Intégrateur senior DevOps

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 novembre 2026 · Poste 33735

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant qu'intégrateur DevOps senior ou en intégration DevOps senior au sein de l'équipe Génie logiciel - Expérience développeur de la Banque Nationale est comparable à une carrière de spécialiste de l'intégration et de l'exploitation des plateformes DevOps utilisées par les équipes de prestation de services technologiques.

Ce travail vous permet d'avoir un impact concret sur la fiabilité des livraisons, la sécurité des environnements et l'expérience des développeurs, grâce à votre expérience en automatisation, votre maîtrise des environnements cloud AWS et votre expérience en développement logiciel.

Responsabilités du poste

- Concevoir, faire évoluer et exploiter des plateformes de CI/CD basées sur GitHub et Jenkins pour soutenir les équipes de livraison ;
- Automatiser l'infrastructure et les déploiements à l'aide de Terraform pour assurer des environnements cohérents, performants et sécurisés;
- Développer et maintenir des services de plateforme et des automatismes en Python, Groovy ou Go ;
- Contribuer à l'intégration sécurisée et fiable de solutions technologiques dans les environnements cloud AWS ;
- Soutenir les équipes de développement dans l'adoption des pratiques et des plateformes DevOps, en promouvant l'utilisation de normes communes ;
- Participer à l'amélioration continue de la stabilité, de la performance et de l'efficacité des pipelines et des environnements.

Équipe de travail

Vice-président Génie logiciel, ce sont des spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur du génie logiciel, vous faites partie d'une équipe de cinq collègues et vous relevez du directeur principal. Notre équipe se distingue par son expertise en ingénierie de plateformes, sa culture de l'innersourcing et sa collaboration étroite avec les équipes de développement et d'architecture.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en informatique, en génie logiciel ou dans un domaine connexe;
- Démontrer une expérience pertinente dans l'intégration et la gestion DevOps de plates-formes CI / CD (GitHub, Jenkins, ArgoCD ou équivalent);
- Avoir une expérience pratique avec les environnements cloud AWS, Kubernetes et Docker ;
- Maîtriser au moins un langage de programmation tel que Python, Go ou Ansible ;
- Expérience avec les pratiques GitOps et les outils d'infrastructure as-code tels que Terraform.
- Participer à une rotation de support 24/7 pour assurer la stabilité des plateformes DevOps
- Démontrer la collaboration, la rigueur et un fort intérêt pour l’amélioration continue, tout en étant capable d’évoluer dans un environnement technologique en transformation.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Red Hat Ansible · Sécurité des applications · DevOps · Java · Python · Déploiement de système · Architecture Cloud-Native · Conteneurisation · Habileté numérique · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Observabilité du système · Golang · Terraform

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.