Directeur du développement des affaires

Banque Nationale

Toronto (Ontario) · Lieux indiqués Markham, Richmond Hill, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 6 juillet 2026 · Poste 32886

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière en tant que directeur du développement des affaires au sein de l'équipe de financement d'équipement de la Banque Nationale dans la région de l'Est du Grand Toronto (RGT) signifie agir comme partenaire financier de confiance pour les entreprises opérant dans des secteurs à forte intensité d'équipement. Ce poste vous permet d'avoir un impact direct sur la croissance de vos clients et leur réussite à long terme grâce à votre expertise en financement d'équipement, en analyse financière et en développement de relations.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les propriétaires d'entreprise et les partenaires internes pour structurer des solutions de financement qui soutiennent l'investissement, la productivité et l'expansion. Dans ce rôle, vous vous efforcez de comprendre les défis des clients et de les traduire en stratégies de financement durables et rentables.

Votre rôle

Créer et mettre en œuvre des stratégies pour augmenter les prêts et les baux d'équipement sur votre territoire

Établir et maintenir des relations avec les clients et les partenaires de référence dans les secteurs axés sur l'équipement

Examiner les états financiers et formuler des recommandations de crédit pour les transactions complexes

Gérer les demandes de crédit et de location, y compris la documentation et les approbations

Travailler avec des équipes internes pour s'assurer que les solutions répondent aux besoins des clients et aux normes de risque

Identifier les opportunités de marché et suggérer des améliorations aux processus de vente et de financement

Votre équipe

L'équipe de Financement d'équipement soutient les entreprises canadiennes en offrant des solutions de location et de financement sur mesure qui stimulent la croissance et l'efficacité opérationnelle dans de multiples secteurs.

Au sein du département de financement d'équipement, vous faites partie d'une équipe collaborative de professionnels du développement des affaires et vous relevez d'un responsable des personnes au sein de l'organisation des ventes. Votre équipe se distingue par son esprit d'entreprise, sa solide connaissance du marché et son engagement à offrir des solutions de financement pratiques. Un environnement de travail hybride et un horaire flexible favorisent un équilibre sain entre les priorités professionnelles et personnelles.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage par l'action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Vous avez toujours accès à des ressources telles que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching ou le mentorat.

Exigences

Avoir un certificat universitaire et un minimum de cinq ans d’expérience dans la vente de services financiers ou un baccalauréat avec une expérience en financement ou en développement des affaires

Expérience démontrée dans le financement, la location ou la vente d’équipement dans des secteurs à forte intensité d’équipement

Forte capacité à analyser les états financiers et à structurer les recommandations de crédit

Expérience dans la gestion de cycles de vente complexes et de transactions à plus forte valeur ajoutée

Maîtrise des systèmes d’affaires et des outils financiers pour gérer les portefeuilles clients et les processus de crédit

Compétences générales à ajouter

Capacité à établir et à maintenir des relations de confiance avec les clients et les partenaires

Solides compétences en collaboration avec les partenaires internes et les parties prenantes

Capacité à établir des priorités efficaces dans un environnement dynamique et axé sur les résultats

Haut niveau d’intégrité et de respect de la confidentialité

Esprit analytique et approche orientée solution

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute · Financement d'équipement

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.