différentes interfaces dans vos périmètres de multiples fournisseurs, plateau de développement, FAL et pré-FAL ;
- Diriger la mise en œuvre des stratégies d’optimisation des activités V&V (Vérification & Validation) ;
- Assurer la définition des projets de développement à différents niveaux de complexité;
- Gérer l’intégration des budgets et des calendriers pour vos périmètres d’évolution de plusieurs systèmes ;

- Établir et coordonner une gouvernance adéquate avec les principales parties prenantes pour diriger avec précision vos activités;
- Assurer la livraison à temps, en qualité et dans les limites du budget des projets de développement répondant aux spécifications de performance;
- Obtenir l’engagement de toutes les parties prenantes, en particulier les fournisseurs touchés par les modifications requises dans les projets de développement;
- Assurer la bonne application des processus de développement de projets Airbus dans le cadre d’un programme aéronautique ;
- Diriger le suivi du rendement des projets de développement en cours, prévoir les risques et définir des plans d’action corrective au besoin;
- Fournir des indicateurs de progrès et des rapports au chef de projet de fuselage et à la gestion du programme A220;
- Gérer les risques et les opportunités pendant les phases de développement et mettre en œuvre des plans d'atténuation si nécessaire.

Qualifications et profil

- Minimum de 10 ans d'expérience pertinente. Expérience en gestion de projet et en développement de systèmes embarqués ;
- Expérience démontrée dans le travail au sein d’équipes interfonctionnelles;
- Baccalauréat en ingénierie, gestion de projet ou dans un domaine connexe. La maîtrise, le MBA et/ou la certification PMP sont des atouts;
- Forte capacité à gérer les parties prenantes du projet et à influencer les clients internes du projet;
- Excellentes compétences en communication dans un environnement multiculturel;
- Connaissance approfondie des systèmes embarqués des aéronefs;
- Bilingue en français et en anglais.

Ce poste peut impliquer des voyages d'affaires dans le monde entier.

Airbus invite les personnes intéressées à postuler.

Entité juridique

Airbus Canada Limited Partnership

Type de contrat

Permanent

Niveau d’expérience

Professionnel

Famille d’emplois

Management de programmes et de projets <JF-PP-PM>

La soumission d’un CV ou d’une candidature autorise Airbus à utiliser et à conserver les renseignements de la personne pour le suivi de sa candidature ou d’un emploi futur. Airbus est le seul utilisateur de ces renseignements.

Airbus favorise un milieu de travail inclusif et diversifié. L’entreprise accueille les candidatures sans distinction de milieu social ou culturel, d’âge, de sexe, de handicap, d’orientation sexuelle ou de croyances religieuses.

Airbus applique l’égalité des chances et ne demande aucun paiement pendant le recrutement. L’entreprise invite à signaler toute usurpation de son identité.