Directeur associé ou directeur

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 23 juillet 2026 · Poste 34442

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur associé ou directeur, Intégration des affaires au sein de l'équipe Produits et activités des nouveaux marchés financiers de la Banque Nationale est l'un des partenaires stratégiques dans la mise en œuvre de nouveaux produits et initiatives d'affaires. Dans le cadre de vos fonctions, vous tirez parti de votre expertise en matière de négociation et de financement de titres pour mener l'analyse et l'intégration d'initiatives complexes à fort impact, influençant ainsi les décisions clés liées à la conception de modèles d'affaires, aux cadres de gestion des risques et aux stratégies d'intégration. Ce poste vous permet d'avoir un impact direct sur l'organisation en favorisant la croissance de l'entreprise tout en assurant la mise en place de cadres opérationnels, réglementaires et de gestion des risques solides.

Ton rôle

- Diriger l'évaluation et l'intégration de nouveaux produits et activités de négociation et de financement de titres, y compris contribuer à la définition d'exigences opérationnelles, réglementaires et de gestion des risques de bout en bout.
- Développer une solide compréhension des structures de négociation, des opérations de financement et des objectifs commerciaux pour remettre en question les hypothèses, assurer la robustesse des solutions et influencer la prise de décision.
- Contribuer à la définition des business models cibles et formuler des recommandations stratégiques pour une croissance durable et évolutive.
- Adopter une perspective globale pour équilibrer les objectifs commerciaux, l'efficacité opérationnelle, la gestion des risques et les exigences réglementaires, tout en influençant les partenaires et les parties prenantes à aligner les orientations stratégiques et à mettre en œuvre des solutions durables et évolutives.
- Promouvoir l'alignement et la collaboration entre les principales parties prenantes de bout en bout, y compris les opérations, la technologie, la gestion des risques, juridique, des finances, de la trésorerie et d'autres fonctions pertinentes.
- Établir et maintenir des cadres de gouvernance, des contrôles, des plans de mise en œuvre et des stratégies de déploiement solides, tout en identifiant et en résolvant de manière proactive les risques et les problèmes, et en étendant les préoccupations importantes aux parties prenantes et aux comités de gouvernance appropriés.

Équipe de travail

Ce poste relève du directeur général responsable des initiatives de transformation et d'évolution au sein de l'équipe Nouveaux produits et activités du secteur Marchés des capitaux. Notre équipe est composée d'environ 45 professionnels hautement expérimentés, talentueux et engagés. Elle se distingue par sa collaboration étroite, son agilité et sa compréhension approfondie des affaires et des modèles d'affaires des marchés financiers.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les experts en négociation, en gestion des risques et en gestion fonctionnelle de l'ensemble de l'organisation, ce qui vous donnera une vue complète des produits, des processus et des stratégies commerciales. Nous favorisons un environnement dynamique où l’apprentissage, l’innovation et le partage des connaissances sont valorisés.

Notre approche de développement est basée sur l’expérience pratique et l’exposition à des initiatives complexes. Vous bénéficierez d'opportunités d'apprentissage continu, d'un accès à des experts en contenu et de la possibilité de développer une perspective globale des marchés financiers. Les perspectives de croissance future comprennent l’accès à des rôles de leadership ou le développement d’une expertise approfondie dans différentes classes d’actifs, produits et initiatives de transformation.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise dans un domaine pertinent ainsi que 7 à 10 ans d’expérience pertinente dans le secteur des marchés financiers.
- Bonne compréhension des produits de négociation et de financement des titres (actions, titres à revenu fixe, pensions, prêts de titres, ETF/ETF, produits structurés) (FNB).
- Connaissance approfondie des processus de bout en bout couvrant la négociation, la compensation, le règlement, la garde, la gestion des garanties et les rapprochements.
- Compréhension des infrastructures de marché (chambres de compensation, dépositaires, dépositaires centraux de titres, agents tripartites et systèmes de paiement).
- Expérience approfondie à la tête d’initiatives de transformation stratégique dans l’ensemble de l’organisation dans des environnements complexes de marchés financiers.
- Excellentes capacités analytiques et organisationnelles, avec la capacité de gérer plusieurs priorités simultanément.
- Excellentes compétences en communication et en gestion des parties prenantes.

Pour Toronto seulement, la maîtrise de l'anglais est requise. La connaissance du français est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Marché des capitaux · Communication · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Leadership · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Capacité d’influence · Résilience · Humilité · Connaissance des produits

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.