Directeur de comptes PME

Banque Nationale

Lévis (Québec) · Lieux indiqués Lévis, Montmagny, Québec, Saint-Georges, Saint-Georges, Sainte-Marie-De-Beauce

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 10 août 2026 · Poste 31110

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Une carrière d’administrateur ou de directeur de comptes PME dans l’équipe de management d’entreprise et privé de 1859, c’est agir comme guide privilégié pour des centaines de petites et moyennes entreprises, entourées d’experts, afin de guider les clients vers les solutions financières les plus appropriées.

Responsabilités du poste

- Élargissez votre portefeuille de clients
- Atteindre les objectifs de développement commercial en proposant des solutions adaptées à tous les besoins de vos clients
- Saisir les opportunités SEO dans un contexte de synergie à travers la Banque
- Effectuer des analyses financières et élaborer des scénarios de financement
- Négocier les termes et conditions des produits avec les clients, en s'assurant qu'ils répondent aux critères de rentabilité souhaités
- S’assurer que les normes de qualité de service sont appliquées, la conformité et la gestion des risques
- Identifier les opportunités d’affaires sur votre marché pour tous les produits et services de la Banque
- Participez à des activités de visibilité sur votre marché
- Identifier les risques inhérents aux activités du secteur.

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion d’entreprise et privée de 1859, vous faites partie d’une équipe de professionnels qui soutiennent les clients commerciaux. De plus, vous êtes entouré d’un écosystème d’experts pour vous aider à offrir les meilleures solutions possibles aux clients.

Relevant du vice-président régional, le poste est basé à Lévis.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Certificat universitaire et 7 ans d'expérience
- ou bachelier et 5 ans d'expérience
- ou master et 3 ans d'expérience
- Expérience en développement des affaires
- Connaissance de l'analyse des états financiers

- Réseau de contacts professionnels avec les petites et moyennes entreprises locales, souhaitable
- Habiletés en négociation.

Compétences mentionnées

Domaine bancaire · Succursales bancaires · Expansion commerciale · Gestion des relations commerciales · Développement de la clientèle · Communication · Intelligence émotionnelle · Analyse financière · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute · Services aux entreprises

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.