Analyste Sénior Conciliations

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 6 juillet 2026 · Poste 34095

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière d’analyste principal ou d’analyste principal au sein de l’équipe Conciliations - Opérations des marchés financiers de la Banque Nationale est comparable à une carrière de spécialiste en réconciliation, en enquêtes et en intégrité des données opérationnelles. Ce métier vous permet d’avoir un impact concret sur la fiabilité des opérations et la gestion des risques grâce à votre expertise en conciliation, analyse opérationnelle et environnement des marchés de capitaux.

Responsabilités du poste

- Assurer la fiabilité et l’intégrité des données transactionnelles et comptables en effectuant des rapprochements liés aux marchés financiers, à la gestion de patrimoine et aux paiements.
- Analyser les écarts, documenter les résultats et coordonner les suivis nécessaires jusqu'à la résolution ou le règlement.
- Appuyer les rapprochements, les enquêtes et les écarts de paiement Nostro en collaboration avec des partenaires internes et externes.
- Développer une compréhension approfondie des processus, des systèmes et des parties prenantes pour anticiper les problèmes et soutenir leur résolution.
- Collaborer avec les équipes impliquées dans le cycle de vie des transactions pour assurer l’exactitude, l’exhaustivité et l’intégrité des opérations quotidiennes.
- Contribuer à l’amélioration continue des processus, des contrôles, des systèmes et des technologies pour accroître l’efficacité opérationnelle et la qualité des livrables.

Équipe de travail

Vice-président des opérations des marchés financiers, de plus en plus de spécialistes travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur des opérations sur les marchés de capitaux, vous faites partie d’une grande équipe d’environ 50 collègues et vous relevez du directeur des conciliations - opérations sur les marchés des capitaux. Notre équipe se distingue par son expertise en conciliation, sa connaissance approfondie des marchés de capitaux, sa rigueur opérationnelle et sa forte culture de collaboration. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un diplôme d’études collégiales avec 6 à 7 ans d’expérience pertinente, ou un baccalauréat en finance, en administration ou dans un domaine connexe avec 3 à 4 ans d’expérience, ou toute combinaison équivalente de formation et d’expérience.
- Avoir une bonne connaissance des marchés de capitaux, de leurs processus d’affaires et de leurs interdépendances.
- Démontrer une expérience dans la conciliation, les enquêtes, l'argent comptant, les paiements, la gestion bancaire ou Nostro compte.
- Maîtrisez Microsoft Excel à un niveau avancé, y compris les fonctionnalités de tableaux croisés dynamiques, de macros et d'automatisation.
- Connaître les applications telles que Accurate, Swift, Midas, Bankmate, Murex, ISM (T80), CDS, DTC, APS, TBT, Microsoft Office ou Access.
- Comprendre les contrôles opérationnels et les problèmes liés à la qualité et à l'intégrité des données.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.