Chef de service - Programmes moteurs

Air Canada

Dorval (Québec), Canada

Temps plein · Maintenance d’aéronefs et ingénierie

Publié le 25 novembre 2026 · Poste 40540

Candidatures jusqu’au 2 décembre 2026

Air Canada, un symbole canadien récemment nommé meilleur transporteur aérien en Amérique du Nord, invite les candidats à rejoindre une équipe diversifiée qui innove dans le transport aérien de passagers.

Le candidat retenu pour le poste de chef des programmes aéronautiques sera chargé de s'assurer que les exigences d'entretien des moteurs d'Air Canada sont respectées et optimisées pour répondre aux besoins actuels et futurs. Il devra également s'assurer que le budget pour les activités d'entretien des moteurs avec dépôt est respecté tout en maintenant des normes élevées de fiabilité et de sécurité.

Le titulaire assure le leadership et l'orientation des membres de l'équipe, y compris les ingénieurs de propulsion, en établissant et en mettant à jour les spécifications de dépôt du moteur (EOWS). De plus, il fournit un soutien aux activités de réseau de maintenance, de réparation et de réparation (MRM) en ligne d’Air Canada.

Responsabilités du poste

- Gérer et optimiser le budget du moteur (environ 100 millions de dollars US).
- Fournir un leadership et un soutien commercial, financier et analytique pour tous les aspects du développement des affaires et pour les membres de l'équipe.
- Restez au courant des meilleures pratiques de l'industrie pour susciter des changements ou la transition vers de nouvelles stratégies commerciales afin de réduire les coûts et d'améliorer l'efficacité des fournisseurs.
- Capacité à établir des relations solides avec les clients internes et externes pour créer et fournir un produit et un service de qualité qui répond ou dépasse les attentes.
- Veiller à ce que des normes de technologie, de navigabilité et d'exploitation des systèmes de propulsion d'Air Canada, y compris les principaux composants remplaçables du moteur en ligne, soient établies et maintenues pour chaque type de moteur et groupe auxiliaire de puissance (APU).
- S'assurer que les programmes de maintenance d'atterrissage et d'atterrissage sont en place et à jour pour atteindre le niveau de performance attendu pour l'exploitation au coût le plus bas, tout en respectant les exigences de fiabilité et d'exploitation du jet à distance de vol prolongée (ETOPS), le cas échéant.
- Veiller à ce que les équipes examinent et utilisent toute la documentation technique sur les aéronefs en temps opportun : consignes de navigabilité, bulletins de service, ébauche de l’avis de règles (DPNO), configuration, maintenance et procédures, etc.
- Diriger l’élaboration de tous les projets nécessaires pour assurer la navigabilité, améliorer le rendement de la flotte et réduire les coûts d’exploitation (Plan de conformité aux exigences obligatoires de navigabilité (MAREP), réunion de contrôle des réacteurs individuels (IEC-P) et autorisation de démarrage (AFC)).
- Exigences en matière de soutien pour les rapports associés aux réunions des comités d'examen technique et du groupe de travail sur la fiabilité de la flotte du comité d'examen de la maintenance.
- Assurez-vous que l'équipe fournit un soutien adéquat 24/7 pour dépanner les problèmes de propulsion non-dépôt afin de minimiser les retards opérationnels et les annulations.

