Associé, Investissements - Trans-Canada Capital

Air Canada

Montréal (Québec), Canada

Temps plein · Finances et audit

Publié le 12 novembre 2026 · Poste 39560

Candidatures jusqu’au 26 novembre 2026

Trans-Canada Capital (TCC) est une société de gestion de portefeuille spécialisée dans les stratégies de placement novatrices pour les investisseurs institutionnels. Depuis 2009, notre équipe gère avec succès l’actif des fonds de pension d’Air Canada, l’un des plus importants régimes de retraite d’entreprise au pays. Au fil des ans, nous avons acquis une réputation enviable pour générer des rendements supérieurs, grâce à des stratégies axées sur la génération d'alpha dans un cadre de gestion des risques rigoureux. Avec 30 milliards de dollars canadiens d’actifs sous gestion (y compris l’effet de levier), plus de 100 professionnels de l’investissement basés à Montréal et à Toronto, et une gamme complète de solutions de rechange, TCC est bien positionnée pour répondre aux besoins des investisseurs institutionnels qui recherchent des rendements stables.

Relevant du directeur principal, Actions et placements alternatifs, l’associé contribuera aux portefeuilles gérés à l’externe de la STC, en appuyant l’équipe de gestion externe sur les fonds de marché privés, les stratégies de fonds spéculatifs et d’actions publiques, ainsi que certains co-investissements privés. Le rôle est de nature généraliste et combine une analyse quantitative et qualitative rigoureuse avec une gestion active des relations. Le candidat retenu devra gérer sa charge de travail avec autonomie, faire preuve de jugement et mener ses dossiers avec discipline et initiative.

Pourquoi adhérer à TCC

- Étendue du rôle : Peu de postes à ce niveau touchent les marchés publics et privés. Cette position générale couvre les fonds de marché privés, les hedge funds, les actions publiques et les co-investissements privés, offrant une exposition à un large éventail de stratégies, de types de gestionnaires et de classes d’actifs.
- Développement accéléré : Travaillez aux côtés de spécialistes compétents dans un environnement qui vous permet de prospérer et d’exceller, avec un soutien actif pour les titres CFA et CAIA.
- Environnement collaboratif : Rejoignez une équipe agile et entrepreneuriale axée sur l’échange et l’apprentissage partagé, où vous assumez de vraies responsabilités avec un accès direct à des professionnels chevronnés.

Responsabilités du poste

- Maintenir et améliorer les rapports et les outils de suivi des fonds externes dans les marchés publics et privés, en analysant la performance, l'attribution et le risque pour fournir des résultats exploitables à l'équipe d'investissement
- Contribuer à la présélection et à la hiérarchisation des opportunités de marché privé, de fonds spéculatifs et de participation publique ; mener les premiers filtres quantitatifs sous la direction de membres de l'équipe senior et maintenir des groupes de pairs à des fins d'analyse comparative

Contribuer à la diligence raisonnable des fonds externes et des co-investissements, couvrant les processus d’investissement, les risques et les conditions, y compris:

- Analyse des historiques de performance (attribution, mesures ajustées en fonction du risque, expositions aux facteurs et styles) et évaluation de leur fiabilité statistique compte tenu de la durée de l'historique, de la fréquence des retours, de l'inadéquation et de la construction de l'univers des pairs.
- modélisation des flux de trésorerie des marchés privés et cartographie quantitative par les pairs.
- l’analyse des co-investissements dans des actifs individuels, y compris la mise à l’essai du modèle financier du commandité.
- Suivre l’évolution macroéconomique et sectorielle et proposer des idées thématiques d’investissement multi-actifs.
- Contribuer à la préparation de notes de placement, de notes de recherche et de présentations, et participer aux réunions du Comité externe de gestion des investissements (CGI) sur les possibilités de fonds et de co-investissement.
- Interagissez avec des gestionnaires externes, des consultants et des pairs institutionnels pour soutenir la gestion des relations et l'intelligence de marché.
- Utilisez les outils d’IA pour renforcer l’analyse de diligence raisonnable, simplifier les processus et synthétiser les résultats des investissements.
- Contribuer à intégrer l’investissement durable dans la diligence raisonnable et le suivi continu des gestionnaires.

