Conseiller senior fiscalité

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 5 novembre 2026 · Poste 34166

Domaines · Finance et comptabilité

Langues · Anglais

Une carrière de conseiller principal - Fonds d'investissement et fiscalité des FNB à la Banque Nationale, c'est comme un expert de référence dans un secteur d'activité complexe et en constante évolution. Vous contribuez à des initiatives stratégiques qui ont un impact direct sur nos clients, nos partenaires et l'organisation en guidant la prise de décision et en assurant l'application des meilleures pratiques en fiscalité, comptabilité et valeurs mobilières.

Le secteur de l'administration des fonds d'investissement de la Banque nationale est responsable du calcul des prix unitaires des fonds d'investissements ainsi que de la production de leurs états financiers et de leurs déclarations fiscales.

Grâce à votre expertise approfondie dans le secteur des fonds d'investissement, à votre leadership et à votre capacité à résoudre des problèmes complexes, vous jouerez un rôle clé dans l'évolution de nos pratiques et l'atteinte de nos objectifs commerciaux.

Responsabilités du poste

- Agir à titre de consultant auprès de partenaires internes et externes sur les questions fiscales, comptables et réglementaires liées aux fonds d'investissement.
- Analyser des situations complexes et faire des recommandations stratégiques pour optimiser les résultats pour les clients et l'organisation.
- Fournir un leadership fonctionnel à l'équipe en partageant les connaissances, en soutenant le développement des compétences et en contribuant à l'évolution des meilleures pratiques.
- Coordonner les activités liées au calcul des distributions et à la production des déclarations de revenus des fonds d'investissement, tout en veillant à leur conformité aux exigences réglementaires.
- Élaborer, mettre en œuvre et faire évoluer un cadre de contrôle robuste pour assurer l'intégrité des données financières et le maintien de normes de qualité élevées.
- Surveiller de façon proactive les changements fiscaux, comptables et réglementaires et recommander les ajustements nécessaires aux processus et aux livrables.
- Diriger ou contribuer à des projets stratégiques et transversaux, en mobilisant les parties prenantes et en assurant la réalisation des objectifs.
- Identifier et mettre en œuvre des opportunités d'amélioration continue, d'automatisation et d'optimisation des processus.

Équipe de travail

Dans le secteur de la comptabilité de fonds, au sein de l’équipe Fiscalité et Distribution, vous faites partie d’une équipe de 12 professionnels spécialisés et relevez du directeur principal de la comptabilité des fonds d’investissement. Nous sommes responsables de toutes les activités fiscales des fonds d’investissement administrés par la Banque Nationale. En collaboration avec plusieurs partenaires commerciaux, nous assurons le respect des exigences fiscales et réglementaires tout en contribuant à l’évolution des pratiques et à la croissance de l’organisation.

Qualifications recherchées

- Maîtrise en fiscalité, complétée ou en voie d’obtention ou toute autre combinaison de formation jugée équivalente et de sept à dix ans d’expérience pertinente
- Titre comptable (CPA)
- Une expertise approfondie des fonds d’investissement, des trusts et de leur fiscalité
- Connaissance approfondie des distributions de fonds d'investissement
- Expérience significative dans la production de déclarations de revenus pour les fiducies et les sociétés
- Excellente connaissance des normes fiscales, comptables et réglementaires applicables aux fonds d’investissement
- Expérience reconnue en coaching, mentorat et développement des compétences
- Capacité démontrée d’influencer les décisions et d’engager divers intervenants
- Expérience de la coordination ou de la participation à des projets de grande envergure ou transformationnels
- Contrôle avancé d'Excel et facilité avec des outils d'analyse de données
- Excellente capacité à gérer les priorités et à évoluer dans un environnement complexe et changeant

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Coaching · Microsoft Excel · Exécution de projet · Gestion des parties prenantes · Comptabilité fiscale · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Priorité · Capacité d’influence · Résilience · Changement et transformation · Fonds d'investissement

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.