Directeur de comptes

Banque Nationale

Moncton (Nouveau-Brunswick) · Lieux indiqués Bathurst, Dartmouth, Edmundston, Fredericton, Halifax, Moncton

Permanent · Temps plein · Télétravail · Professionnel intermédiaire

Publié le 23 novembre 2026 · Poste 34226

Domaines · Conseils et services en succursales

Langues · Anglais

Une carrière de gestionnaire de comptes ou de directeur de comptes au sein de l'équipe des ventes de la Banque Nationale, c'est comme un spécialiste du développement des affaires et du financement d'équipement. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expérience en développement de partenariats, en gestion de relations d'affaires et en financement commercial.

Responsabilités du poste

- Établir de nouvelles relations d'affaires avec les fournisseurs d'équipement dans les secteurs du transport et de la construction dans les provinces de l'Atlantique.
- Maintenir et développer un portefeuille de partenaires fournisseurs pour identifier de nouvelles opportunités de financement.
- Analyser les besoins de financement des clients et proposer des solutions adaptées à leur réalité d'affaires.
- Préparer et soumettre des dossiers de crédit complets pour appuyer les décisions d'approbation.
- Représenter la Banque Nationale lors d'événements, de salons professionnels et d'activités de développement des affaires.
- Travailler avec des partenaires internes pour offrir une expérience client unique tout en contribuant à la croissance rentable du portefeuille.

Équipe de travail

Le Vice-Président Financement d'Equipements rassemble des spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe du marché et améliorer les processus en continu.

Dans le secteur du financement d'équipement, vous faites partie d'une équipe de cinq collègues et vous relevez du directeur régional des ventes, Atlantique. Notre équipe se distingue par son approche personnalisée, sa rigueur et son expertise du marché. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se traduit notamment par un environnement de travail hybride ainsi qu'un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Avoir un diplôme collégial ou universitaire dans un domaine pertinent et avoir au moins cinq ans d'expérience dans la vente ou le financement d'équipement lourd, de transport ou d'un domaine connexe.

- Avoir un permis de conduire valide.
- Avoir une connaissance approfondie des marchés du transport et de la construction.
- Démontrer une expérience significative dans le développement des affaires et la gestion de partenariats d'affaires.
- Être disponible pour les déplacements fréquents dans le territoire desservi ainsi que pour les événements de l’industrie.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.