Directeur principal crédit entreprise

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 33774

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal du crédit aux entreprises au sein de l'équipe Risque de crédit de la Banque Nationale signifie agir à titre de spécialiste en analyse et approbation de crédit aux entreprises. Dans ce rôle, vous pouvez avoir une incidence directe sur la qualité du portefeuille et les décisions stratégiques à la Banque, en utilisant votre expertise en matière de prêts commerciaux, de gestion des risques et d'analyse financière complexe.

Votre rôle

- Analyser, approuver et recommander des décisions complexes en matière de crédit commercial qui ont une incidence sur la Banque
- Encadrer et conseiller les équipes sur des questions complexes, en tant qu'expert en gestion des risques
- Assurer l'application, l'évolution et l'intégrité des politiques et des processus de crédit
- Collaborer étroitement avec les partenaires internes et entretenir des relations solides avec les secteurs d'activité
- Contribuer à des initiatives d'amélioration continue et proposer des solutions innovantes
- Participer à des initiatives stratégiques et à des mandats à fort impact

Votre équipe

L'équipe de Crédit Est du Canada regroupe des spécialistes qui travaillent de façon agile, proactive et collaborative pour soutenir la croissance durable des entreprises et une saine gestion des risques.

Dans le secteur du risque de crédit, vous faites partie d'une équipe de professionnels reconnus et vous venez d'un poste de direction. Notre équipe se distingue par son influence stratégique et sa contribution aux décisions clés qui ont un impact organisationnel significatif. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour soutenir votre équilibre travail-vie personnelle, y compris un environnement de travail hybride et des horaires adaptables.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous aident à maîtriser votre rôle et à développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Centre, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en administration, finance ou un domaine connexe
- Entre sept et dix ans d'expérience dans le financement commercial complexe
- Expérience en suivi de portefeuille et en gestion de portefeuille de crédit
- Connaissance approfondie des produits et services financiers pour les entreprises

- Expérience en prise de décision dans des environnements complexes et contribution à des mandats stratégiques, y compris l'exécution et le développement de projets

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.