Analyste principal de crédit

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 12 novembre 2026 · Poste 32147

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français

Les carrières d’analyste principal du crédit au sein de l’équipe de financement de l’équipement de la Banque Nationale consistent à agir à titre de spécialiste du crédit et à appuyer des décisions éclairées pour répondre à des besoins de financement complexes. Ce rôle vous permet d’avoir un impact réel en tirant parti de votre expertise en analyse de crédit, en évaluation financière et en gestion des risques pour soutenir vos clients et partenaires commerciaux.

Dans ce rôle, vous contribuez directement à la qualité des décisions de financement tout en équilibrant les risques, les besoins des clients et les objectifs organisationnels. Vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes de relations d’affaires et jouez un rôle clé dans le maintien d’une discipline de crédit rigoureuse, dans un environnement collaboratif et efficace.

Ton rôle

- Analyser les états financiers et les demandes de crédit pour évaluer les risques et structurer des solutions de financement appropriées
- Préparer des dossiers de crédit clairs, complets et bien étayés pour les clients de financement d'équipement nouveaux et existants
- Assurer la qualité, l’exactitude et la conformité des dossiers de crédit conformément aux politiques internes, aux exigences réglementaires et à l’appétit pour le risque
- Collaborer avec les équipes de relations d’affaires pour soutenir les stratégies de financement des clients d’affaires de moyenne et grande envergure
- Identifier les risques, tendances et opportunités émergents et recommander des stratégies d’atténuation alignées sur les objectifs commerciaux
- Contribuer au partage des connaissances et au développement de l’expertise au sein de l’équipe par la collaboration et le soutien

Équipe de travail

L’équipe de Equipment Finance est composée de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur du financement d’équipement, vous faites partie d’une équipe dédiée à offrir une expertise de crédit à forte valeur ajoutée aux clients commerciaux. Vous êtes un gestionnaire qui valorise la collaboration, la responsabilisation et le perfectionnement professionnel. L’équipe se distingue par une culture de soutien mutuel, de partage des connaissances et d’engagement envers une analyse de crédit de haute qualité.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Des programmes de formation personnalisés, axés sur l’apprentissage par l’action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouvelles compétences. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en administration, finance, comptabilité ou domaine connexe, ou expérience équivalente
- Minimum de 5 ans d’expérience pertinente dans les services financiers, y compris le crédit commercial ou commercial
- Excellente expertise en analyse de crédit, y compris l'analyse des états financiers et l'évaluation des risques
- Bonne connaissance du financement des équipements, des structures de location, des garanties et de la documentation de crédit
- Capacité à gérer plusieurs demandes de crédit complexes avec jugement et une bonne priorisation
- Maîtrise de la suite Microsoft Office, notamment Excel
- Solides compétences en collaboration et capacité à travailler efficacement avec de multiples partenaires internes
- Excellentes compétences analytiques et une grande attention aux détails
- Capacité à partager votre expertise et à soutenir les membres de l’équipe

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Financement d'équipement

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.