Directeur senior, services aux entreprises

Banque Nationale

Coquitlam (Colombie-Britannique), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 8 novembre 2026 · Poste 34531

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière en tant que directeur ou directeur principal des services corporatifs à la Banque Nationale, c'est avoir la responsabilité de faire croître le portefeuille d'une clientèle corporative qui vous est confiée. Vos tâches complexes et variées vous permettront de devenir rapidement le interlocuteur de vos clients pour leurs projets financiers.

Votre rôle

- Identifiez et développez des opportunités d'affaires dans votre marché, développez votre clientèle d'affaires et établissez des stratégies de développement commercial.
- Aidez vos clients à atteindre leurs objectifs commerciaux en leur proposant des stratégies financières basées sur la combinaison la plus appropriée de produits et services de la Banque.
- Répondre à l'évolution des besoins en adaptant et en optimisant les produits financiers et les conseils/approches.
- Négocier les termes et conditions des contrats clients, tout en s'assurant qu'ils respectent les normes de gestion des risques et les critères de rentabilité.
- Élaborer des plans de développement des affaires
- Aider le vice-président régional à atteindre les objectifs
- Travailler avec le directeur Financement Solutions
- Participer activement à diverses activités de réseautage (cocktails, conférences, etc.)
- Travailler en synergie avec tous les autres départements de la Banque

Votre équipe

Dans le secteur de la gestion commerciale et privée 1859, vous rejoignez une équipe de professionnels qui soutiennent les entreprises clientes. Vous êtes également entouré d'un écosystème de spécialistes, tels que des gestionnaires de solutions financières, qui vous aident à proposer les solutions les mieux adaptées aux besoins de nos clients.

Relevant du vice-président associé, vous gérez un portefeuille de clients couvrant la région des trois villes.

Nos programmes de formation reposent sur l'apprentissage en cours d'emploi pour vous aider à maîtriser votre rôle. Vous pouvez accéder à des contenus de formation personnalisés sur des sujets tels que les solutions bancaires et l'approche consultative pour soutenir votre apprentissage tout au long de la vie. Vous avez également accès à des collègues possédant un large éventail d'expertise, d'expérience et de connaissances pour enrichir tous les aspects de votre développement.

Qualifications recherchées

- Selon votre formation universitaire, au moins 5 à 9 ans d’expérience en vente et développement d’affaires dans le secteur financier:
- Certificat universitaire et 9 ans d'expérience
- Bachelor et 7 ans d'expérience
- Master et 5 ans d'expérience
- Expérience en vente et développement d'affaires
- Expérience dans l'analyse des états financiers
- Expérience en crédit commercial

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.