Conseiller sénior transformation

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 34094

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal en transformation ou de conseiller au sein de l'équipe Conciliations Marchés des capitaux de la Banque Nationale, c'est travailler comme spécialiste en transformation opérationnelle et en gestion de projet. Ce métier vous permet d'avoir un impact direct sur l'évolution des processus de conciliation, l'intégration de nouvelles initiatives d'affaires et l'amélioration continue de nos façons de faire grâce à votre expérience en transformation, votre connaissance des marchés de capitaux et votre capacité à mobiliser les parties prenantes.

Responsabilités du poste

- Diriger la livraison des projets et des initiatives d'affaires, de l'analyse d'impact à la mise en œuvre de solutions et à la gestion du changement.
- Analyser les processus de bout en bout pour comprendre les relations entre les équipes, les activités et les systèmes des marchés financiers.
- Identifier les opportunités d'amélioration et de transformation en évaluant la performance des processus et en définissant les besoins opérationnels et les processus cibles.
- Représenter l'équipe des opérations de Conciliations Capital Markets dans les différentes juridictions et promouvoir l'alignement stratégique des initiatives.
- Influencer les parties prenantes et soutenir la prise de décision en conciliant les besoins des différents groupes impliqués.
- Communiquer les progrès réalisés sur les initiatives, les enjeux et les risques pour la direction au moyen de recommandations claires et axées sur les résultats.

Équipe de travail

Le vice-président, Opérations de conciliation des marchés financiers, est composé de plus de 50 spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, rester à la fine pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Au sein de l'activité Conciliations des opérations des marchés financiers, vous faites partie d'une équipe de près de 50 collègues et vous relevez du directeur principal, Conciliations des activités des marchés financiers. Plus précisément, vous contribuerez à des projets de transformation qui soutiennent la croissance du secteur d'activité ainsi que l'évolution technologique du secteur. Notre équipe se distingue par son expertise, sa collaboration et son rôle stratégique dans l'intégrité, le contrôle et la gouvernance des activités des marchés financiers. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

Détenir

un baccalauréat en finance, en administration ou dans un domaine connexe et au moins 7 ans d’expérience pertinente, ou une maîtrise et 5 ans d’expérience pertinentes.

- Avoir une bonne connaissance de l’écosystème des marchés de capitaux.
- Démontrer une expérience significative dans la gestion de projet et la transformation opérationnelle.
- Maîtriser les outils Jira et Confluence (Power BI est un atout).
- Expérience dans l'analyse, l'optimisation et la mise en œuvre de processus métier.
- Évoluer efficacement dans des environnements complexes et rapides.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Gestion de projet agile · Intelligence artificielle · Marché des capitaux · Atlassian Jira · Microsoft Power BI · Validation de processus · Travail en équipe · Cybersécurité · Data Flow · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Confluence Atlassian · Collaboration inter-équipes

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.