Directeur financement résidentiel-Ontario/Western Canada

Banque Nationale

Calgary (Alberta) · Lieux indiqués Calgary, Edmonton, Kitchener, London, Longueuil, Moncton, Ottawa, Toronto, Victoria

Permanent · Temps plein · Présentiel

Publié le 3 novembre 2026 · Poste 29748

Domaines · Conseils et services de produits hypothécaires

Une carrière en gestion à la Banque Nationale, en tant que directeur du financement résidentiel, consiste à contribuer à l'atteinte des objectifs de votre équipe de spécialistes en financement résidentiel. Dans ce poste, vous agissez en tant que leader et expert en développement des affaires.

Votre engagement est de coacher et de guider vos collègues sous votre direction, en contribuant à la mise en œuvre de la vision stratégique de la Banque tout en favorisant leur développement professionnel.

Responsabilités du poste

- Appuyer le vice-président du financement résidentiel dans la réalisation du plan d'affaires.
- Communiquez clairement les objectifs financiers à votre équipe et identifiez les comportements et les activités nécessaires pour les atteindre.
- Accompagner l'équipe lors de rencontres avec des partenaires, internes et externes, et contribuer à l'établissement de relations commerciales profitables.
- Collaborer étroitement avec les dirigeants régionaux.
- Surveiller régulièrement les activités de développement commercial de l'équipe, en identifiant les aspects positifs et les possibilités d'amélioration.
- Définir et répartir les territoires en fonction du potentiel du marché, tout en gérant efficacement les ressources.
- Communiquer et appliquer les règles établies concernant la segmentation de la clientèle, le référencement, l'exécution des transactions, la gestion des risques, la conformité réglementaire et les procédures opérationnelles.
- Développer un vivier de talents en identifiant et prospectant des recrues potentielles, tout en maintenant une présence active dans la communauté professionnelle hypothécaire locale.

Équipe de travail

Vous aurez sous-gérés une équipe d'experts en financement résidentiel dans le territoire qui vous a été assigné.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité dans votre travail pour promouvoir votre qualité de vie. Cela comprend le travail hybride au bureau, sur la route et à distance, les horaires de travail pour concilier travail et vie personnelle, et les congés flexibles à des moments qui comptent.

Qualifications recherchées

- Diplôme d'études collégiales, certificat universitaire ou baccalauréat pertinent pour le secteur d'activité
- Expérience en gestion d'équipe

- Excellente connaissance des produits de financement résidentiel
- Bonne connaissance des logiciels SAP

Compétences mentionnées

Expansion commerciale · Services bancaires personnels · Financement immobilier · Planification stratégique · Gestion d’équipe · Axé sur le client · Réflexion stratégique · Capacité d’influence

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.