Architecte en chef intelligence artificielle

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 août 2026 · Poste 33776

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

La Banque accélère sa transformation en plaçant l'intelligence artificielle au cœur de ses stratégies commerciales et technologiques. L'IA est un moteur clé d'innovation, d'efficacité opérationnelle et d'hyperpersonnalisation de l'expérience client. Pour soutenir cette ambition, nous créons un rôle stratégique dédié au développement de la vision de l'architecture de l'IA de la Banque.

L'évolution rapide de l'IA générative et agentique introduit de nouveaux défis architecturaux, opérationnels et de gestion des risques qui ne peuvent être abordés uniquement par les solutions traditionnelles ou les pratiques d'architecture de données. Ce rôle consiste à s'assurer que la Banque peut tirer parti de l'IA à grande échelle, rapidement et de manière consciente des risques, tout en maintenant la sécurité, la conformité réglementaire, les normes éthiques et la cohérence de l'entreprise.

Vous êtes un architecte senior reconnu non seulement pour votre capacité à combiner vision stratégique et expertise technique approfondie en IA, mais aussi pour votre forte présence en leadership et votre capacité à influencer vos pairs, vos dirigeants et vos équipes multidisciplinaires. Vous êtes bien versé dans l'incertitude et les environnements en évolution rapide, démontrant l'initiative, le jugement et la responsabilité. Vous êtes à l'aise pour prendre des décisions, en assumer la responsabilité et mettre au défi de manière constructive les parties prenantes internes ainsi que les fournisseurs et les partenaires pour protéger les intérêts de la Banque et améliorer la qualité des résultats.

Vous savez équilibrer la vitesse de développement avec la gestion des risques, remettre en question le statu quo lorsque cela est nécessaire et favoriser la collaboration entre les disciplines. Vous évoluez naturellement au niveau de la direction, en tirant parti de votre crédibilité, de votre clarté et de votre approche structurée pour générer un impact réel grâce à votre leadership et à votre vision.

Responsabilités du poste

- Définir et faire évoluer la stratégie d'architecture d'IA d'entreprise et la feuille de route d'adoption, en fonction des objectifs commerciaux, de l'architecture d'entreprise et de l'appétit pour le risque.
- Concevoir et maintenir des architectures de référence, des principes directeurs et des garanties pour une adoption cohérente, sûre et réutilisable de l'IA, y compris des systèmes génératifs et agents.
- Définir des modèles d'affaires pour les systèmes d'agents, y compris les limites d'autonomie, les mécanismes de surveillance humaine, la gestion du cycle de vie et les contrôles d'arrêt sûrs.
- Collaborer avec les entreprises, les données, la technologie, la gouvernance de l'IA et d'autres parties prenantes pour assurer une approche transversale cohérente et clarifier les droits décisionnels.
- Conseille les dirigeants sur les décisions et les investissements liés à l'IA, y compris la séquence d'adoption, les choix de plateforme et de fournisseur, et les compromis entre la vitesse, le contrôle et le risque.
- Intégrer les exigences de conformité, d'éthique, de confidentialité et de gestion des risques dans les architectures et modèles de mise en œuvre de l'IA.

- Surveillez les technologies émergentes d’IA et agissez comme un point d’escalade architectural pour les initiatives complexes ou à haut risque.

Équipe de travail

En tant qu’architecte en chef de l’IA, vous êtes responsable de définir et de diriger la stratégie d’architecture de l’IA d’entreprise de la Banque, y compris les architectures de référence, les garanties et les modèles évolutifs nécessaires pour soutenir l’adoption et l’opérationnalisation de l’IA dans toute l’organisation. Relevant de l’architecte en chef, vous vous assurez que les solutions d’IA peuvent être déployées à grande échelle de manière sécurisée, restent alignées sur les normes de l’entreprise et respectent l’appétit pour le risque de la Banque.

Qualifications recherchées

- Minimum de 15 ans d’expérience en architecture d’entreprise et/ou en architecture de solutions, incluant une expérience significative dans des domaines liés à l’IA.
- Expertise démontrée dans les technologies d’IA, y compris l’apprentissage automatique, l’IA générative, les systèmes d’agents ainsi que les plateformes de données, les MLOps / LLOps et les services d’IA natifs du cloud (AWS et Azure).
- Bonne compréhension de la gouvernance de l’IA, de l’éthique, des contraintes réglementaires, de la protection de la vie privée et de la gestion des risques dans les grandes organisations.
- Expérience démontrée dans la conception d’architectures de référence en IA et la définition de principes directeurs dans l’entreprise.
- Présence démontrée de leadership avec la capacité d'influencer et d'aligner les pairs et les dirigeants supérieurs, et de guider les décisions au-delà de l'autorité formelle.
- Excellentes compétences en communication, en gestion des parties prenantes et en négociation.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Cloud computing · Coaching · Diversité et inclusion · Architecture d’entreprise · Architecture de solution · Travail en équipe · Gouvernance de l'architecture · Architecture Cloud-Native · Prise de décision · Domain-Driven Design · Empathie · Architecture pilotée par les événements · Initiative · Mobilisation

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.