- Représentants principaux et de soutien - Gérer les fournisseurs et les autres membres de l’équipe.
- Prendre la responsabilité de la performance réelle par rapport aux objectifs au nom de la Société et de le démontrer.
- Établir une direction claire et des objectifs réalisables en ligne avec notre orientation commerciale.
- S’assure de ses propres progrès en temps opportun et de ceux des membres de son équipe dans le respect des exigences de la délégation de l’AEOA, y compris la formation, l’évaluation et la conformité aux normes de Transports Canada.
- Diriger le développement, le coaching et l’amélioration des performances de l’équipe Propulsion Engineering, en assurant une culture de haute performance, de développement professionnel, d’excellence technique et de collaboration.
- Guider, superviser et superviser les ingénieurs dans le cadre de la délégation et du plan de progression, en veillant à l'amélioration constante des compétences, à l'achèvement des étapes de certification et à la préparation de l'expansion des responsabilités.
- Gérer les fournisseurs de services de maintenance des moteurs pour s'assurer que les services fournis sont de la plus haute qualité et conformément au contrat de service.
- Superviser et gérer les activités de gestion des risques liées aux activités de l’atelier, en veillant à l’identification proactive, à l’atténuation et à la déclaration des risques techniques et opérationnels.
- Élaborer, mettre en œuvre et perfectionner continuellement la stratégie de maintenance du moteur et de l’APU, en veillant à ce qu’elle soit conforme aux objectifs de fiabilité et d’optimisation des coûts, ainsi qu’aux exigences opérationnelles de la flotte.
- Maintenir une responsabilité claire pour les normes de sécurité et de qualité, en assurant la conformité avec toutes les exigences réglementaires, les contrôles internes et les meilleures pratiques de l'industrie dans toutes les activités de l'ingénierie de propulsion.

Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent. Baccalauréat en génie, de préférence, ou une formation équivalente acceptable pour devenir un délégué d'un organisme d'ingénierie de navigabilité approuvé (OEA).
- Au moins dix ans d’expérience dans une compagnie aérienne ou dans un environnement de maintenance, de réparation et de révision ou de fabrication, ou une expérience équivalente.
- Connaissance approfondie des processus de remise à neuf des moteurs.
- Expérience pratique de travail avec des moteurs dans un environnement d'atelier.
- Attitude axée sur l'amélioration continue et la réalisation des objectifs, ainsi que sur le maintien de relations de travail positives et productives, tant au sein qu'à l'extérieur du groupe de travail.
- Capacité à planifier et à gérer le temps, l'argent et d'autres ressources pour atteindre les objectifs fixés.
- Compétences supérieures en planification et en organisation.
- Excellentes compétences interpersonnelles.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais (et en français, un atout).
- Forte initiative et créativité.
- Connaissance de base des logiciels PC courants.
- Connaissance d'une variété de concepts, de pratiques et de méthodes de l'industrie.
- Capacité à diriger et à diriger le travail des autres.
- Connaissance et expérience des systèmes de planification et de prévision.

- Excellente capacité d’analyse.
- Ponctualité et fiabilité éprouvées pour favoriser le succès global de l’équipe dans un environnement en évolution rapide.

Atouts pour le poste

- Transports Canada a reconnu la délégation (DE 571/521), actuelle ou antérieure, dans le domaine des groupes motopropulseurs.
- Expérience dans la gestion d’une équipe de professionnels de l’ingénierie.
- Connaissance des processus d'ingénierie d'Air Canada.
- Expérience dans la gestion des aspects techniques liés à la maintenance et à la réparation des moteurs d'aéronefs.
- Expérience dans la gestion et le dépannage de problèmes de moteur sans une goutte.
- Connaissance des systèmes informatiques d'Air Canada.

Conditions d’emploi

Au moment où Air Canada présente une offre, la personne doit avoir le droit de travailler dans le pays concerné. Elle se charge d’obtenir les permis, visas et autres autorisations nécessaires. Elle fournit une preuve de son admissibilité avant son entrée en poste.

Langues de travail

À compétences égales, Air Canada privilégie les candidatures bilingues.

Diversité et inclusion

Air Canada valorise la diversité et l’inclusion. Elle cherche à offrir un milieu de travail sain, accessible et stimulant où chaque personne peut contribuer à la réussite de l’entreprise.

En tant qu’employeur qui garantit l’égalité d’accès à l’emploi, nous encourageons un large éventail d’applications afin que nous puissions avoir une main-d’œuvre diversifiée et représentative de nos clients et des communautés où nous vivons et offrons nos services.

Air Canada remercie les personnes qui postulent et communique avec celles retenues pour une entrevue.