Spécialiste financement résidentiel -Province du Québec

Banque Nationale

Amos (Québec) · Lieux indiqués Amos, Blainville, Bromont, Chicoutimi, Cowansville, Dolbeau-Mistassini, Farnham, Gatineau, Granby, Greenfield Park, La Sarre, Laval, Lévis, Magog, Montréal, Québec, Rimouski, Rivière-Du-Loup, Rouyn-Noranda, Saguenay, Saint-Félicien, Saint-Hubert, Saint-Rémi, Saint-Sauveur, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe-Des-Monts, Sherbrooke, Saint-Jérôme, Sainte-Foy, Trois-Pistoles, Val-D'Or

Permanent · Temps plein · Présentiel · Professionnel

Publié le 18 septembre 2026 · Poste 31079

Domaines · Conseils et services de produits hypothécaires

Youtube Video

Une carrière en finance résidentielle à la Banque Nationale, c’est faire une réelle différence dans les moments importants de la vie de nos clients.

Vous les accompagnez dans l’un des plus grands projets de leur vie : leur projet immobilier.

Vous guidez vos clients avec des stratégies hypothécaires adaptées à leur situation et vous collaborez avec des partenaires spécialisés pour leur offrir des solutions qui répondent à tous leurs besoins financiers.

Vous jouez un rôle clé dans l’augmentation de notre part de marché en identifiant de nouvelles opportunités commerciales et en développant des relations à long terme avec des clients existants, référés ou acquis par vos processus de prospection.

Ce poste est disponible dans plusieurs villes de la province. Votre emplacement peut être déterminé en fonction de vos préférences et des opportunités disponibles.

Ton rôle

- Identifier de manière proactive les besoins des clients et proposer les stratégies hypothécaires les plus appropriées
- Agir comme référence en matière de solutions de crédit et soutenir activement les conseillers avec un soutien quotidien pour identifier les opportunités d’affaires
- Assurer un accompagnement complet en orientant les clients vers des équipes de centres de conseil spécialisés en fonction de leurs besoins (assurance/banque/investissements/services aux entreprises, etc.)
- Développer et conserver la clientèle de la Banque en offrant une approche de conseil distinctive
- Appliquer strictement les processus et se conformer aux normes réglementaires applicables

Compétences mentionnées

Développement de la clientèle · Relation client · Orienté résultats · Financement · Gestion du service à la clientèle · Crédit hypothécaire · Sens de l'organisation · Services bancaires personnels · Préparation · Génération de propositions · Travail en équipe · Gestion du temps · Programme d'engagement client · Axé sur le client · Développement de partenariats

Rémunération et avantages

Votre rémunération comprend

- Un salaire de base annuel de 37 000 $
- commissions sans plafond, directement liées à votre performance
- un bonus annuel calculé en fonction de vos résultats et de votre collaboration avec votre équipe et vos partenaires

Vous bénéficiez également de

- un poste permanent à temps plein
- un ensemble concurrentiel de prestations (assurance, vacances, régime de retraite, plan d’action bancaire, etc.)

· un cadre qui favorise la souplesse et permet une gestion autonome des activités et des priorités quotidiennes

Équipe de travail

Vous faites partie d’une équipe présente dans une succursale, appuyée par un directeur du financement résidentiel engagé dans votre développement et votre réussite.

Pour vous accompagner dans votre rôle, vous avez accès à

- Formation complète à l'arrivée
- un coaching continu
- une équipe de support pour vous accompagner au quotidien (experts, ligne spécialisée, etc.)

Qualifications recherchées

- Diplôme d'études collégiales (DEC) obtenu ou équivalent
- Minimum de 2 ans d'expérience en développement des affaires, idéalement dans le secteur financier
- Capacité d’avoir une approche de bout en bout pour assurer une compréhension complète des besoins et des objectifs financiers du client
- Avoir une base de connaissances sur les produits et services de financement et démontrer un intérêt marqué pour le développement et la consolidation de cette expertise
- Grande rigueur professionnelle, tant dans la technique que dans la qualité de l'entretien et du suivi des clients
- Avoir une forte capacité d’organisation et de planification pour assurer une gestion efficace de son marché et de ses activités

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.

- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.