Analyste senior Middle Office

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 14 octobre 2026 · Poste 28394

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Finance et comptabilité, Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière d’analyste senior au Middle Office au sein de l’équipe Marchés des capitaux et gestion des risques de trésorerie de la Banque Nationale, c’est comme être spécialiste des risques de marché. Grâce à votre rigueur, votre ingéniosité et votre innovation, votre expérience des marchés financiers et votre connaissance des calculs de mesure du risque de marché (P&L, grecs, VAR), vous aurez un impact positif sur la gestion des risques de la Banque.

Votre rôle

- Produire et analyser des rapports de risque, de conformité ou de P&L quotidiennement
- Soutenir la validation et les enquêtes liées à diverses mesures de risque de marché (VaR, stress VaR, stress-testing, back-testing, grecs, P&L)
- Évaluer et suivre les limites de conformité et de risque dans une variété de classes d’actifs et de portefeuilles, y compris les actions et les dérivés, les titres à revenu fixe, les produits de base, les dérivés de taux, les dérivés de crédit, les devises étrangères
- Participer au développement du code informatique et à la migration de certains processus vers AWS
- Collaborer avec les différents départements de la Banque : supervision des risques, opérations, outils d’analyse des risques, développement de modèles, crédit, comptabilité, audit

Équipe de travail

Dans le secteur du Middle Office, vous faites partie d’une équipe de 40 collègues et vous rendrez compte au Senior Director Middle Office. Notre équipe se distingue par sa collaboration, son expertise et surtout pour le développement de nos collaborateurs.

Nous préférons une variété d’apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l’apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues de diverses expertises et profils.

Qualifications recherchées

- Master lié à l'industrie et à l'expérience pertinente en finance ou dans tout domaine ou expérience quantitative pertinente
- 1 à 3 ans d’expérience pertinente avec des exigences techniques élevées serait un atout majeur
- Connaissance des marchés financiers, des dérivés et des méthodes d'évaluation
- Réussir ou en cours d’obtention des désignations CFA, FRM, PRM, ERP, un atout
- Compétences démontrées en leadership et en travail d'équipe
- Maîtrise de Microsoft Office (Excel et Access)

- Compétences en programmation - VBA, Python, SQL, sont des actifs

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Marchés actions · Marchés financiers · Risque de marché · Python · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Gestion du risque de marché · Résilience · Analyse des risques

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.