Conseiller principal risque quantitatif

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 5 novembre 2026 · Poste 32867

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Finance et comptabilité, Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière chez Banque Nationale Capital Markets consiste à mettre à profit votre expertise quantitative pour remettre en question les modèles de risque et les analyses qui soutiennent les activités de négociation, le risque de marché et le contrôle de la valorisation. En tant que conseiller principal - spécialiste en modèles quantitatifs et analyse, vous dirigez et exécutez des mandats d'audit axés sur le risque de modèle, les méthodologies de risque de marché et les contrôles de bout en bout. Ce rôle vous permet de renforcer la gouvernance, d'améliorer les résultats et de vous assurer que les décisions clés sont prises en charge par des analyses robustes. Vous travaillez en étroite collaboration avec l'équipe Risques de marché, le Front Office et d'autres fonctions de contrôle, et vous agissez comme référence pour des sujets quantitatifs complexes au sein de l'équipe.

Ton rôle

- Diriger et/ou effectuer des audits au sein des marchés financiers, en mettant l'accent sur le risque lié aux modèles et les sujets quantitatifs (p. ex. modèles de risque de marché, cadres de tests de résistance, contrôles des limites, gouvernance des évaluations et des modèles)
- Évaluer les contrôles du cycle de vie des modèles (élaboration, mise en œuvre, validation indépendante, surveillance, gestion du changement et documentation) et juger de l'harmonisation avec les attentes en matière de gouvernance et les exigences réglementaires (y compris la ligne directrice E-23 du BSIF).
- Effectuer des travaux d'audit quantitatifs tels que des calculs indépendants, des analyses comparatives, des tests de sensibilité et de stabilité et des examens rétroactifs pour appuyer des conclusions claires et fondées sur des données probantes
- Agir en tant que conseiller en audit interne de confiance pour les questions quantitatives et liées au modèle avec le Front Office, le contrôle des risques de marché et des finances / évaluation, et traduire les questions complexes en évaluations des risques réalisables pour les parties prenantes de haut niveau
- Influencer et négocier avec la haute direction sur la gravité, la cause profonde et la correction des problèmes soulevés; mener à des plans d'action concrets et mesurables
- Encadrer et faire progresser l'équipe sur les concepts quantitatifs, la gouvernance des modèles, les meilleures pratiques d'audit et l'art du défi efficace

Équipe de travail

Vous rejoignez une équipe multidisciplinaire de plus de 20 collègues et relevez du directeur principal - Audit interne, Marchés des capitaux. Vous travaillez sur des mandats transversaux à fort impact qui fournissent une vision de bout en bout de l'écosystème de négociation et de gestion des risques, avec une exposition aux parties prenantes de haut niveau et à des sujets quantitatifs complexes. Nous offrons un environnement qui favorise l'apprentissage, le partage des connaissances et l'équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise dans un domaine pertinent (p. ex., finance quantitative, mathématiques, statistiques, ingénierie, économie ou domaine connexe)
- Plus de 10 ans d’expérience pertinente, avec une certaine exposition aux marchés de capitaux
- Une expertise forte en gestion des risques et en évaluation d’instruments financiers complexes (VaR, stress tests, sensibilités, décomposition du P&L, modèles de tarification)
- Très bonne compréhension des meilleures pratiques en gestion des risques des modèles (cycle de vie des modèles : développement, mise en œuvre, validation, suivi)
- Bonne connaissance du cadre de réglementation pour le risque lié aux modèles, y compris la ligne directrice E-23 du BSIF
- Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale · capacité de synthétiser et d'expliquer des sujets quantitatifs complexes à des partenaires non quantitatifs et à la haute direction
- Esprit de collaboration et assurance dans les discussions avec les parties prenantes concernant les conclusions et les plans de restauration
- Curiosité, proactivité, sens des responsabilités, autonomie et souci du détail

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.