Développeur principal lead back-end

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 25 août 2026 · Poste 32872

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur principal ou développeur principal principal dans l'équipe de la plateforme de gouvernance de la destruction des données de la prestation des TI de la Banque Nationale signifie agir en tant que développeur à part entière et mettre vos compétences techniques, votre leadership et votre capacité d'influence à contribution pour une initiative majeure et novatrice. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en développement logiciel et en intégration de solutions.

Responsabilités du poste

- Assurer la livraison de solutions technologiques alignées sur les besoins commerciaux et les orientations architecturales
- Concevoir et implémenter des intégrations via API, micro services et flux Kafka
- Développer des pipelines pour automatiser l'intégration continue (CI) et le déploiement continu (CD)
- Diagnostiquer et résoudre des problèmes complexes en promouvant des solutions durables
- Collaborer avec les architectes, les analystes et les développeurs pour optimiser les livrables
- Renforcer les bonnes pratiques d'ingénierie logicielle et assurer la qualité grâce à des tests automatisés

Équipe de travail

Plus de 2 300 spécialistes travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus. Dans le secteur de la plateforme de gouvernance de destruction de données, vous faites partie d'une équipe de 11 professionnels et vous relevez du directeur de la prestation des services informatiques. Notre équipe se distingue par son expertise en matière de solutions innovantes et son esprit collaboratif. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable (TI).

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise en informatique, génie logiciel ou expérience pertinente et minimum 7 ans d'expérience
- Maîtriser les contrats Java, Framework Spring, microservices, API et API
- Bonne connaissance des outils DevOps (Jenkins, Git/ BitBucket, Nexus, Docker)

- Expérience avec les services AWS (Lambdas, StepFunctions, S3, EKS, SQS) et Kafka
- Connaissance du cycle de vie du développement logiciel et de la méthodologie Agile

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · DevOps · Diversité et inclusion · Java · Déploiement de système · Travail en équipe · Développement web · Conteneurisation · Prise de décision · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Capacité d’influence · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.