# Conseiller senior conformité RPCFAT

**Banque Nationale**

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 29 octobre 2026 · Poste 32531

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal au sein de l'équipe des programmes de conformité de la Banque Nationale, c'est comme agir à titre de spécialiste de la conformité réglementaire liée au RPCFAT. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur la gestion des risques et la conformité de l'organisation, grâce à votre expertise en conformité, analyse réglementaire et gestion des risques.

## Responsabilités du poste

- Soutenir les partenaires dans les activités liées à la mise en œuvre des obligations réglementaires pour lutter contre le PCIP
- Participer en tant qu'expert reconnu à l'évolution du Programme RPCFAT et des projets transversaux nécessitant une expertise RPCFAT.
- Conseiller et influencer les gestionnaires et les intervenants dans leurs décisions stratégiques et tactiques.
- Appuyer les partenaires dans la mise en œuvre du Programme RPCFAT et de ses composantes
- Fournir des conseils spécialisés liés au PCIM sur des questions complexes;
- Participer à l'évolution des méthodes, outils et processus liés aux composantes du Programme RPCFAT
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe du RPCFAT pour faire respecter les postes du RPCFAT dans l'ensemble de l'organisation.

## Équipe de travail

Dans le secteur de la conformité, vous faites partie d'une équipe dynamique et vous relevez du directeur principal. Notre équipe se distingue par son expertise, sa rigueur et sa capacité à influencer positivement l'organisation. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat ou une maîtrise pertinent pour l'industrie et accumuler 7 à 10 ans d'expérience pertinente
- Avoir de l'expérience en conformité réglementaire ou en gestion des risques
- Avoir une connaissance approfondie des obligations liées au RPCFAT
- Démontrer une expérience dans l'analyse et l'interprétation de cadres réglementaires complexes

- Expérience en rédaction de recommandations ou de conseils stratégiques

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

## Compétences mentionnées

Lutte contre le blanchiment d'argent · Intelligence artificielle · Gouvernance · risques et conformité · Établissement de relations · Travail en équipe · Cybersécurité · Responsabilité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Auto-motivation · Cadre de la lutte contre le terrorisme · Résilience · Axé sur les résultats

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.