Qualifications recherchées

Expérience et formation

- 1 à 4 ans d’expérience à temps plein dans l’évaluation, le suivi et la sélection de gestionnaires externes dans un contexte institutionnel (p. ex. gestion d’actifs, recherche côté vendeur, services-conseils en placement, services-conseil en actuariat ou en évaluation).
- Diplôme de premier cycle ou d'études supérieures en finance, comptabilité, affaires, économie, mathématiques, ingénierie ou dans un domaine connexe.
- Des progrès sont attendus vers les titres CFA ou CAIA; la préférence sera donnée aux candidats ayant réussi au moins un niveau.
- L’exposition aux actions publiques, aux hedge funds et aux fonds de marché privés dans un environnement institutionnel est un atout important.
- Une connaissance pratique des instruments financiers (par exemple, les actions, les produits dérivés) et des modèles de facteurs de risque est attendue.

Connaissances et compétences

- Solides compétences quantitatives et capacité à travailler sur de grands ensembles de données pour produire des rapports de portefeuille clairs et axés sur les conclusions.
- Maîtrise avancée de la suite Microsoft Office (Excel, PowerPoint, Word) requise.
- La connaissance d’eVestment, de MSCI Private Capital Solutions ou du terminal Bloomberg est un atout.
- Expérience de l’utilisation d’outils d’IA génératifs (tels que des assistants basés sur de grands modèles de langage, des plateformes de recherche assistées par IA ou des flux de travail automatisés) pour améliorer la productivité analytique, synthétiser des informations complexes et accélérer la recherche et la production de rapports sur les investissements.
- Bilinguisme (français/anglais), avec de solides compétences en communication écrite et orale dans les deux langues; la maîtrise de l’anglais est requise, car le poste implique des interactions régulières avec des gestionnaires externes, des consultants et des pairs institutionnels à l’extérieur du Québec.
- Solides compétences organisationnelles et capacité à gérer plusieurs priorités sous pression.

Qualités recherchées

- Rigueur, discipline et grand sens de l’organisation, avec un souci du détail.
- Compétences analytiques pointues et capacité à synthétiser des informations complexes en conclusions claires.
- Curiosité intellectuelle et proactivité ; orientée vers le marché et source d’idées pour l’équipe.
- Intégrité professionnelle et sens des responsabilités démontrés : respect des engagements, honnêteté intellectuelle dans l’analyse et résolution proactive des problèmes.
- Excellent esprit d'équipe et solides compétences interpersonnelles.
- Autonomie, débrouillardise et sens aigu de l’initiative.
- Communication claire et assurée, même sous pression.

Ce que nous offrons

La STC offre un programme de rémunération concurrentiel, en fonction de l’expérience et des qualifications, y compris un salaire de base et une prime au rendement, un régime de retraite à cotisations déterminées avec des cotisations équivalentes de l’employeur et une généreuse assurance collective. Le personnel peut également investir dans certaines stratégies gérées par la STC à des coûts réduits.

Note : Le poste est situé au centre-ville de Montréal et nécessite un minimum de quatre jours par semaine au bureau, ainsi que des déplacements occasionnels à l’étranger.

Conditions d’emploi

Au moment où Air Canada présente une offre, la personne doit avoir le droit de travailler dans le pays concerné. Elle se charge d’obtenir les permis, visas et autres autorisations nécessaires. Elle fournit une preuve de son admissibilité avant son entrée en poste.

Langues de travail

Bilinguisme (anglais et français).

Diversité et inclusion

Trans-Canada Capital Inc. s’engage à promouvoir la diversité et l’inclusion et vise à créer un milieu de travail sain, accessible et enrichissant qui met en valeur la contribution unique de nos employés au succès de notre entreprise.

Air Canada applique l’égalité d’accès à l’emploi et accueille des personnes de parcours différents afin que son personnel reflète la diversité de sa clientèle et des collectivités desservies.

Trans-Canada Capital Inc. remercie tous les demandeurs de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons avec les candidats retenus que pour le reste du processus.